

# Plan de vuelo



Equipando y desarrollando  
líderes juveniles

  
IGLESIA DEL  
NAZARENO

Milton Gay V.



# Reconocimientos

A Jesucristo mi Señor , Salvador y Santificador, dador de la vida, por amarme primero y por darme el privilegio de ser su siervo.

Woow es increíble la bendicion de estar cerca de amigos y consiervos que te enseñan y te animan a volar y a soñar grandes cosas para tu Señor.

Uno de esos lideres fue David Gonzalez quien me animo a encontrar un nuevo talento en mi vida como el plazar mi pensamiento y mi experiencia en este pequeño libro que espero sea de bendicion para sus vidas.

A mi pastor y hermano Nelson Valencia por sus oraciones y apoyo incondicional en todo tiempo.

A mi mentor Ulises Solis por sus consejos y oraciones.

A esos lideres de mi equipo: como Odily Diaz quien se tomo el tiempo para leer y corregir y tambien para contribuir con ideas frescas novedosas para el libro muchas gracias por tu gran ayuda. Tambien a jovenes estuidantes de la pastoral juvenil como Alicia Villanueva, Alfredo Perez por su objetividad y contextualizacion de los principios a Jerson Chupina por su talento en el formato del libro y a mi hermana Violeta de Saqui por su tiempo en la revision y redaccion del mismo.

Gracias a hermana Nohemí de Sosa por su ayuda en la revisión, dedicando su tiempo por amor a los jóvenes.

A mi linda familia: a mi linda esposa Olga por su amor incondicional y por apoyarme en cada paso donde Dios me lleva y a mis dos hijos Milton y Alejandra por ser la alegría de mi vida y por su paciencia en su espera de que terminara

el libro y animarme a escribir y sobretodo por que es en base a la experiencia de ser padre de dos adolescentes que me ayudo para saber como guiar desarrollar y capacitar a lideres juveniles pues es en ellos que no solo he aprendido sino que tambien me he inspirado para seguir volando.

Muchas gracias a todos los que han leído el libro y espero que lo compartan con la nueva generacion.

Dios me los bendiga a todos ....





# Prefacio

Joven, este libro que tienes en tus manos, tiene que ver precisamente con prepararnos para volar en el ministerio juvenil; como un piloto tú podrás preparar tu plan de vuelo, siendo líder o pastor del ministerio juvenil en tu iglesia local.

El plan de vuelo en una aeronave es el informe donde se indican todos los datos referentes a un vuelo. En éste, además de información técnica añadida por el piloto, debe constar el lugar de salida, destino, altitud y velocidad de la aeronave.

Estos elementos que debes preparar son tu punto de partida, la visión del ministerio, conocer a los jóvenes y adolescentes que te acompañarán en el vuelo y que tienes que llevar con la ayuda de Dios hasta un punto seguro.

También se suelen incluir datos referentes a la aeronave como, carga de combustible, nombre del comandante, personas, hora y fecha. En el registro del vuelo se incluirán los puntos por donde pasará la aeronave, por eso debes de diagnosticar y planificar estratégicamente con tus líderes y jóvenes las actividades, los procesos, las metodologías, y los recursos para tu vuelo.

Si son vuelos internacionales los pilotos deben de hablar el idioma de ruta para poder comunicarse con los pasajeros, y las aeromozas deben de dar una pequeña instrucción de cómo mantener la calma en caso de una turbulencia.

Es de suma importancia que antes de despegar, tú puedas dar las indicaciones claras de cómo será el vuelo, la estrategia, el liderazgo los voluntarios y sobre todo, que conozcas a tus jóvenes y que se sientan seguros que su capitán los lleva a soñar en grande y con metas espeluznantes para alcanzar a la nueva generación.

Por esto mismo, no olvides invitar a los adultos para ser tus sobrecargos, ellos te pueden ayudar a comunicarse con los jóvenes en los momentos de turbulencia, y en caso necesario, les mostrarán las salidas de emergencia, para que nadie se pierda y puedan crecer a la semejanza de Cristo.

Te invito a que no vuelas solo sino que descubras e identifiques a tu tripulación, copiloto y sobre cargos, a los Timoteos que estén listos para ser capacitados y desarrollados en el liderazgo juvenil; y que vuelas con pasión, sin temores, tomado de la mano de Dios y dependiendo de él cada día en tu ministerio juvenil.

Bienvenido a bordo.

*Milton Gay, El Capitán*





# Prólogo

Como un buen piloto, Milton Gay sabe que para alcanzar el aeropuerto de destino debe realizar un plan de vuelo, que es esto? el plan de vuelo es el informe donde se indican todos los datos referentes al viaje .

Información Técnica, como buenos pilotos debemos conocer la aeronave que dirigimos, el personal, la capacidad de la aeronave. Destino, no hay plan sino no sabemos los resultados que queremos alcanzar. Altitud a la cual volaremos y velocidad con la que nos moveremos, son datos importantísimos que nos permiten conocer los recursos que poseemos, y los que necesitamos para cumplir, y por ultimo Punto por punto donde se pasara con el avión, si hay turbulencias, aeropuertos donde pueda aterrizar de emergencia, rutas opcionales que son parte del diario trabajo de los pilotos.

Todo esto lo vemos en esta presentación del Rvdo. Milton Gay, hecha con mucha ingeniosidad pero a la vez buena elaboración didáctica y teológica. Se que este libro será de gran bendición para todos los lideres de la Región y de la Iglesia en General.

*CARLOS SAENZ*  
*Director Región Mesoamérica*







# Prólogo

¡Saludos desde la Oficina Regional de Mesoamérica! Como Coordinador de JNI y Misión Global, combinados en un ministerio unido conocido como Movilización Juvenil, tengo el privilegio de trabajar con muchos líderes excelentes. Uno de ellos, el Rev. Milton Gay, ha servido por mucho tiempo en varias capacidades compartiendo su pasión y llamado. ¿Cuál es ese llamado? Que la iglesia local ministre eficazmente en alcanzar y desarrollar jóvenes por medio de la JNI. Pero el deseo no se ha quedado en teoría - el material que estás usando ahora es una muestra de la dedicación que ha tenido y el esfuerzo que ha hecho para que esta meta sea una realidad en cada iglesia local de nuestra Región Mesoamérica.

A menudo tengo el privilegio de sentarme con líderes juveniles para evaluar nuestros ministerios. Al principio muchos hablan de programas y de actividades que se están llevando a cabo actualmente en su iglesia local. No hay problema con esto, pero eventualmente les detengo y hago preguntas como estas: ¿Cuántos jóvenes conocieron al Señor por primera vez en el último año como resultado de tu ministerio? ¿Cuál es tu plan intencional para discipular a todos sus jóvenes? ¿Cómo pretendes desarrollar a nuevos líderes para que no sean los mismos siempre enfrente? ¿Están tus jóvenes adorando a Dios fuera del templo con sus vidas con tanta pasión como la que tienen dentro del templo con sus cantos? Estas son preguntas que evalúan nuestra eficacia.

Fuimos creados para volar. Pero para muchos de nosotros, el avión ni se ha despegado. O en otros casos nos encontramos en el aire, volando en círculos con

un activismo impresionante. ¡Programas! ¡Eventos! ¡Qué divertido! Podemos contar con tripulación (siervos y voluntarios), pasajeros (nuestros jóvenes), y aun capitanes (pastor juvenil, etc.). Pero sin un destino y sin un plan de vuelo, ¿cuál es el propósito? Muy pronto nuestros jóvenes se bajarán del avión si ellos ven que los capitanes no tienen ni destino ni plan.

Es tiempo para volar. Prepárate, líder, porque este libro servirá para ayudarte en planificar y realizar un ministerio juvenil que lleva fruto. Pero ten cuidado a la vez: requerirá que trabajes duro y que lo pongas en práctica con mucha oración y creatividad. Si busques el rostro del Señor y su visión por tu ministerio, y si implementes y utilices la multitud de herramientas disponibles y enumerados acá, verás un gran movimiento de jóvenes quienes estarán evangelizando, discipulando, y desarrollando nuevos líderes.

Así que, ¡a volar ! ¡Será un gusto escuchar como Dios usa este material y a tus jóvenes para impactar tu comunidad, tu país, y el mundo entero!”

*Scott Armstrong*  
*Coordinador Regional de movilizacion Juvenil Mesoamerica.*





# Prólogo

Conocí a Milton en un campamento de jóvenes en El Salvador hace más de 10 años. En ese entonces él era el superintendente del distrito occidente para la Iglesia del Nazareno y era evidente que los jóvenes y los pastores lo consideraban su líder.

Una de las primeras cosas que llamaron mi atención fue que era la clase de líder que no sólo lideraba desde el frente, sino que lideraba con el grupo –para mí esto es vital si se desea un ministerio a largo plazo. Años más tarde lo confirmé cuando trabajamos juntos durante un par de años, recorriendo varios distritos en los países de Guatemala, El Salvador y Honduras. Él siempre involucraba gente, compartía las responsabilidades, disfrutaba con el equipo de ministerio los éxitos y los momentos duros y veía el liderazgo no como una posición para ser escuchado u obedecido, sino como una oportunidad de ser influencia en la gente a su alrededor.

Al leer este libro puedo decir que, Milton ha recorrido diferentes caminos en la jornada del liderazgo y sé que hay una gran pasión en su corazón para ayudar a los jóvenes a desarrollar el potencial que tienen en Cristo. Y ¡qué mejor que poner por escrito todos esos principios aprendidos en este que es el “Plan de Vuelo”!

Sea que estés iniciando en esta aventura llamada liderazgo juvenil o que ya tengas años en ella. Sin duda, este libro será de gran utilidad al reflexionar en principios esenciales de un liderazgo efectivo y en consejos prácticos que puedes aplicar en tu ministerio.

En este libro Milton nos lleva al punto determinante, como líderes de jóvenes, en el que debemos tomar la decisión de si queremos desempeñar una tarea ministerial por uno o dos años, o si realmente deseamos un ministerio que deje huella en nuestra generación. Si nos hemos asegurado de que tenemos el poder de la Palabra en nuestras vidas, bien valdría la pena que, como buenos administradores de la gracia de Dios, desarrollemos con diligencia nuestro plan de vuelo en el ministerio.

*David González.*  
*Presidente global de JNI.*





# Prólogo

Los grandes desafíos en la actualidad se logran cuando se trabaja y planifica en equipo. Las grandes ciudades, el desarrollo de la asombrosa tecnología, las necesidades globales, el hombre y el medio ambiente. Solo son algunos de los ítem que surgen.

Esto provoca grupos de individuos que conforman equipos de personas y líderes buscando modelos de visión, solución obediencia y valor. Y así proveer recursos para mejorar y presentar soluciones positivas al entorno.

Con una belleza sencilla y extraordinaria en relación al liderazgo. Milton Gay Valencia expone la experiencia que motiva e invita al liderazgo a planificar en equipo al ver que los hijos de Dios confrontan desafíos serios que el mundo presenta y hay que contrarrestar.

Es importante notar que Génesis 1:26 es un modelo de trabajo en equipo cuando en la acción dice: " Ahora hagamos al hombre a nuestra imagen." Y Marcos 6:7 cuando reunió a los doce discípulos y empezó a enviarlos de dos en dos dándoles autoridad."

Esta obra tiene elementos que presentan al autor como un investigador y a través de la lectura usted descubrirá premisas que enriquecerán su intelecto y también su espíritu, motivándole a descubrir su potencial y despertar hacia el éxito, el triunfo y un cambio de actitud para trabajar en equipo ante la problemática política, económica y social.

Como coordinador de literatura de la region de mesoamerica estamos complacidos en darle la bienvenida a este libro que coadyuvara a la comprension de la

cultura juvenil desde el contacto de latinoamerica y ayudara a la nueva generacion a formar un liderazgo biblico centrado en Jesucristo con la filosofia de trabajo en equipo.

*Edwin Martinez*  
*Coordinador regional de literatura*



# Índice

<b>Introducción</b>	<b>17</b>
<b>Unidad 1 - Características del liderazgo juvenil</b>	<b>19</b>
<b>Unidad 2 - 1. Desarrollando el liderazgo en adolescentes y jóvenes</b>	<b>57</b>
<b>Unidad 3 - 2. Desarrollando el liderazgo en adolescentes y jóvenes</b>	<b>73</b>
<b>Unidad 4 - Desarrollando líderes de jóvenes en el ministerio local</b>	<b>95</b>
<b>Unidad 5 - El programa de capacitación en acción</b>	<b>105</b>
<b>Unidad 6 - ¿Cómo son los jóvenes con los que trabajamos?</b>	<b>117</b>
<b>Unidad 7- Cómo desarrollar tu equipo de líderes</b>	<b>135</b>
<b>Unidad 8- Evalúe</b>	<b>145</b>
<b>Bibliografía</b>	<b>155</b>





# Introducción

*“Alcanzar el cielo es sueño de muchos  
pero la gloria de pocos”.*

*Anonimo.*

El mundo vive una crisis de liderazgo y, por tal razón, éste es un tiempo de turbulencia, violencia, pobreza y confusión; especialmente en nuestra juventud, todos vuelan pero no saben a donde van ni como llegar ni quienes son su tripulación.

En todos los campos se experimentan crisis por falta de líderes verdaderos que marquen el paso a las nuevas generaciones sedientas de modelos dignos de seguir e imitar, para tener una mejor vida.

En la política, el deporte, en el mundo del espectáculo y aun en la iglesia se experimentan las frustraciones de no encontrar a las personas idóneas para dirigir y para ofrecer un mundo diferente donde se viva de acuerdo con los valores del Reino de Dios.

La influencia de la posmodernidad en todo el mundo también ha generado una diáspora en la juventud de las iglesias locales; y no hay líderes que puedan emular dicha influencia. Surge, así, la pregunta: « ¿Por qué se da esta crisis de liderazgo? »

Hay cuatro razones sencillas:

- Porque la espiritualidad y relación con el Señor de parte de los líderes, carece

- de profundidad.
- Por la falta de un discipulado y pastoreo real hacia los líderes y por ende, hacia los jóvenes que forman su ministerio.
  - Por una idea equivocada o distorsionada de lo que significa ser un líder.
  - Por la falta de equipamiento y desarrollo de los líderes que motiven a los jóvenes a vivir vidas dinámicas en Cristo.

Partiendo de esta premisa quiero hacerte tres grandes preguntas:  
¿Estás dispuesto a soñar en hacer grandes cosas para tu Señor, convirtiéndote en un gran líder?

¿Estás listo para emprender la aventura más grande de tu vida, con metas imponentes que te lleven a hacer realidad tu sueño de ser líder? ¿Estás dispuesto a conocer y realizar lo que Dios espera de ti y de tu ministerio?

¡Dios es el único que puede ayudarte a volar y alcanzar tus sueños no lo olvides!. Separados de él nada podemos hacer. Juan 15:5



# CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO JUVENIL

## Unidad I

*“No hay que inventar procedimientos  
ya que lo que te da el fabricante están escritos con sangre  
y con la vida de muchos pilotos”*

*Anónimo.*

### **Definamos lo que es liderazgo**

Es necesario crear el marco que delimite nuestro espacio de acción, así que definamos la palabra liderazgo:

«La dirección, jefatura o conducción de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad», señala el Diccionario de la Real Academia Española 1986.

«Las cualidades de personalidad y capacidad que favorecen la guía y el control de otros individuos»; Diccionario de Ciencias de la Conducta 1956.

Para Howard Andruéjol, en su libro *Estratégicos y audaces*, el liderazgo es «la forma cómo organiza su energía, tiempo y dinero alrededor de lo eterno: las relaciones»; «el liderazgo interpersonal», prosigue, «es hacia afuera. Dios te ha creado con la capacidad de ser una influencia para otras personas por medio de tus pensamientos, palabras y acciones. Tu vida inevitablemente afecta a los que te rodean. ¡Y eso se convierte en una reacción en cadena!» (p. 35).

«El liderazgo es un intento de influencia interpersonal, dirigido a través del proceso de comunicación al logro de una o varias metas».

En su libro Raíces, para Félix Ortiz liderazgo es «El arte de lograr que las cosas se hagan a través de la gente», y agrega que «para ser líder al nivel más alto, se requiere de imaginación, creatividad y destreza» (p. 81).

Ralph M. Stogdill, en su resumen de teorías e investigación del liderazgo, señala que «existen casi tantas definiciones del liderazgo como personas que han tratado de definir el concepto».

Aquí se entenderá el liderazgo juvenil como lo percibo en la cultura juvenil: El capitán que tiene la capacidad de relacionarse con sus jóvenes, equipándolos, desafiándolos a que alcancen sus metas por medio del servicio, motivación e inspiración.

## A. Elementos clave del liderazgo

Podríamos mencionar cientos de definiciones, pero al menos las definiciones anteriores son suficientes para hacer un análisis de los elementos clave del liderazgo:

1. Advertimos que el liderazgo involucra a otras personas, a los seguidores. Los jóvenes y miembros del grupo, dada su voluntad para aceptar la dirección del líder, ayudan a definir la posición del líder y permiten que transcurra el proceso del liderazgo. Si no hubiera a quienes dirigir, las cualidades del liderazgo serían irrelevantes.
2. El liderazgo entraña una distribución desigual del poder y la autoridad entre los líderes y los miembros del grupo. No es que los miembros del grupo carezcan de poder o de autoridad, ellos pueden dar forma a las actividades del grupo de distintas maneras; de hecho lo hacen, sin embargo, por regla general, el líder tendrá poder y autoridad delegada por Dios y reconocida por el grupo de jóvenes.
3. Liderazgo es la capacidad para usar las diferentes formas de influir en la conducta de los seguidores. Indudablemente, podemos hacer una gran lista de líderes de jóvenes que han influido en los muchachos que ministran para que vivan una vida dinámica en Cristo. Por ejemplo líderes como: Dante Gebel, Lucas Leys, Jeffrey de León, David González, Scott Armstrong, Howard Andruejol

4. El poder para influir nos lleva al cuarto aspecto del liderazgo, el cual es una combinación de los tres primeros, pero reconoce que el liderazgo es cuestión de principios y valores. James McGregor Burns, argumenta que «el líder que pasa por alto los componentes bíblicos del liderazgo pasará a la historia como un malandrín o algo peor». El liderazgo bíblico enfatiza en la presentación clara y oportuna de los principios que permitirán a los jóvenes contar con las suficientes herramientas para que, cuando llegue el momento de responder a la propuesta del líder, decidan con inteligencia y sabiduría.

## B. Importancia del liderazgo

Una iglesia puede contar con planeación, control y procedimientos adecuados de organización, y aun así no sobrevivir debido a la falta de un líder apropiado. Toda organización necesita de una persona que la guíe y dirija.

Por el contrario, muchas organizaciones con una planeación deficiente y malas técnicas de organización y control, han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo consagrado, propositivo, proactivo y dinámico.

El líder es trascendental para la supervivencia de cualquier ministerio o actividad eclesiástica. Todo grupo social necesita una guía o referencia que le ayude a identificarse con las metas trazadas y que lo anime a luchar por ellas con todo empeño.

John C. Maxwell define el liderazgo de la siguiente manera: «Liderazgo es influencia; nada más y nada menos». Lo que hace que una persona sea líder es la disposición de la gente a seguirla. La esencia del liderazgo en el ministerio juvenil es influir positivamente en los jóvenes que ministramos. Pero debemos tener en cuenta que nuestro liderazgo tiene como referencia invariable e inamovible el carácter de Cristo, y fundamenta su razón de ser en el propósito de Dios para el ser humano: «Presentarlo perfecto en Cristo Jesús» (Colosenses 1:28b).

Los líderes pueden hacer o deshacer un ministerio. Un ministerio juvenil sin un liderazgo adecuado nunca puede ser saludable, pero uno con abundancia de líderes de calidad, siempre tendrá el potencial para ser saludable (Proverbios 11:14).

Los ministerios para jóvenes carentes de líderes, a menudo están sobrecargados, tensos y demasiado cansados para una nueva visión, se contentan con mantener las cosas como están, se estancan y caen en una rutina que da como resultado un éxodo masivo de las iglesias locales.

Por eso es tan importante que los líderes de jóvenes comiencen bien sus ministerios, buscando líderes y aprendiendo a ser «líder de líderes» y «formador de formadores». Si usted está en una iglesia que no le brinda poder a la congregación para hacer el trabajo del ministerio, el desarrollo del liderazgo será particularmente difícil pero no imposible.

Incluso los ministerios de iglesias que desafían constantemente a la gente para involucrarse luchan para encontrar suficientes líderes. La cantidad de trabajo que conlleva el desarrollo de un liderazgo de calidad, nunca tiene fin.

Es un ciclo continuo de buscar líderes, equiparlos, prepararlos, cultivar su crecimiento espiritual, empoderarlos para desarrollar el ministerio, y motivarlos a continuar. Cuantos más líderes de esta calidad tengan, más madurarán sus jóvenes espiritualmente. Cuando sus jóvenes crezcan espiritualmente, su ministerio crecerá numéricamente, y este crecimiento requerirá líderes adicionales.

Poder desarrollar a los líderes es una bendición; es satisfactorio ver a los adultos ministrar a los jóvenes, y es un desafío encontrar adultos, prepararlos y motivarlos a trabajar con los jóvenes. Un aspecto que debes tomar en cuenta es que ¡no puedes hacerlo solo! Vemos una gran cantidad de personas que entran y salen del ministerio para jóvenes porque tratan de hacerlo todo solos. Tomemos en cuenta que el tiempo del llanero solitario se terminó y que ahora la formación de equipos es lo que garantiza el crecimiento de nuestra juventud.

Algunos líderes de jóvenes dicen que no tienen suficiente tiempo para buscar o formar líderes; no tienen tiempo suficiente porque están demasiado ocupados haciéndolo todo. Éste no es un problema nuevo. El famoso pasaje del liderazgo, en Éxodo 18, revela que Moisés trató de dirigir al pueblo de Israel por sí solo, hasta que su suegro Jetro habló con él (v. 17–23). Jetro le dijo a Moisés que esa gente se iría a su casa satisfecha, porque se sabrían cuidados y sus necesidades estarían satisfechas.

Este consejo se dio hace miles de años, pero todavía se aplica al liderazgo en el día de hoy. Cuando se pregunta cuál es la mejor proporción de jóvenes por líder, el mejor ejemplo es Jesús. Él era Dios y, sin embargo, tenía una proporción de doce a uno. Debido a su relación con Pedro, Santiago y Juan, hasta podría sugerir que su proporción se acercaba más a tres personas por cada líder.

En nuestra iglesia local en El Salvador tratamos de establecer nuestra meta en una proporción de cinco a uno para los grupos pequeños, y aun así, a la mayoría de nuestros líderes se les hace difícil invertir el tiempo y los cuidados que requieren cinco jóvenes. Tanto las palabras de Jetro como el ejemplo de Jesús nos

muestran nuestra necesidad de ayuda. Con este imperativo viene el desafío más grande: confiar en que Dios proveerá líderes, Él tiene a los líderes para nuestro ministerio; sólo tenemos que encontrarlos... ¡Y lo puedes hacer! Dios está buscando líderes de acuerdo a su corazón, líderes que estén en consonancia con los fundamentos bíblicos.

## Fundamentos bíblicos del liderazgo

¿Alguna vez te has preguntado que es un fundamento?

En la parte de la construcción de un edificio el fundamento es lo más importante, pues es el principio de una edificación y la estructura tiene que ser fuerte, sólida y resistente para soportar cualquier movimiento sísmico, carga y el tiempo de uso.

En el liderazgo juvenil es necesario también establecer esas mismas bases a las que les llamaremos «fundamentos bíblicos»; éstas serán para tu liderazgo las creencias centrales que soportarán, fortalecerán y bendecirán tu ministerio.

En este capítulo te ofreceré 7 fundamentos bíblicos que te ayudarán a edificar tu liderazgo en el ministerio juvenil y, a medida que avancemos, te darás cuenta de cuán importante es encarnarlos en nuestra vida, para no caer en el error de poner fundamentos equívocos en el ministerio.

Muchos líderes de jóvenes perdieron el camino pensando que se trataba de su propia capacidad e inteligencia y pusieron fundamentos en arena y hojarasca; hay una cosa que no debemos olvidar: que el liderazgo juvenil es un llamado de Dios para orientar y formar a los adolescentes y jóvenes en el camino hacia Él y no hacia nosotros mismos.

Estos fundamentos nos ayudarán a moldear nuestro liderazgo para producir transformación de vida en los adolescentes que Dios nos ha encomendado.

La base elemental de estos fundamentos son las Sagradas Escrituras, de donde extraeremos las bases sólidas que cambiarán y transformarán cada parte de nuestra vida.

Un día alguien dijo que la Biblia no era la palabra de Dios y que no tenía valor; que literariamente era un libro con errores. ¡Casi me muero! Pero después explicó que lo que hace importante a ese libro es que contiene la voluntad de Dios para los hombres que la obedecen y mi espíritu volvió a mi cuerpo.

«Toda escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir y para instruir en la justicia» 2 Timoteo 3:16

Como líderes de jóvenes nos ha tocado vivir en una de las generaciones emergentes más difíciles, por las siguientes razones:

## **1. La posmodernidad: un tiempo donde la razón no es importante, sino la manera en la que se siente y por el remplazo de lo absoluto por lo relativo.**

La modernidad según Jaime Morales Herrera, en su libro Evangelismo y Posmodernidad (pág. 6) es un tiempo donde:

- a) La ética moral surge en función del hedonismo engendrando el relativismo actual, donde los actos son buenos o malos en función del placer que generen. La ética se convierte en estética. Todo es relativo, la verdad depende de cada individuo y de lo conveniente que sea para él.
- b) La razón no es importante sino la manera en la que se siente, las emociones son lo más importante, ej. Si asiste a la iglesia según las circunstancias “haz lo que sientas y no te arrepientas”.
- c) Se encuentra el individualismo donde lo único que importa es el sí mismo “mis estudios, mi desarrollo personal, mi felicidad, mi auto superación” no se deja lugar para los demás a menos por supuesto que le traigan algún tipo de beneficio. Es la era del Yoyo.
- d) Rige la ley del facilismo del mínimo esfuerzo de tener las cosas rápidamente. Se ponen metas fáciles, se requiere obtener títulos académicos en poco tiempo, se busca dinero fácil, se quiere bajar de peso con pastillas milagrosas.

## **2. La era tecnológica y consumista más grande de la historia. Los adolescentes prefieren comprar y usar más el teléfono móvil que leer la Biblia, aunque ésta fue escrita hace miles de años y tiene aún relevancia para nuestros días y es la verdad absoluta de Dios para todas las generaciones.**

Como líderes de jóvenes, una de nuestras metas más altas es guiarlos a la Palabra de vida que cambia el corazón y da vida, y será ella la que les cautivará y les dirigirá; pero debemos hacerlo de una manera diferente de tal forma que les atraiga, que les guste y les desafíe a vivir lo que leen.

El escritor Mark Oestreicher acota al respecto: «Cuando presentamos la Biblia como una mera colección de principios e historias antiguas, les robamos a nuestros jóvenes la oportunidad de ver el cuadro completo de la historia de Dios. La gran historia de la Biblia sigue ocurriendo ante sus ojos y lo que tenemos por escrito es el comienzo de una aventura que continua escribiéndose y que tiene un futuro que aun debe ser descubierto».



Uno de mis gozos más recientes en el ministerio juvenil ha sido guiar a mis adolescentes a aprender a conectar la historia de Dios con sus historias personales. Este abordaje de las Escrituras me ha llevado a ayudarles a verse a sí mismos como participantes activos en la aventura que comenzó con la creación y que continuó con el plan de gracia de recuperar lo que se había perdido.

El líder de jóvenes tiene que amar la Palabra y depender de ella como el salmista que se gozaba en decir «Tu palabra es una lámpara a mis pies, es una luz en mi sendero» (Salmo 119:105). La Palabra debe ser atesorada y meditada.

No podemos obligar a los adolescentes a que lean la Biblia, pero sí podemos desafiarlos a confiar en ella y será ella misma la que les revele como una espada el gran amor de Dios en sus vidas (Hebreos 4:12).

Si te cuestionan por qué deben leer la Biblia, he aquí las razones para hacerlo:

- ~ Porque es inspirada por Dios
- ~ Porque reprende
- ~ Porque instruye
- ~ Porque enseña
- ~ Porque es vida
- ~ Porque ayuda en los momentos más difíciles de la vida.

Lucas 6:47-49

Partiendo de esta premisa importante para el liderazgo juvenil, detallamos los 7 fundamentos bíblicos del liderazgo juvenil que no son negociables y que traspasan el tiempo:

### **Fundamento 1: Intimidad**

1 Timoteo 2:1; 2 Timoteo 1:3; 2:15, 22; 3:14-15

Un aspecto importante de liderazgo es que a Dios le importa más lo que nosotros somos que lo que hacemos; es decir, que no podemos dar si nosotros mismos no hemos recibido del amor de Dios.

La intimidad con Dios es esencial y es permanente y se debe cultivar cada día, ya que Él es la razón de ser de nuestro ministerio; es allí en donde empieza y en donde termina.

Muchos líderes conocen al Cristo histórico pero no han disfrutado del Cristo de la fe, y es por falta de una intimidad con el Señor.

El peligro de los líderes es enamorarse más de la obra que del dueño de la obra. La intimidad con Dios debe ser constante y genuina, ferviente.

Nuestro liderazgo y ministerio no prosperarán porque seamos los más expertos o porque contemos con los mejores recursos, o usemos la mejor estrategia... sino prosperará por el acercamiento que tengamos con el Señor.

Nuestro Señor Jesucristo nos modeló una vida de oración y de intimidad con el Padre y, aunque Él era Dios, la Biblia dice en Lucas 5:16 que «Él se apartaba para orar y hablar con su Padre» para contarle las cosas que había hecho y para pedir su dirección en lo que tenía que hacer.

Cómo podemos cultivar la intimidad con Dios:

### A) Pasa tiempo con Jesús

Debemos hacer de nuestra vida devocional una prioridad y mantener esa sintonía a través de la oración. La oración es un diálogo con el Señor, donde hablamos pero también donde debemos escuchar y obedecer. El problema actual es que la oración es realizada como un monólogo, en el que sólo nosotros hablamos y no escuchamos a Dios.

### B) Acércate a la Palabra

Pablo le dijo a Timoteo: «Mientras yo llego, ocúpate de la lectura de la Palabra». El líder debe esforzarse por leer la Palabra de Dios y ponerla por obra cada día.

### C) Celebra en comunidad

Sé parte del tiempo de adoración y comunión con los chicos de la iglesia local, adora y glorifica al Señor con los tuyos.

## Fundamento 2: Carácter

Filipenses 3:12-14; 2 Corintios 6:3-13; Filipenses 3:12-14

Según el Dr. D. L. Moody «Carácter es lo que el hombre es en la oscuridad».

Dios llama y levanta a los pastores juveniles y luego los usa para hacer su obra, y es importante que sepan que no podemos darle a nadie lo que nosotros mismos no tenemos. Ignorar el carácter es abandonar el fundamento del ministerio.

Esto explica por qué Dios pasa tanto tiempo con sus siervos; le tomó 13 años preparar a José para que éste se convirtiera en el segundo al mando en Egipto. Invirtió 80 años en preparar a Moisés; y a Saulo de Tarso le llevó tres años prepararlo en un posgrado en Arabia antes que Dios lo usara como apóstol.

Dios primero forma su carácter en sus líderes y luego construye un ministerio a través de ellos.

Sin el carácter, el ministerio es sólo una actividad religiosa o, aun peor: un negocio religioso. Los fariseos llamaban “ministerio” a lo que hacían, pero Jesús lo llamo “hipocresía”. Él sabía que los fariseos estaban más preocupados por su reputación que por su carácter, que les interesaba más recibir las alabanzas de los hombres que la aprobación de Dios.

Dios está buscando líderes juveniles como Daniel, que no se doblegó ante las presiones de su tiempo y que inclusive sacrificó su vida con tal de no fallarle al Señor. La palabra clave es «integridad». Jesús nos advirtió que no podemos servir a dos señores, y Santiago lo corroboró al escribir: «el hombre de doble ánimo es inconstante en todos sus caminos» (Santiago 1:8). Lo opuesto a la integridad es duplicidad; «la voz es la voz de Jacob, pero las manos, de Esaú» (Génesis 27:22).

Nadie puede ministrar y fingir exitosamente al mismo tiempo, al menos no por mucho tiempo. No existe una reputación lo suficientemente grande como para sustituir el carácter.

### **Fundamento 3: Pasión**

Juan 15:13; Eclesiastés 9:10

La pasión proviene de la inspiración.

Cuando los líderes juveniles están apasionados en su propósito y visión, no necesitan a otros para motivarse a trabajar. Su pasión es clara y dirige el manejo de su tiempo, recursos y prioridades; organizan su vida para ser capaces de cumplir su visión y sus metas, y se sienten mal cuando no consiguen sus cometidos.

En la historia de la humanidad hemos conocido líderes apasionados, como por ejemplo:

Miguel Ángel, que se fue al extremo de no bañarse y cambiarse de ropa en algunas ocasiones por pintar la capilla Sixtina.

Fue la pasión que condujo a Dietrich Bonhoeffer para entrar en la resistencia alemana durante la segunda guerra mundial y dejar su vida para liberar a su país de Hitler y el nazismo.

La religiosa Teresa de Calcuta abandonó su carrera de enseñanza para ayudar al pobre y al segregado.

El modelo más grande de la pasión es nuestro Señor Jesucristo, quien dijo: «Nadie tiene mayor amor que éste, que uno ponga su vida por sus amigos» (Juan 15:13).

El poder de su vida, muerte y resurrección cambió el curso de la historia, ya que reconcilió al mundo con Dios y le dio esperanza.

Según el Dr. Myles Munroe la pasión realiza cuatro acciones importantes en nuestras vidas, que considero que el líder juvenil debe conocer:

1. La pasión motiva. Eclesiastés 9:10: «y todo lo que te venga a la mano hazlo con todo empeño»; tienes una visión que te da total motivación para vivir y ministrar.
2. La pasión energiza. El líder juvenil es alguien que está desarrollando su ministerio con energía y entusiasmo por sus adolescentes. Si eres capaz de salir del ministerio juvenil y ser feliz, entonces no estás apasionado por el ministerio.
3. La pasión renueva. El líder juvenil no solamente es motivado y energizado sino también renovado, ya que satisface su espíritu porque está cumpliendo el llamado de Dios.
4. La pasión fortalece. Es la que te mantiene en movimiento en la visión.

El líder juvenil debe expresar su pasión en todo lo que hace por su ministerio, ya sea construyendo, creando o produciendo algo para el ministerio.

### **Fundamento 4: Humildad**

Filipenses 2:1-11; 1 Corintios 1:26-2:5; 1 Pedro 5:5-6; Miqueas 6:8; Efesios 4:2-3

Al igual que en los tiempos de Pablo, en nuestra cultura la humildad no es considerada como una virtud ni como algo positivo, sino como una característica de debilidad; es decir, algo servil e innoble y, por tal razón, el apóstol les escribe a los hermanos de Éfeso –quienes por tener influencia griega tenían que saber que ahora tenían una nueva vida en Cristo, la cual era muy diferente al estilo de vida griego; los griegos eran quienes se veían a sí mismos como el centro del universo y que todo el mundo debería aprender de ellos, y miraban a los demás como diferentes y débiles.

En la Escritura encontramos un personaje que modela este fundamento en una manera extraordinaria. Me refiero a Juan el bautista, quien en Juan 3:30 dice: «A Él le toca crecer, y a mí menguar». Sus discípulos lo cuestionaban en cuanto a la popularidad de Jesús en relación con su liderazgo, pero en su humildad él les respondió que el único y más importante es Jesús, es en este pasaje donde se destaca la estatura espiritual de Juan con claridad y fuerza.

Ésta es la actitud que los líderes juveniles deben cultivar en sus vidas. La humildad implica sencillez, bondad, amabilidad, modestia sin pretensiones, sin arrogancia y, en el transcurso del tiempo, debe aumentar su dependencia de Dios como lo hizo el apóstol Pablo (1 Corintios 15:9; Efesios 3:8; 1 Timoteo 1:15; Mateo 20:25; 27).

Los líderes de jóvenes deben modelar este fundamento en sus vidas y ofertar esa clase de vida a los adolescentes que son sus ovejas, y la mejor manera de hacerlo es desarrollando las siguientes virtudes:

1. Dependencia de Dios en toda su vida.
2. Reconocimiento de su necesidad de aprender.
3. Dar la gloria a Dios en todo.

Los buenos líderes juveniles se sienten temerosos, inseguros e indefensos porque reconocen que son débiles y que necesitan el respaldo de Dios en su ministerio y que es en nuestra debilidad donde Dios se puede glorificar; porque «Dios a los humildes ve de cerca, mas a los altivos de lejos» (Salmos 138:6).

## **Fundamento 5: Servicio**

Lucas 22:25; 27; Mateo 20:25-28; Lucas 22:27; Filipenses 2:8

Cuando Jesús dijo: «No así con vosotros» (Mateo 20:26), canceló todos los conceptos legítimos que existían sobre el liderazgo y, en su lugar, introdujo el único estilo de liderazgo que se puede con toda seguridad investir de poder sin que este lo corrompa.

Ese liderazgo lo ejerce quien por naturaleza es siervo. Va más allá del síndrome de la posición.

Jesús no sólo enseñó este estilo de liderazgo, sino que lo moldeó y Él mismo se puso como un ejemplo que deberíamos seguir.

El «liderazgo siervo» es olvidarnos de nosotros mismos y vivir día a día como Jesús; llenarnos más de su presencia y tener una intimidad entera con Él. Esa es la clave del líder, el que tiene a Dios totalmente, tiene todo.

Cuando Pablo en sus epístolas habla de tener una actitud de siervo, utiliza el término griego «doulos», que significa “esclavo”. ¿Y qué hace un esclavo? Se olvida de su propia vida, de sus propios derechos, para satisfacer la voluntad de su amo. El esclavo no tiene derecho alguno.

Cuando Jesús lavó los pies de los discípulos, dijo: «ejemplo os he dejado para que hagan lo mismo». Si yo digo ser siervo de Jesús, tengo que actuar según su ejemplo.

¿Quiénes son los líderes juveniles siervos?

Los que desarrollan las siguientes características:

- ~ Reflejan y modelan el carácter de Cristo
- ~ Su mayor satisfacción radica en el crecimiento y desarrollo de aquellos a quienes dirigen
- ~ Hay una voluntaria aceptación de obligación de servicio
- ~ El servicio es la cualidad, carácter o motivación por naturaleza
- ~ Incluso se le puede quitar el liderazgo y puede convertirse en seguidor y éste es feliz porque de cualquier manera pueden cumplir su motivación natural que es servir.

## **Fundamento 6: Creatividad**

Génesis 1:26-27; 2 Corintios 5:17; Joel 2:28; Éxodo 34:10

El liderazgo de Jesús desde la perspectiva creativa fue muy evidente al recurrir a elementos externos muy conocidos por las personas. Las parábolas son una muestra de cómo supo combinar elementos que le permitieron presentar un mensaje con lenguaje sencillo y mucho contenido. Él fue innovador, ya que no predicaba en las sinagogas como estaban acostumbrados, no siempre lo hacía detrás de un púlpito, lo hizo al aire libre y usaba cualquier cosa que le rodeaba para hacer entendible su mensaje.

¿Cómo podemos ser más creativos los líderes juveniles? Los seres humanos tenemos la facultad de desarrollar destrezas con la práctica y el entrenamiento; debemos entrenar nuestra mente para pensar en cosas fuera de lo común, comenzar a ver la vida con otros lentes, entonces desarrollaremos la capacidad para resolver problemas con métodos poco convencionales y llevaremos a cabo ideas grandiosas que harán que nuestra labor ministerial sea mucho más efectiva. Siempre y cuando usemos la creatividad teniendo en cuentas los valores y principios cristianos.

Características esenciales de los líderes creativos:

- ~ Flexibilidad: Capaces de mirar los problemas desde diferentes perspectivas. A veces desde otras completamente nuevas para los demás.
- ~ Originalidad: Tiene extrema necesidad de distinguirse de los demás.
- ~ Motivación intrínseca: No dependen de ambientes ni de estímulos externos.

- ~ Redefinen los problemas: Llegan a múltiples versiones de los problemas antes de darle una solución.
- ~ Capacidad de adaptación: Se sienten cómodos trabajando en varios campos a la vez.
- ~ Desarrollo de la fluidez: Gran número de ideas llega, antes de identificarse la solución a un problema específico.

Enemigos de la creatividad:

- ~ La rutina: nos hemos acomodado tanto a seguir haciendo las mismas cosas y en el proceso han sido evidentes los resultados. Muchos jóvenes han visto la iglesia como algo aburrido, hay cosas más atractivas que llaman su atención, en todos los casos el atractivo está fuera de la iglesia. Necesitamos dar una sazón totalmente diferente con los mismos ingredientes, me refiero a que la Palabra de Dios sigue siendo nuestro fundamento, la predicación, la alabanza, etc.
- ~ Desinterés por la lectura: las nuevas ideas surgen de informarnos de la Palabra de Dios como de otras lecturas que son importantes para generar nuestras propias ideas a la luz de lo que vamos adquiriendo. En la lectura podemos aprender de otros y considerar aquellas cosas que no fueron funcionales para evitar dificultades en nuestra proyección ministerial. Podemos idear una manera nueva de leer la Biblia a través de las redes sociales (Facebook, Twitter, YouTube por ejemplo), pues para esta generación estar conectados es lo más importante –casi indispensable.
- ~ Conformismo: por muchos años se ha estado haciendo lo mismo de modo que esta forma de trabajo que se ha convertido en algo natural, ahora bien, lo alarmante es la falta de preocupación ante esta actitud. Uno de los aspectos que nos ha llevado a salir de esta condición ha sido la crisis de deserción de jóvenes que hemos tenido.
- ~ Pesimismo: cuando se presentan oportunidades de cambios, lastimosamente en muchas ocasiones tanto de nuestra parte como de quienes nos rodean, reaccionamos sin querer que las cosas lleguen a ser funcionales. Nos dejamos llevar por esta actitud bloqueando las opciones de cambios.
- ~ El miedo, inhibidor de la creatividad. Estudios en este campo han demostrado que el miedo autogenerado por creencias y pensamientos de las propias capacidades del individuo, actúa como bloqueador de la creatividad. Los límites para la creatividad son autoimpuestos. El miedo principal es a ser juzgado o criticado por cuestionar algo que se da por cierto. Este miedo produce

resultados insatisfactorios y la persona cae en un círculo vicioso de ver limitadas sus posibilidades y caer en nuevas frustraciones y nuevos temores ante situaciones distintas.

Diversos factores pueden incidir en este miedo: Situación económica, miedo a fracasar, cambios inesperados en su forma de vida, problemas familiares, entre otros, estos producen un desequilibrio emocional que afecta sus resultados en cuanto a lo que se pretende alcanzar.

Dentro del ministerio juvenil es muy importante estar innovando, considerando que a nuestro alrededor muchas cosas están en el proceso de cambio, y que por lo tanto no es posible que sigamos con las mismas cosas. Pero aquí es donde surge nuestro problema que bloquea nuestras proyecciones, estamos tan acostumbrados a lo mismo que tenemos temor a lo nuevo, máxime cuando estamos rodeados de un tradicionalismo que tiene como promotores a los adultos con una mentalidad cerrada.

No debemos olvidar que son pocos los que se atreven a realizar cosas nuevas en el ministerio juvenil y los muchos sólo se convierten en críticos de estos intentos. No siempre serán bien aceptadas nuestras ideas –que tal vez para muchos sean ideas locas, pero su resultado es algo que desconocen. Debemos partir de que lo nuevo es atractivo y que llama mucho la atención.

El líder creativo se mantiene abierto a diferentes posibilidades y estimula a las personas hacia la innovación, contribuyendo al logro de los objetivos.

El Dr. Nelson Torres (2004) expresó: «No es lo mismo sentir miedo que vivir con miedo, porque sentir miedo es circunstancial, pero vivir con miedo es vivir temeroso».

Debemos desarrollar el pensamiento creativo para vivir sin miedo, ser más felices y saludables, lograr objetivos y cumplir nuestros sueños.

### **Fundamento 7: Integridad**

Proverbios 11:3; 1 Timoteo 3:7; Salmos 78:70-72

La palabra «integridad» viene de la misma raíz latina que «entero», y sugiere la totalidad de la persona. Así como hablaríamos de un número entero, también podemos hablar de una persona entera, no dividida. Una persona de integridad vive correctamente, no está dividida, ni es una persona diferente en circunstancias diferentes. Una persona de integridad es la misma persona en privado que lo que es en público.



En el Sermón del Monte, Jesús habló de los que eran «de limpio corazón» (Mateo 5:8), lo que sugiere una actitud clara de seguimiento de los mandatos de Dios. La integridad, por lo tanto, no sólo implica una actitud clara, sino una pureza moral también.

La Biblia está llena de referencias a la integridad, el carácter y la pureza moral. En 1 Reyes 9:4, Dios instruye a Salomón que ande «en integridad de corazón y en equidad», como hizo su padre David. En 1 Crónicas 29:17 el rey David expresa: «Yo sé, Dios mío, que tú escudriñas los corazones, y que la rectitud te agrada», y en Salmos 78:70-72 leemos que David «los apacentó conforme a la integridad de su corazón, los pastoreó con la pericia de sus manos».

El libro de Proverbios es clave para entender el término integridad. Proverbios 10:9 dice que: «El que camina en integridad anda confiado; mas el que pervierte sus caminos será quebrantado». Una persona de integridad tendrá una buena reputación y no tendrá temor de ser expuesta o descubierta. La integridad brinda un camino seguro a través de la vida.

Proverbios 11:3 dice: «La integridad de los rectos los encaminará; pero destruirá a los pecadores la perversidad de ellos». Proverbios es un libro de sabiduría. El hombre o la mujer sabios vivirán una vida de integridad, sin embargo quienes siguen la corrupción o las mentiras, serán destruidos por las decisiones y acciones de su vida.

La carta del apóstol Santiago nos exhorta a ser «hacedores de la palabra, y no tan solamente oidores, engañándonos a nosotros mismos» (Santiago 1:22).

### **Rasgos de la integridad:**

#### **A] Honestidad**

Decir la verdad aparentemente ya no es una virtud que los adolescentes y jóvenes adopten para su vida. Motivamos a los adolescentes a decir la verdad, pero muchas veces los líderes fallan en el intento.

Ese es el problema con la corrupción: creemos que podemos ser sólo un poco deshonestos. Decimos que queremos que los jóvenes sean honestos, pero hacemos trampa con nuestros diezmos y ofrendas. Decimos que queremos que la gente obedezca las leyes, pero no devolvemos lo que no es nuestro. Queremos ser lo suficientemente honestos como para calmar nuestra conciencia.

#### **B] Confiabilidad**

Otra característica de una persona de integridad es la confiabilidad. Una

persona íntegra es irreprochable. Permanece fiel a sus principios, sin importar las consecuencias. Una persona de integridad se da cuenta de que hay absolutos morales aun en un mundo de valores relativos.

Cuando el libro de Proverbios habla de la «integridad de los rectos», sugiere que tenemos que acatar la voluntad de Dios y las leyes de Dios. Tenemos el deber de obedecer los mandamientos absolutos de Dios en nuestra vida y convertirnos en hombres y mujeres de integridad.

Respecto a la «vida privada»: ¿Quién eres cuando nadie te ve? ¿Eres la misma persona cuando estás sola que cuando estás en un grupo de jóvenes? ¿Haces lo correcto, sin importar las circunstancias?

Cuenta la historia en un periódico años atrás acerca de un hombre en los Estados Unidos de América que fue a comprar pollo para él y la mujer que lo acompañaba a una famosa tienda de pollos rostizados. Ella esperó en el auto mientras él se fue a recoger el pollo. Sin darse cuenta, el gerente de la tienda entregó al hombre la caja en la que habían puesto las ganancias del día, en vez de la caja con el pollo –es que iba hacer un depósito y lo había camuflado poniendo el dinero en una caja de pollo frito.

El hombre tomo su caja, volvió al carro y los dos se fueron. Cuando llegaron al parque abrieron la caja, encontraron una caja que tenía una caja llena de dinero. Ahora bien, éste era un momento muy vulnerable para una persona común; sin embargo, al darse cuenta del error, volvió al carro y se dirigió al lugar y devolvió el dinero al gerente. ¡El gerente estaba alborozado! Y estaba tan complacido que le dijo al joven: «Quédate por aquí; quiero llamar al periódico para que te saquen una fotografía. Eres el tipo más honesto del pueblo».

- Oh no, ¡no haga eso! –dijo el sujeto.  
- ¿Por qué no? –preguntó el gerente.  
- Bueno –dijo–, sabe... Estoy casado, y la mujer con la que me acompañó no es mi esposa.

Aparentemente, no había considerado las consecuencias de sus acciones. Aun cuando estaba haciendo algo correcto, resultó que también estaba haciendo algo incorrecto. Una persona de integridad es auténtica. No hay ninguna duplicidad de actitudes y acciones.

Cuando el apóstol Pablo hace una lista de las calificaciones para un anciano de una iglesia, dice que «es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo» (1 Timoteo 3:7). Esto no

es sólo una cualidad deseable para los ancianos de la iglesia, sino una cualidad a la que todos debemos aspirar. Los cristianos deben ser irreprochables en su testimonio público ante el mundo que los observa.

## C] Testimonio público

Se ha dicho que nosotros tal vez seamos la única biblia que la gente lea alguna vez, incluso se dice que los cristianos somos el “quinto evangelio”. En otras palabras, la gente que nos rodea a menudo juzga la confiabilidad del cristianismo por su efecto en nuestra vida. Si nos ven como hipócritas, quizá no avancen más en su investigación del evangelio.

Cada día nos codeamos con adolescentes que nos observan. Tu vida les demostrará si el cristianismo es verdadero o falso. Ellos hacen juicios de valor sobre nosotros a través de nuestras actitudes y acciones. ¿Hemos hecho la elección correcta?

El pastor de una iglesia subió a un bus el lunes en la mañana para volver a su estudio en el centro. Pagó su pasaje y el conductor del bus le dio demasiado cambio. El pastor se sentó y jugó con el cambio, lo miró varias veces, lo contó ocho, diez veces. Y entonces vino la racionalización: «Es maravilloso cómo Dios provee». Se dio cuenta de que estaba ajustado esa semana, y esto era precisamente lo que necesitaría para cubrir los gastos, al menos para lo básico. Luchó consigo mismo durante todo el largo recorrido del bus hasta llegar a su oficina. Finalmente llegó a la parada, se paró, ya que no podía soportarse. Caminó hacia el conductor y le dijo: «Mire, me dio demasiado cambio. Se equivocó». El conductor le dijo: «No, no fue ningún error. Lo que pasa es que estuve en su iglesia anoche, cuando habló de la honestidad, y pensé que lo pondría a prueba».

Afortunadamente, el pastor pasó la prueba. ¿Pasamos la prueba cuando los no creyentes nos miran o miran nuestra vida y se preguntan si el evangelio es verdadero?

Si tú quieres ser un líder de integro, no ocurrirá de la noche a la mañana. Pero si no haces un plan deliberado para ser una persona de integridad, jamás ocurrirá.

## 3. El Carácter como valor clave del liderazgo

(Proverbios 20:6-7, Salmos 84:11, Josué 24:14)

Es probable que como joven, hayas visto un buen número de líderes con carisma, cuyos ministerios no han durado mucho tiempo... porque han carecido

de carácter; Su encanto personal los ha sostenido durante un tiempo, pero al final se ha manifestado su falta de carácter.

Como líder de jóvenes debes saber que el fundamento del liderazgo no es el carisma personal. Sino el carácter. El carisma no tiene nada que ver con lo que hace que un líder sea eficaz. El liderazgo no tiene que ver con la posesión de una personalidad encantadora y llamativa, una gran sonrisa o una voz de terciopelo. Lo que sí necesitas es un carácter íntegro y credibilidad. El liderazgo es influencia, y sin integridad, tu influencia no irá muy lejos. Tal vez los jóvenes te sigan por un tiempo, pero no pasará mucho antes de que se den cuenta que vas por un camino que no lleva a ninguna parte.

D. L. Moody decía: «El carácter es lo que somos en medio de la oscuridad, cuando nadie nos está mirando». El apóstol Pablo escribe a Timoteo, su hijo en la fe, presentándole las características necesarias para ser líderes, y todas giran alrededor de quién eres no de lo que haces.

Los grandes desastres de los líderes a través de la historia, no han sido por falta de carisma o competencia, sino por falta de carácter. David era un gran líder carismático y competente para escribir pero le faltó lo más importante: desarrollar su carácter en el corazón.

¿Cómo está tu carácter?

No hay un tipo de personalidad concreto para los líderes juveniles. Tal vez hayas oído decir en el pasado que los líderes son personas de temperamento colérico, o que son personas que se hacen cargo de las situaciones más difíciles, pero lo cierto es que hay líderes de jóvenes de todos los tamaños y de todos los temperamentos, y Dios quiere usar tu personalidad pero con integridad como base fundamental.

Dios está buscando líderes que tengan como valor fundamental el carácter; y se manifiesta de la siguiente manera: Siendo una persona íntegra; recta, intachable, irreprochable, completa, total y sana.

#### **4. Líderes en las Escrituras**

Las Sagradas Escrituras nos proporcionan modelos de liderazgo espiritual que han impactado al mundo y a las nuevas generaciones, que responden hoy en día a las necesidades de la iglesia y especialmente a la de nuestros jóvenes posmodernos; abordaremos este tema de los líderes, tomando como modelo los mentores y las características que los líderes en la Escritura nos ofrecen y de

la forma extraordinaria en que ellos no solamente lideraron e hicieron grandes prodigios, sino de la forma en que decidieron invertir en su vida, en otros líderes, especialmente jóvenes.

Hombres y mujeres tales como: José, Moisés, Josué, David, Nehemías, Esther, Débora y Pablo –todos ellos nos enseñan que el liderazgo es un proceso y que todos podemos convertirnos en líderes si nos esforzamos y tomamos en cuenta los principios.

La Biblia nos enseña que cuando Dios encuentra a alguien conforme a su corazón y que esté dispuesto a hacer su voluntad, Él puede usar su potencial hasta límites inimaginables:

## A] Moisés, el libertador (Éxodo 2:1-10)

La historia de Moisés es fascinante. Desde su nacimiento, Dios lo guardó y lo convirtió en un gran líder, pero para que esto pasara, Moisés tuvo que dejar varias cosas que afectaban su liderazgo:

- 1] Orgullo
- 2] Impaciencia
- 3] Autosuficiencia
- 4] Status
- 5] Comodidad
- 6] Posesiones
- 7] Tiempo y dinero

Según el Dr. Moody, Moisés vivió su vida de 120 años en tres etapas: Los primeros cuarenta años pensando que él era «alguien», los siguientes ochenta años aprendió que, en realidad, él era «nadie»; y cuando cumplió los próximos cuarenta años, aprendió que Dios puede hacer un «alguien» de un «nadie».

Aunque al principio Moisés se resistió al llamado y puso como excusa que era tartamudo, Dios ya lo había elegido a él como el libertador de su pueblo, y fue él quien, gracias a la poderosa mano de Dios, sacó a Israel de Egipto y abrió el mar Rojo... pero cometió un error que le costó el no entrar a la tierra prometida: no darle la gloria a Dios cuando le pegó a la peña y sacó agua para darle a su pueblo.

Moisés como mentor de Josué, no solamente refinó sus habilidades sino que lo recomendó al pueblo como líder; es decir, Moisés lo empoderó (Deuteronomio 31:7). Como buen líder Moisés preparó, capacitó y desarrolló el liderazgo de su sucesor Josué.

De todas las funciones de liderazgo que Moisés llevó a cabo, la de entrenar a Josué fue la más estratégica, ya que él era el líder que tenía que terminar la tarea de conducir al pueblo y poseer la tierra prometida. Esta reproducción de liderazgo exitosa se debió tanto al ejemplo y equipamiento de Moisés como a la disposición y a los dones de Josué. Moisés le pasó la autoridad, unción y habilidades, le dedicó parte de su tiempo, de su visión, un ambiente propicio para el aprendizaje, una oportunidad para probarse a sí mismo y, de igual manera, le infundió confianza firme en cuanto a su futuro.

¿Qué le dio Moisés a Josué para prepararlo?

- 1] Éxodo 2:15; 3:1-5: Le enseñó a estar cerca de Dios
- 2] Números 27:20: Le dio autoridad y poder
- 3] Números 27:21-22: Le dio de su experiencia
- 4] Números 27:23: Le dio una gran amistad y ejemplo

Ahora cuéntame algo acerca de tu vida espiritual: ¿Qué tan cerca estás tú de Dios? ¿Estás invirtiendo tu vida en otros jóvenes? ¿Les estás dando una verdadera amistad a tus jóvenes?

### **B] José, el soñador (Génesis 37-45)**

José tenía tan sólo diecisiete años de edad cuando comenzó a descubrir que era una persona especial, llamada por Dios, y que Dios iba a usarlo en una manera extraordinaria. Él tuvo un sueño sobre su liderazgo en el futuro; a sus hermanos celosos no les gustó y murmuraron contra él.

Tuvo un segundo sueño, el cual compartió con toda su familia; pero incluso su padre se confundió. Sin embargo, José no dejó de soñar y en toda su historia, aunque le fue mal, nunca se rebeló contra Dios sino que, al contrario, siguió creyendo y esperando en su Señor.

Mucho tiempo después, su sueño se hizo realidad y tuvo la oportunidad magnífica para vengarse, pero no lo hizo, porque sabía que, aunque sus hermanos le habían hecho un mal al venderlo, Dios usó esa tragedia para bien, y no tan sólo de su familia sino de todas las familias de la tierra.

Sus hermanos lo golpearon, lo vendieron, lo metieron en la cárcel; sus amigos se olvidaron de él, lo difamaron... Pero alcanzó su sueño porque Dios estaba con él.

¿Cómo lo logró?

- 1] Confiaba en Dios para cumplir su sueño
- 2] Fue fiel a Dios al negarse a la esposa de Potifar
- 3] Tenía un carácter firme
- 4] Aprendió a ser humilde
- 5] Comprendió que el liderazgo es un proceso.

Una de las razones por las que José llegó a ser el líder de Egipto, fue porque superó cada prueba que la vida le presentó.

¿Estás dispuesto a soñar en hacer grandes cosas por Dios?

Martin Luther King, Jr. dijo un día: «Tengo un sueño»; pero no se quedó sólo en su frase, sino que luchó y murió por ese sueño.

¿Estás preparado para establecer metas que te lleven a hacer realidad tu sueño?

¿Cuál es tu sueño?

## C] Nehemías, el estratega (Nehemías 1-6)

La ciudad de Jerusalén fue destruida en el año 586 a.C., y los judíos que vivían allí fueron deportados a Babilonia (la región que hoy se conoce como Irak). Debieron estar en cautiverio setenta años, pero en el 537 se le permitió regresar a un primer grupo; en el 516 se reconstruyó el templo de Jerusalén. Esdras fue el líder del segundo grupo de judíos que regresó a Jerusalén en el año 458. Luego, en el 445, Nehemías pidió autorización para volver a Jerusalén con un tercer grupo, a fin de reconstruir los muros de la ciudad.

Por dos razones era necesario construir los muros: porque el pueblo estaba indefenso y porque era un oprobio para el pueblo de Dios.

Nehemías dio cinco pasos importantes para reconstruir los muros en 52 días:

1] Nehemías 1:4 ~ Identificó el problema y lloró. Nehemías fue sensible a las necesidades de su pueblo.

2] Nehemías 1:5-11 ~ Intercedió por su pueblo: se arrodilló y oró a su Señor; le pidió a Dios por su pueblo que estaba deprimido, desalentado y derrotado. Nehemías no haría nada sin pedir la sabiduría de Dios.

3] Nehemías 2:1-6 ~ Buscó la aprobación y apoyo del rey; incluso buscó un financiamiento para la construcción del muro.

4] Nehemías 2:17-18 ~ Compartió su visión: Reunió a los trabajadores potenciales y les presentó la visión. Él impartió el sentir de la misión por emprender y compartió el porqué era tan importante restaurar los muros de Jerusalén; ellos

percibieron las implicaciones espirituales del proyecto, se convencieron y lo aceptaron.

5] Nehemías 3:1-3:2 ~ Implementó el plan: Nehemías dividió a los hombres y las tareas en una manera apropiada, ubicando a los hombres que trabajaran frente a sus casas, donde estarían más incentivados en hacer un trabajo de calidad.

¿Por qué escogió Dios a Nehemías como líder?

- ~ Porque era sensible a las necesidades de su pueblo
- ~ Porque era digno de confianza
- ~ Porque estaba disponible para Dios

Estas cualidades son todas. ¡Cuestión de decisión! Tal vez tú digas: «Yo no tengo estos dones, ni el talento o el intelecto»... Pero si tienes credibilidad, confiabilidad y disponibilidad, Dios te quiere usar.

¿Te gusta planificar?

Existe un pensamiento que dice «Nadie planifica fracasar, fracasamos cuando no planificamos». Si tú no planificas tu ministerio juvenil, los jóvenes no te seguirán porque no saben hacia dónde van.

### D] Daniel, el forastero (Daniel 2:48)

Cuando era joven, Daniel vivió como un forastero en Babilonia; sin embargo, durante ese tiempo, tres reyes diferentes lo invitaron para que él les ayudara a entender algunos asuntos futuros que les preocupaban. En cada ocasión los reyes escucharon atentamente lo que él les decía y eso se debía a que Daniel era un líder de carácter.

Daniel pudo haber pasado su vida como cautivo en una tierra extraña, solamente pensando en sobrevivir. Sin embargo, nunca abandonó su vida disciplinada, su carácter y compromiso personal.

Su carácter se evidenció de la siguiente manera:

- ~ En su consagración, al no comer los alimentos impuros del rey.
- ~ En sus motivaciones, ya que siempre le daba la gloria a Dios en las interpretaciones de los sueños.
- ~ En su honestidad, puesto que se enfrentó con la verdad a las autoridades.
- ~ En su disciplina, ya que tenía una vida de oración y devoción a Dios –sin importar que esto le costara la vida.
- ~ En su integridad, porque nunca se interesó en sobornos y pagos.



- ~ En sus convicciones, pues siguió comprometido con su fe, sus creencias y sus amigos aún al subir de jerarquía.

El carácter es el fundamento con el cual el líder de jóvenes edifica su vida. Todo empieza con el carácter, porque el liderazgo opera con base en la confianza. Las personas sólo seguirán a un líder de confianza. El carácter comunica credibilidad, utiliza el respeto, crea consistencia y gana confianza.

Los líderes de jóvenes deben saber que:

- ~ El carácter es algo más que hablar: Cualquiera puede decir que tiene integridad, pero la acción es el verdadero indicador del carácter. Es decir, tu carácter determina quién eres y lo que haces.
- ~ El talento es un don, el carácter es una elección: Hay muchas cosas en las que no podemos tomar decisiones pero sí podemos escoger como formar nuestro carácter.
- ~ Los líderes de jóvenes no pueden ir más allá de sus limitaciones de carácter. Tu carácter siempre determina como terminarás.

## E] Elías, el apasionado (2 Reyes 2:1 -11)

Elías era el profeta más notable de su tiempo, lo amaban y lo odiaban profundamente por la pasión con que compartía el mensaje de Dios. La suya fue una vida dinámica y llena del poder de Dios. Elías terminó con la vida de 850 profetas falsos (1 Reyes 18:19), enfrentó al enemigo con pasión. Sus ojos veían la grandeza de Dios y no el número de sus enemigos.

Los líderes de jóvenes necesitan tener valor, ya que nadie que quiere hacer un cambio en su ministerio de jóvenes puede lograrlo si no tiene valor –el valor que Dios da.

Qué extraordinaria la fe, la confianza que tenía con Dios –a quien le pedía que lloviera fuego y el Señor le mandaba fuego.

Esos líderes así siempre están buscando elementos humanos para capacitarlos y también tienen seguidores dispuestos a seguirlos y aprender de ellos.

Elías fue un gran mentor para Eliseo, de tal manera que su discípulo quería seguir los pasos de su líder; y también Elías creyó y lo preparó para que él tomara su lugar con el mismo poder.

Elías le preguntó a su seguidor «Pide lo que quieres que te dé», y Eliseo le pidió una doble porción de su espíritu.

¿Qué fue lo que hizo que Elías tuviera seguidores como Eliseo?

- 1] Una pasión que arde: aún cuando Elías odiaba la actitud del pueblo, su pasión era que se encontraran con el Señor y que lo siguieran.
- 2] Un celo por el amor de Dios (1 Reyes 36:40); para Elías el único Dios era el Poderoso de Israel –a quien le pertenece toda la gloria.
- 3] Una visión compartida (1 Reyes 19:19-20).

+++++++

¿Qué puedes ofrecer a tus seguidores?: ¿Tu acompañamiento? ¿Tu fe? ¿Tu pasión? ¿Tu visión?

### F] Ester, la vencedora (Ester 4: 13-14)

Para ser un líder de jóvenes, necesitas derribar cualquier cosa que te impida seguir adelante y alcanzar tu objetivo, puede ser tu sexo, tu edad, tu raza o cualquier otra cosa que represente para ti un obstáculo; para Ester no fue fácil, sin embargo ella refleja un gran ejemplo de valentía, pues tuvo que poner en riesgo su vida para salvar a su pueblo de un genocidio nacional.

Mardoqueo le envió a su sobrina Ester la noticia de que Amán estaba haciendo planes para destruir al pueblo judío; Mardoqueo creía que Dios había levantado a Ester como líder para cumplir un propósito y que ese era momento en el que ella debía actuar, y si no lo hacía, ella también estaba en peligro, aunque fuera la reina.

Ester tenía dos opciones: Callar y esperar o ser valiente y hablar.

Y, por supuesto, la historia maravillosa nos testifica que ella actuó como todos esperaban –porque modeló, como líder, las siguientes características:

- 1] Valiente. Muchas no se atreven a hablar por cuidar su status.
- 2] Obediente. Obedeció a Dios, quien la bendijo por asumir el riesgo. Él no busca líderes talentosos, busca personas obedientes que se sujeten a su palabra.
- 3] Cumplió su propósito. Si Dios te ha llamado a ser líder es para que cumplas su propósito.
- 4] Aprovechó las oportunidades. Debes aprovechar cada oportunidad en tu vida.
- 5] Tuvo un mentor. Todos los líderes deben rodearse de personas claves, y tener un mentor y líder a quien seguir; en el caso de Ester fue Mardoqueo quien estuvo con ella indicándole lo que debía hacer para cumplir con su propósito

A pesar de que seas mujer o muy joven, Dios te puede usar para la gloria de su nombre.

¿Estás dispuesto a recibir el llamado de Dios para tu vida?

¿Estás listo para enfrentar a los gigantes al otro lado del río?

¿Aprovechas cada oportunidad que Dios te da para compartir su mensaje?

## G] Débora, la chica de hierro (Jueces 4:14)

Débora persuadió por completo a Israel, aunque el contexto no le ayudaba por ser mujer. Sin importar qué cosa determinara hacer, las personas le seguían y su único propósito era liberar a los israelitas de los cananitas. Realizó un plan, proveyó los recursos, comisionó a Barac para dirigir el ejército y cuando se rehusó a dirigir el ataque, sólo ella lo acompañó.

¿Sabes por qué la seguían? Porque tenía influencia. Porque nunca abandonó a su líder. Porque sobre todas las cosas confiaba en el poder de Dios. Porque dirigió al pueblo a su primer amor.

¿Eres tú un líder que...

...confías en Dios?

...estás dirigiendo a los jóvenes a Dios y no hacia ti mismo?

...acompañas a tus jóvenes en todos los momentos de su vida?

## H] Gedeón, el guerrero (Jueces 6:12)

El pueblo de Dios se había corrompido y había caído en un ciclo repetitivo en el pecado:

-Desobedecían a Dios y empezaban a adorar a otros dioses.

-Dios los abandonaba, los enemigos los cautivaban y los oprimían.

-Ellos clamaban.

-Y Dios levantaba un líder para liberarlos.

De eso se trata el libro de los Jueces, de la triste historia de la anarquía en Israel; donde cada uno hacía lo que le daba la gana.

Tristemente esa historia se repite muchas veces en muchos de nuestros jóvenes que se alejan de Dios y se pierden en el pecado, pero Dios te ha levantado a ti para bendición de muchos, para liberarlos y darles la victoria para la gloria de Dios, ya que Dios no comparte su gloria con nadie.

Pero Dios en su amor a su pueblo, levantó a un líder valiente a quien se le encomendó que reuniera un ejército para atacar a los madianitas; él había reclutado a demasiados hombres y Dios le recortó su ejército para que ellos no cayeran en el pecado de llevarse la gloria que sólo le corresponde a Dios.

¿Sabes por qué seguían a Gedeón?

~ Porque tenía valor.

- ~ Por su humildad. El dijo «Soy el más insignificante de todos».
- ~ Porque en todo lo que hacía le daba la gloria a Dios.
- ~ Porque enseñaba con el ejemplo.
- ~ Porque luchó con los fieles, y venció.

### I] Samuel, el profeta (1 Samuel 3)

El más fuerte de todos los jueces, Samuel, fue el líder que más influencia tuvo durante la etapa que abarcó de Moisés a David. Su liderazgo se extendió por dos generaciones. Lo escuchaban tanto mayores de edad como jóvenes; los reyes lo respetaban y le obedecían. Él ungió a Saúl y a David como reyes.

Él fue el que ungió a la nueva generación en el reino, y fue testigo de que «Dios mira el corazón y no las apariencias».

### J] Pablo, el revolucionario (Hechos 15:22)

El apóstol Pablo dejó un legado importante en la historia de la iglesia cristiana, ya que no sólo plantó congregaciones, sino que también buscó y desarrolló a líderes locales para trabajar en el reino de Dios.

Él tenía una pasión extraordinaria por lo que Dios le había encomendado, a donde iba predicaba, descubría líderes y los desarrollaba para que, a su partida, la iglesia continuara siendo pastoreada. Ahora bien, para llegar a ese nivel de liderazgo, que muchas veces desgasta, necesitamos estar cerca de Dios y compartir las cargas que Él tiene por los demás.

¿Cómo hizo Pablo para equipar y desarrollar a sus líderes?

- ~ Buscaba y seleccionaba a sus líderes (Hechos 15:40-41)
- ~ Desarrollaba a los líderes emergentes (Hechos 16:1-3)
- ~ Les daba una visión multiplicadora (2 Timoteo 2:2)
- ~ Empoderaba a sus líderes (Tito 1:5). Pablo les confería poder y autoridad para que ellos pudieran corregir los errores en la iglesia.

Con esta filosofía de ministerio Pablo equipó y desarrolló a líderes como: Tito, Apolos, Timoteo, Silas, Priscila y Aquila.

El liderazgo de Pablo nos enseña que los líderes deben formar líderes y no tan sólo seguidores, y que se debe invertir más en los que tienen potencial, aunque sean los más tímidos.

En sus viajes misioneros, Pablo nunca viajó solo; siempre llevaba con él un líder para invertir su vida y conocimientos en él y para establecer relaciones significativas con sus líderes.

## Características del liderazgo juvenil

Como ya hemos definido, en su libro Raíces, para el escritor Félix Ortiz liderazgo es «el arte de lograr que las cosas se hagan a través de la gente; pero en su nivel más alto requiere que los líderes de jóvenes tengan imaginación, creatividad y destreza» (p. 81).

El líder de jóvenes tiene que cumplir sus objetivos y metas a través de las personas, como le enseñó Jetro a Moisés (Éxodo 18:21-22), ya que el 80% de adolescentes y jóvenes, que son la fuerza potencial, no están involucrados en un ministerio, simplemente porque no se les ha animado a convertirse en la fuerza activa de la iglesia.

Muchas personas todavía siguen creyendo que un líder no se hace sino que nace, pero la Biblia enseña que Dios no busca grandes hombres para llevar a cabo su plan sino tan sólo busca disponibilidad. (1 Corintios 1:27, 29)

Ortiz, en la misma obra, acota que cuando surge la escuela de Psicología de la conducta, a principios de 1900, los investigadores comenzaron a reexaminar la teoría de los grandes hombres y la semilla de esa teoría, como una consecuencia lógica, en la teoría de los rasgos. Si se admitía que la personalidad era la clave del liderazgo, resulta natural que se intentase definir y delimitar sus características. Producto de eso, fue el llamado «enfoque de cualidades de liderazgo», que señalaba que éstas se pueden adquirir por la experiencia y el aprendizaje. El auge de la teoría de los rasgos se podría situar entre los años 1930 y 1950.

Los rasgos son aspectos de la personalidad: características físicas e intelectuales, cualidades y atributos que solamente poseen algunas personas; debido a ello se convierten en líderes. El intento de esta escuela fue llegar a encontrar un perfil ideal. Un conjunto de rasgos y cualidades personales que pudiera definir realmente al líder, pero se ha demostrado que no puede hacerse una lista universalmente aceptable que incluya los factores que definen a un líder, ya que en algunos estudios realizados sólo el 5% de las características eran propias de la personalidad del líder. Sin embargo, en la iglesia otorgamos poderes de líderes a personas que a nuestro parecer lo son, porque llenan ciertas características o porque pensamos que deben ser líderes, es decir, físicamente atractivos, con carisma, que de alguna manera impresionan a sus jóvenes, que tienen ciertos éxitos o dinero y que ejercen influencia sobre los que le rodean, y no se toma en cuenta un aspecto que no sólo es importante sino imprescindible en el liderazgo juvenil, y es el carácter de Cristo (p. 87).

Este mundo ahora sólo busca líderes que son 'showman' para poner al frente y ganar dinero, pero se olvida que lo que Dios busca son líderes espirituales íntegros y holísticos, que cultiven y desarrollen las siguientes características en sus ministerios.

## **A] Características orientadas hacia Dios ~**

El liderazgo espiritual combina las características naturales y espirituales; sin embargo, las características de este liderazgo trasciende el poder de la personalidad y de todos los otros dones naturales porque tiene que ver con la relación que desarrollamos con Dios, la fuente inagotable de gracia y poder.

Influye sobre los demás porque es irradiada, penetrada y facultada por el Espíritu Santo. A medida que como líder le cedas el control de tu vida al Espíritu Santo, su poder fluirá a otros a través de ti.

Dado el carácter espiritual del liderazgo juvenil, es necesario que se desarrollen las siguientes características orientadas hacia a Dios:

### **1] Acercamiento e Intimidad**

Juan 15:4-5: «Yo soy la vid y ustedes las ramas»

Uno de los errores más comunes de los líderes juveniles es que descuidan su vida devocional con la fuente del poder, y se vuelven activistas del reino que sólo entretienen a los jóvenes sin ninguna formación.

Ni las mejores ideas y planes de liderazgo pueden sustituir el tiempo que podamos pasar con el Señor en oración, ya que eso es lo que nos inspira, anima y motiva a seguir adelante. Hoy en día se ponen otras cosas como prioridades y se descuidan las más importantes, como el estar cerca de Dios para conversar con él y para escucharle. En el pasaje arriba citado encontramos un imperativo divino que nos ordena a permanecer en Él, precisamente para tener comunión con Él y recibir toda la potencia de su Espíritu Santo que nos capacitará para liderar en el Espíritu.

Algunas de las cosas que nos alejan de Dios son: la motivación de querer tener un ministerio exitoso, ser popular y amado por los jóvenes y hacer muchas actividades que mantengan a los jóvenes entretenidos.

Como líderes de jóvenes debemos conectarnos con Dios de manera más intencional e íntima, es nuestro punto de partida; es el fundamento de todo lo que hacemos en el ministerio.

La historia de Samuel es fascinante. Debido a su juventud y por falta de intimidad con Dios, aun no se había familiarizado con la voz del Señor, y cuando escuchaba su nombre él se acercaba al sacerdote de turno llamado Elí, pero no era él quien le hablaba sino el Señor. Elí le dio instrucciones para que supiera qué hacer cuando escuchara nuevamente su nombre. Ahora sí, al escuchar el llamado de Dios, Samuel sabe cómo responder la palabra clave que marcaría su vida de una vez para siempre «Habla, Señor, que tu siervo escucha» (1 Samuel 3:9-20).

Escuchar y reconocer la voz de Dios no es sólo para los monjes o para los religiosos, sino que debería ser la norma en la experiencia diaria de todo líder de jóvenes. Jesús, el buen Pastor, dejó claro que sus ovejas oyen y reconocen su voz, ésta es la única forma en la que puedes seguirle.

La oración es sencillamente hablar con Dios, pero también escucharle y deleitarte en la conversación.

Todas las mañanas me levanto a caminar (por asuntos de salud) y al caminar en el silencio por el área del Seminario, es entonces cuando siento la necesidad de hablar con Dios y contarle a Él cuáles son mis necesidades, y le presento mis peticiones y mis anhelos y, mientras lo hago, también Él me revela las cosas que necesito cambiar y las cosas que necesito hacer. Después de una hora de caminar estoy seguro que Él estará conmigo en cada momento del día para ayudarme a ser un buen cristiano y un buen líder.

La intimidad en la Palabra también es importante, no sólo para predicar sino para que Dios revele su voluntad para tu vida y te enseñe a caminar conforme su voluntad.

Una forma sencilla de acercarte a Dios es que cada mañana, así como te ejercitas físicamente, también lo hagas espiritualmente; ora al Señor y escúchale. Él tiene muchas cosas para ti.

Lee la Biblia todos los días, en ella encontrarás principios que puedes añadir a tu vida y se harán realidad en ti las promesas que Dios hizo a Josué: «No te apartes de ella para nada; sólo así tendrás éxito en todo lo que emprendas y donde quiera que vayas» (Josué 1:7).

Ora y medita la Palabra de Dios con tu grupo de jóvenes y llévalos a desarrollar esa vida maravillosa de oración. (Puedes usar el programa «En el nombre de Jesús» en las redes sociales.)

## 2] Dependencia y sumisión

«El que permanece en mí, como yo en él, dará mucho fruto; separados de mí no pueden ustedes hacer nada» (Juan 15.5).

No podemos separar las uvas de las ramas porque se morirían, así es nuestra relación con Dios; si nos separamos de Él nos secamos, nos morimos; en realidad, dependemos de Él para todo, pues necesitamos sabiduría para tomar decisiones, su poder y autoridad, y su dirección para saber guiar a los jóvenes.

Depender de Él nos da vida, nos da sentido de pertenencia y nos ayuda a estar bien enfocados en su voluntad.

## 3] Ejerce tu fe

Fe es creer y confiar en Dios absolutamente. Hace cuatro años aprendí a creer en Dios, cuando Él me llamó a construir su casa en la iglesia que había fundado doce años atrás, pero que no tenía templo propio.

Noventa y cinco mil dólares era el costo del terreno y sólo teníamos cuarenta mil en la cuenta. ¿Cómo pasó? Bueno, mejor no me pregunten, pero ahora tenemos un templo grande y lindo donde adoramos a Jesús. Dios fue y es generoso al apoyar nuestra fe, pues hemos contabilizado la inversión realizada y llegó a doscientos cincuenta mil dólares el precio de la nueva casa de Dios. ¿Sabes? Lo único que puedo decirte es que cuando tú crees en Dios y te abandonas en sus manos Dios hace cosas extraordinarias para exaltar su nombre. (Marcos 11:22-24)

Un líder de jóvenes tiene que desarrollar la habilidad de mantenerse calmado en los momentos de crisis, allí es donde debe mostrar su grandeza para liderar. El líder debe ser dueño de sus emociones, dueño de sí mismo, el apóstol Pablo nos brinda este consejo, como jóvenes, que ejercitemos la potencia del amor, de poder y dominio propio (2 Timoteo 1:7). A lo mejor te preguntes, «¿Para qué me servirá esto?» No debes olvidar que eres llamado por Dios para liderar y que te enfrentarás en el desarrollo de tu ministerio con situaciones difíciles, y tus liderados tendrán dificultades, es allí donde tendrás la oportunidad de practicar el dominio propio para darles confianza a tus jóvenes y mostrarles que nunca estarán solos. Ellos sentirán que nunca estarán solos ni abandonados.

Moisés nos da un gran ejemplo de fe confianza y esperanza en Dios. En Éxodo 14:8-14 se nos narra que cuando llegaron al frente del mar Rojo, los israelitas le dijeron a Moisés que los egipcios venían persiguiéndoles; pero Moisés le dijo al pueblo «Quédense quietos, todo está en orden, manténganse firmes y vean



la liberación del Señor». Y él clamó a Dios: «Señor, ayúdame». Su actitud fue sincera, le expresó su miedo y desesperanza, el resultado fue que Dios hizo aquel milagro para que sus liderados cruzaran con bien el mar Rojo.

Tienes que dar el ejemplo de fe, porque ellos te imitarán a ti como líder y, aunque las rodillas te tiemblen, ¡ponte de pie! porque tú eres el líder.

Un buen líder de jóvenes es siempre optimista, aún en medio de las dificultades. El líder busca formas creativas de resolver los problemas y tiene fe en la provisión de Dios.

Esa fe también es la que nos ayuda a confiar en que Dios es el único que puede cambiar la vida de nuestros muchachos.

## **B] Características orientadas hacia los jóvenes ~**

El éxito y la prosperidad de nuestro ministerio juvenil dependen en gran manera de nuestra capacidad para relacionarnos con los jóvenes; y la mejor forma de convertirse en un líder hacia el cual los jóvenes se sientan atraídos, es desarrollando relaciones significativas que impacten su vida.

El líder de jóvenes tiene que equiparse y desarrollar estas características que lo convertirán en un modelo del amor de Cristo en el cuidado pastoral de sus jóvenes de la iglesia:

### **1] Ámalos**

Para el líder de jóvenes su motivación principal es el amor según las instrucciones del Señor a sus discípulos (Juan 13:34-35). Cuida que nunca se acabe en ti, sino que crezca cada día a pesar de lo que ellos son o hacen.

La Biblia nos habla del amor en 1 Corintios 13 y nos da la mejor definición que jamás hayamos leído. Ésta tiene que ver más con la descripción que con una definición: El amar a nuestros jóvenes nos da como resultado:

- a. La transformación de sus vidas: cuando los jóvenes se sienten amados y cuidados, ellos responden de la misma forma y emulan nuestro testimonio y responden en obediencia a lo que la Palabra de Dios les habla.
- b. Les da la capacidad de amar a otros jóvenes: todo lo que hagamos en la vida de los jóvenes se torna en una inversión, pues ellos lo encarnan en sus vidas y darán continuidad al ejemplo de su líder amando a su prójimo como a sí mismo.

El amor es el fundamento que te ayudará a establecer una relación significativa de amistad con tus jóvenes; trata de ganarte su corazón para que ellos puedan confiar en ti y mirarte no sólo como su líder sino como un amigo que estará allí para cuando lo necesiten.

Cuando los jóvenes observan el interés y el amor genuino de su líder, abren su corazón y entonces podemos entenderles, pues conocemos sus problemas, necesidades e intereses y, así, podemos ayudarles a crecer y a tener una vida dinámica en Cristo.

Esto se logra cuando invertimos tiempo en ellos, como: cuando practicas algún deporte, cuando vas a pasear, o al cine o a comer algo a un restaurante y compartes con ellos en las redes sociales, pues allí es donde ellos están.

## 2] Sé responsable

Si te comprometes a algo, cúmplelo, porque la responsabilidad dice mucho de nuestro liderazgo y ellos observan con cuidado nuestras actitudes y desean comprobar si lo que decimos está en consonancia con lo que hacemos.

Recuerda que Dios hace grandes cosas con líderes comprometidos y responsables.

Se dice, y con razón, que el joven cierra los oídos al consejo y abre los ojos al ejemplo. Cuando lo que se sostiene de palabra no es confirmado por los hechos, resulta lógico que no sólo se ponga en duda la fidelidad de los principios de los mayores, sino que se cuestione la validez de esos principios.

Si Dios te ha dado el privilegio de dirigir a los jóvenes, ámalos, cuídalos responsablemente para que ellos puedan hacer lo mismo al convertirse en líderes.

Es frustrante que los jóvenes se decepcionen al oír nuestras palabras y compararlas con nuestras acciones. Pues les damos mal testimonio hasta el punto que ellos pueden retirarse de la iglesia.

## 3] Ora por ellos

Pablo nos modela este tipo de relación con sus seguidores ya que en la mayoría de sus cartas les manifiesta que está orando por ellos y que al hacerlo encuentra gozo en su vida. Ora por su crecimiento personal, para que sean llenos de Dios y del conocimiento de su voluntad y así puedan vivir como es digno del

Señor. (2 Timoteo 1:3)

Los líderes deben orar por sus jóvenes y adolescentes, presentarlos al trono de la gracia para que Dios pueda ayudarlos en sus necesidades y problemas; debemos dar gracias a Dios por su crecimiento y por los cambios profundos que Dios hace en ellos. Además, esto es un mandato bíblico que encontramos en Santiago 5:16. Recuerda que debemos orar por ellos y con ellos.

## 4] Escúchalos

Un adolescente da mucha importancia a poder acudir a sus líderes cuando existen problemas; aunque exista rebeldía, en los momentos difíciles necesita saber que «su líder está allí». Que te escuche decir: «puedes acudir a mí cuando lo necesites» o «siempre estaré aquí para escucharte». Sin embargo, si no le prestamos atención cuando lo está pasando mal, le estaremos dando una buena razón para que se las arregle por sí solo y busque consejo y ayuda en otros lugares –lo cual es peligroso: un falso amigo, un novio abusador o las pandillas.

Hay que escucharles, sin querer hablar y mandar continuamente. Así, les dejamos claro a nuestros jóvenes que son importantes para nosotros, que nos preocupamos de las cosas en las que están interesados, que nos gusta escuchar sus ideas y opiniones. Escuchar con atención también estimula el deseo de hablar de los jóvenes y adolescentes. Se construye un ambiente de respeto y afecto mutuo. Recuerda que Dios nos ha dado dos oídos para escuchar más y sólo una lengua para hablar menos. (Santiago 1:19, Proverbios 18:13)

El problema es que sólo queremos escuchar las cosas buenas, las notas excelentes, y se nos olvida que son chicos que están buscando identidad y modelos para imitar y también quieren sentirse amados e importantes y con sentido de pertenencia.

Por eso la Iglesia debe ofrecer ese elemento importante que es la unidad del cuerpo de Cristo; que cuide a su joven y le dé ese sentido de pertenencia que muchas veces sólo lo encuentran en las maras o pandillas juveniles.

## 5] Sírveles

El líder de jóvenes debe enseñar con su ejemplo y aprender a servirles como Jesús sirvió. Él dijo «Yo no vine a que me sirvan, sino a servir» (Mateo 20:28) y en su contexto significa no preocuparnos tanto por nuestras necesidades como por las de los jóvenes. No tenemos que exigir tiempo sino darlo. Implica darnos

a nosotros mismos sin esperar reconocimiento.

Otra vez te recuerdo que Jesús sigue siendo nuestro paradigma en pleno siglo XXI (Juan 13:1-15; Marcos 10:45).

## 6] Inspíralos

Inspirar significa «activar, estimular, energizar, iluminar o motivar por influencia divina», a esto es lo que se refiere el «dar aliento». Pablo usó la palabra «inspirada» para explicar la fuente de las Escrituras (2 Timoteo 3.16)

La inspiración es el centro del liderazgo, y el aliento del Espíritu de Dios es la fuente de la inspiración. Por eso, para ser el líder que Dios planeó que tú seas, debes tener una relación personal con Dios por medio de su Hijo Jesucristo. Permitirle a Él que exhale en tu ser un propósito y visión para tu vida que fortalecerá tu fe y activará la pasión en tu corazón para realizar tu sueño.

Si como líder de jóvenes, tienes la habilidad de hacer que los jóvenes tengan esa visión, es porque los estás inspirando a ser líderes.

La inspiración hace que los jóvenes cooperen en todo lo que tú les pidas y que contagien a otros con la visión.

## 7] Desafíalos

El líder de jóvenes debe desafiar a los jóvenes, en primer lugar a ser buenos cristianos, pero también a servir a Dios con un corazón agradecido y a responder al llamado que Dios tiene para ellos.

A los adolescentes y jóvenes les gustan los desafíos pero tienen temores. Trabaja con ellos para que puedan emprender la aventura y puedan alcanzar sus objetivos.

Diles a los jóvenes cuánto aprecias su servicio en la iglesia, su dedicación y su apoyo, y anímalos a dar más, brindándoles nuevas oportunidades de servicio. Esto marcará una diferencia en su vida.

## 8] Sé su mentor

Desafiar a los jóvenes para que crezcan sin proveer los medios para hacerlo es frustrarlos. El ser mentores de los jóvenes les ofrece la oportunidad de convertir su potencial en realidad y sus sueños en su destino.

Algunas personas y profesionales tienen la tendencia de medir el éxito por el

cumplimiento de las metas y por la productividad de su producto, olvidando si alcanzaron su propósito; por ejemplo: El vendedor es exitoso por cuánto vende; el atleta es exitoso por cuántas carreras gana; el militar, por cuántas batallas gana; y el pastor, por cuántas personas asisten a la iglesia.

En lo personal, y después de haber leído a algunos escritores de liderazgo, puedo concluir que el líder de jóvenes tiene éxito en su ministerio juvenil cuando se convierte en un mentor para sus chicos. Porque no sólo forma seguidores sino líderes para que sean sus sucesores en sus ministerios.

El mantener seguidores o subordinados no es el propósito del liderazgo, sino crear y formar líderes; y para ello debemos tomar en cuenta tres principios:

- 1] Elimine la dependencia: al inicio todos dependemos de alguien (el hijo de la madre, el fruto del árbol), y esto es normal para el crecimiento y el desarrollo. También los jóvenes están dependiendo de nosotros para que podamos equiparlos y desarrollarlos, para luego desafiarlos a convertirse en líderes de la nueva generación.
- 2] La independencia: debemos desarrollar su potencial; cuando el niño está listo para nacer, nace y expresa su propia individualidad e identidad, el fruto cuando madura cae y está listo; para sustentar al líder de jóvenes también debe explotar el potencial de sus jóvenes y exponerlos a la independencia en su ministerio. Por eso Jesús pasó tres años con sus discípulos formándolos y desarrollándolos.
- 3] La interdependencia: la semilla ahora está lista para reproducirse, de las cuales todas las especies dependen para su continuidad. Ésta es la medida del líder: estar listo para seguir formando una nueva generación de líderes mentores que le den seguimiento al trabajo que tú iniciaste como su mentor.

Ejemplo para ser excelentes mentores: Moisés y Josué en Deuteronomio 31:14; Pablo y Timoteo en 2 Timoteo 2:2; Jesús y sus discípulos en Mateo 28:18-19.

Si tú eres un mentor, impactarás la vida no sólo de esta generación sino de las próximas generaciones, pues los jóvenes necesitan de ayuda para tener un crecimiento y alcanzar su potencial. Recuerda que el liderazgo nunca es dado para una sola generación, es trans-generacional; y si sólo lo limitas a tu generación has fracasado en tu liderazgo.

Esto es lo que Dios me ha llamado a hacer, tomando el paradigma del rey David que encontramos en el Salmo 71:17-18: «Tú, oh Dios, me enseñaste desde mi juventud y aun hoy anuncio todos tus prodigios. Aun cuando sea yo anciano y peine canas, no me abandones, oh Dios, hasta que anuncie a la generación venidera; y dé a conocer tus proezas a los que aun no han nacido».

Aquí el rey David nos muestra un interés sincero de su propósito ministerial: capacitar a la generación presente y a la futura, incluso a los que aún no han nacido. Esto es lo que me apasiona, con esto se alimenta más mi motivación para prepararme y servir a mi generación pero también a capacitar a las siguientes para que sirvan al Señor y conozcan sus maravillas.

Tristemente muchos pastores no se están dedicando a la preparación de nuevos líderes.

Nuestra iglesia debe reinventarse y darse cuenta que el ministerio es para todos y que si no cuidamos a los jóvenes ahora no tendremos futuro como iglesia; por lo tanto debemos de invertir y anticiparnos orientándoles al ministerio, conscientes de que se equivocarán, pero que estaremos allí para ayudarlos, acompañarlos en su caminar ministerial.

Jesús nos lo enseña claramente en Mateo 28:18-19: «Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones».

### **C] Características orientadas hacia el propósito o función ~**

En este punto tenemos al líder de jóvenes frente al ministerio con un propósito qué alcanzar y metas qué cumplir; ahora buscaremos la forma de hacer ministerio y de cómo éste puede cambiar el rumbo de la iglesia y su crecimiento integral.

Los líderes de jóvenes deben ser agentes de cambio con valor, que estén dispuestos a cambiar los paradigmas que no han dado resultado en la ejecución del ministerio, sino que sólo han servido para dar un mantenimiento a los pocos jóvenes que hay en la iglesia.

Pero, ¿cuál es la razón por la que el ministerio juvenil no crece en forma integral?

- 1] Porque desconocemos la cultura juvenil.
- 2] Porque no estamos satisfaciendo las necesidades de los jóvenes.
- 3] Porque el culto es la centralidad del ministerio.
- 4] Porque el mensaje no está siendo relevante para sus vidas.
- 5] Porque no tenemos una visión del futuro.

Hoy en día los líderes juveniles deben ministrar de manera integral; es decir, en todas las áreas y necesidades de los jóvenes: emocionales, de pertenencia, físicas, sociales, enseñanza e instrucción.

El propósito de la Juventud Nazarena Internacional (JNI) es ayudar a los jóvenes a tener una vida dinámica en Cristo, y para lograr esto, debemos ser creativos en el ministerio y no sólo limitarlo a las cuatro paredes de la iglesia, sino buscar estrategias y nuevas ideas para ministrar a los jóvenes y alcanzar así nuestras metas y objetivos.

En el libro Raíces de pastoral juvenil en profundidad el escritor Félix Ortiz acota al respecto: «Debido a su propósito de ayudar a los jóvenes a pensar y a vivir como Cristo, el trabajo educativo es completamente complejo». Plantea situaciones y necesidades muy amplias y variadas y, por lo tanto, difíciles de satisfacer si se utiliza un solo acercamiento educativo. Precisamente para esa variedad y complejidad es necesario utilizar los cuatro acercamientos educativos.

Ninguno de ellos resulta suficiente en sí mismo, debido a que cada uno satisface una gama de necesidades diferentes. Algunos pueden suplirse mediante el uso de uno de los acercamientos, pero éste tal vez resulte totalmente ineficaz para satisfacer otro tipo de necesidades. Por eso precisamente, el uso combinado de los diferentes medios, permite que se cumplan los objetivos educativos (p. 129).

Según esta pauta ya no es funcional sólo usar un acercamiento educativo para formar a los líderes sino usar diferentes, según los objetivos trazados.

A continuación, Ortiz nos sugiere algunos acercamientos para ministrar a los jóvenes y los complementamos con algunos acercamientos propios de la JNI regional (p. 150):

- 1] Grupos grandes: Este acercamiento se presta para transmitir temas de enseñanza para un grupo heterogéneo muy variado en su composición. Temas como, por ejemplo: la evangelización, sus principios y razones para alcanzar a los jóvenes.
- 2] Grupos pequeños: Transmisión de temas específicos adaptadas a las necesidades de un grupo homogéneo; por ejemplo: la evangelización en tu escuela secundaria, ideas creativas para evangelizar a tus compañeros (Grupos de Amistad Juvenil).
- 3] Acompañamiento espiritual: Aplicación de las verdades bíblicas a la realidad específica y personal de cada joven; por ejemplo: la evangelización en la vida de David, formas de ayudarlo a vencer sus miedos y a superar los obstáculos

## CARACTERÍSTICAS DEL LIDERZGO JUVENIL

que se le presentan.

- 4] Campamentos y retiros: Propiciar tiempo para estar a solas con Dios y desarrollar actividades recreativas que estimulen la comunión y la vida devocional.
- 5] Proyecto Gol: Fomentar la diversión y la sana competencia entre los adolescentes y jóvenes de la iglesia y usar esta herramienta para evangelizar y alcanzar a más jóvenes.
- 6] Máxima Misión: Buscar y desarrollar líderes que respondan al llamado de servir a Dios con gozo por medio de viajes misioneros grupales cortos.





# 1. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

## Unidad II

*“El despegue es opcional pero el aterrisaje es obligatorio”  
anonimo.*

### **1] El papel que tiene la influencia en la formación de líderes**

La influencia en el ministerio juvenil juega un papel determinante, ya que se espera que el líder influya de manera positiva en la vida de sus jóvenes; pero se debe entender que la posición del líder no le da automáticamente la influencia que él necesita para su ministerio. Sin embargo, por un tiempo le da el beneficio de la duda en su ministerio, para que pueda desarrollar su propia influencia y ejercerla entre los jóvenes, pero si no tiene la habilidad de influir, los jóvenes no lo seguirán.

La influencia no se tiene porque tengamos mucho conocimiento, porque seamos guapos, porque hablamos fuerte o porque tengamos posición y dinero.

Nuestros jóvenes están haciendo cada día decisiones importantes que les afectarán el resto de sus vidas. La adolescencia es un momento de cambios y decisiones cruciales que trae consigo efectos para toda la vida. Como su líder de jóvenes, tú realizas un rol muy impactante e influyes en sus vidas de manera tal que debes hacerlo de la mejor manera, si quieres que te sigan y te recuerden.

## 1. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Para John Maxwell en su libro *Las 21 leyes irrefutables de liderazgo*: «La verdadera medida del liderazgo es la influencia nada más y nada menos; y ésta puedes tenerla aunque no tengas una posición» (p. 13).

Tanto la Biblia como la historia nos dan referencias de grandes líderes que han impactado a su generación y a nuestra generación por su influencia, porque fueron capaces de influenciar vidas y pensamientos de sus seguidores, al punto de que adoptaron la misma visión hasta alcanzarla: Hombres de Dios como Josué, Daniel, Ester, Pablo e históricamente mujeres como Teresa de Calcuta y la princesa Diana de Gales, quienes fueron totalmente diferentes en su apariencia física pero que hicieron grandes hazañas por la influencia que tenían, y aun después de muertas siguen influenciando con su filosofía. Juan Wesley influenció a su nación al punto que evitó una guerra civil y agregó valor a los mineros... y aunque perdió su posición en la Iglesia Anglicana, nunca dejó de influenciar a sus seguidores hasta el día de hoy.

John Maxwell acota en su libro *Seamos personas de influencia*: «A medida que escala los niveles de influencia superiores y llega a influir activamente, puede comenzar a afectar positivamente a las personas y añadir valor a sus vidas. Eso aplica a cualquiera que influya en forma positiva. La niñera que le lee al niño lo motiva a amar los libros y lo ayuda a convertirse en un estudiante constante; la maestra que pone su fe, confianza y amor en una niñita, la ayuda a sentirse valiosa y buena consigo misma; el jefe que delega tareas a sus empleados y les da autoridad y responsabilidad, amplía sus horizontes y los fortalece para que lleguen a ser mejores trabajadores y personas. Los padres que saben cómo y cuándo hacerles gracias a sus niños los ayudarán a permanecer receptivos y comunicativos, aun durante los años previos a la adolescencia todas estas personas añaden valor duradero a la vida de otros.» (p. 21)

Sabes que tus acciones pueden tocar la vida de miles de personas a través de lo que tú haces por dos o tres chicos. Esa es mi esperanza, poder influenciar con la Academia de Ministerio Juvenil creada para formar líderes y pastores de diferentes países, equipándolos no sólo con una base académica sino con el ejemplo de ser su pastor.

Los adolescentes, por la etapa en la que viven, están buscando modelos, paradigmas, líderes a quienes seguir, pues están formando su identidad y ellos se fijan en sus líderes, en sus pastores y les gustaría algún día tener el mismo estilo de su liderazgo, pues han sido encantados en la forma en que se hace el ministerio.



La mayor influencia que como líder de jóvenes puedes dar en tu ministerio juvenil, no es tanto por lo que les enseñas con tus palabras, sino por medio de tus acciones, reacciones y estilo de vida. (Filipenses 3.17)

¿Qué hace tu influencia en la vida de los jóvenes?

- ~ Hace que te sigan a donde vayas.
- ~ Transforma su vida y moldea su carácter.
- ~ Genera confianza y, así, puedes ministrarles.
- ~ Le da significado a su vida cristiana.
- ~ Se convierten en verdaderos discípulos.
- ~ Obedecen a la Palabra de Dios.
- ~ Los anima y desafía.

A la pregunta de los líderes jóvenes «¿Cómo cultivo y desarrollo la influencia en mi vida para ser un excelente líder?», he aquí algunas pautas:

- A] Un líder espiritual, que tiene como hábito la oración y una espiritualidad sana. Jesús es nuestro modelo, pues destinaba tiempo de su ocupada agenda ministerial para dedicarse a la oración (Marcos 1:35; Juan 6:15).
- B] Un líder con carácter. A los adolescentes y jóvenes les gusta: transparencia, integridad, someten a prueba cada palabra y acción que el líder hace en el ministerio y lo ponen en un pedestal, pero ¡cuidado con defraudarlos!, porque ellos no toleran la hipocresía y la doble personalidad
- C] Un líder con carisma. Es ese algo que tú tienes que le agrada a la gente, sin perder la humildad; esa energía que irradian cuando hablas y aprovechas la oportunidad, hay que aprovecharla al máximo para influenciar sus vidas en las actividades que edificarán sus vidas.
- D] Un líder amigable. Un amigo que tiene empatía con ellos y se pone en su lugar, que les escucha sin juzgarles y les aconseja para que puedan tomar las mejores decisiones.
- E] Un líder competente. Una persona que se prepara y capacita para servir mejor a los adolescentes de su ministerio y que constantemente está participando de seminarios y estudiando la Palabra de Dios.
- F] Un líder íntegro. Éste es un valor que cuesta cultivarlo, porque exige transparencia en su liderazgo y en sus decisiones.



## 2] Desarrollando líderes en el ministerio juvenil:

¿Alguna vez te has sentido frustrado como líder del ministerio juvenil porque no sabes qué hacer con tu grupo de jóvenes?

Te eligen como presidente de jóvenes y preguntas «¿Y ahora qué hago?». Y si ya estás en el ministerio, llegas a las siguientes conclusiones después de un tiempo:

- ~ No estoy haciendo la voluntad de Dios
- ~ Los jóvenes se están marchando de la iglesia.
- ~ Los adolescentes no me siguen.
- ~ No tengo líderes.

En los Evangelios se nos relata que Jesús usó un método extraordinario para la selección y desarrollo de sus líderes. Fue la oración: «pasó toda la noche en oración», buscando la voluntad de Dios para elegir a aquellos hombres que le ayudarían a trastornar este mundo; y algo importante en la elección, es que Él no vio lo que eran aquellos hombres en ese momento sino lo que llegarían a ser con el poder transformador del Espíritu Santo (Lucas 6:12).

En la oración, Dios Espíritu nos revela lo que nosotros no podemos ver: sus potencialidades, su corazón, sus motivaciones, su amor, su disposición para ser un líder del ministerio juvenil... porque como seres humanos, sólo miramos lo externo, la apariencia, y algunas veces nos equivocamos como lo hizo el profeta Samuel al ungir al nuevo rey de Israel porque él buscaba las características externas, físicas, que aun nosotros algunas veces buscamos.

En el libro Formación espiritual se dice al respecto: «La oración, actividad central de la vida llena del Espíritu, es sencilla pero profunda, fácil de comprender y, a la vez, de una verdad inagotable. La oración es esencial en el recorrido espiritual. Sin ella no hay formación espiritual, no hay vida santa, no hay crecimiento en semejanza a Cristo. Sin oración, la presencia divina permanece alejada, fría y desconocida. Si descuidamos la oración corremos peligro. [...] La oración es la más inclusiva de la vida espiritual. Es tan esencial para la revelación del Espíritu Santo como lo es el pan para el cuerpo».

Juan Wesley hizo hincapié en la prioridad de la oración privada. Nada puede tomar su lugar. Él les recordó a sus discípulos que no descuidaran la oración, ni por estudiar teología ni por servir al Señor. Porque la oración es una relación continua, es un diálogo continuo con el Padre celestial; «la oración a este nivel llega a ser tan natural como la respiración» (p. 64).



El líder de jóvenes debe tener este estilo de vida y depender de este primer fundamento para desarrollar a sus líderes en el ministerio juvenil y comenzar a edificar, a partir de aquí, una nueva generación de líderes emergentes.

Jesús, el mejor líder de la historia, nos modela un proceso de cómo podemos desarrollar líderes de jóvenes para el ministerio juvenil y lo que respalda nuestra declaración es que en tan sólo tres años y medio Él preparó a doce hombres que pasaron por un proceso que los descubrió, los llamó, los pulió, los refinó y los envió a cumplir una misión, que Él inició, llamada iglesia, y que después de 2000 años aún sigue creciendo y desarrollándose en el mundo con millones de cristianos seguidores de Jesús.

¿Cómo lo hizo? ¿Qué principios utilizó? ¿Nos darían resultado en el ministerio juvenil, dos mil años después?

Los líderes de jóvenes deben tener en cuenta que las estrategias de ayer no darán resultado para resolver los problemas de hoy, por lo que nos da nuevas oportunidades y desafíos para desarrollar las nuevas generaciones ‘posmodernas y tecnologizadas’, para convertirlas en los líderes de la próxima generación.

Qué tipo de líderes están buscando los jóvenes hoy:

- A] Líderes que contagien de su pasión y visión a los demás
- B] Que sean creativos
- C] Proactivos
- D] Que sean auténticos
- E] Que dinamicen lo que hacen
- F] Que implementen nuevas visiones
- F] Que construyan equipos
- G] Que sean agentes de cambio
- H] Que tomen decisiones
- I] Que sean siervos de Dios

¡Qué asombroso! Son competencias grandes; sin embargo, no te preocupes que si no las tienes, puedes cultivarlas. Este capítulo te ayudará a que puedas conocerlas y desarrollarlas en tu vida y ministerio.

En el libro Liderazgo en las organizaciones, se nos dice:

«La palabra “cultura” se deriva metafóricamente de “cultivo”, del proceso de cuidar y desarrollar la tierra. El líder debe considerar la organización como un grupo de semillas que a través de la práctica de principios básicos como la responsabilidad, el bienestar, la cooperación y el respeto, den como fruto una fábrica espiritual de resistencia y empuje.



# 1. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

»La cultura de una organización es similar a la descripción de la personalidad de los individuos. La cultura, como la personalidad, no es un producto acabado, aunque ambas tengan rasgos estables; al mismo tiempo les sigue un proceso de cambio» (p. 13).

Metafóricamente los líderes podemos cuidar y desarrollar el liderazgo de la nueva generación con los principios bíblicos y el modelo de Jesús, para crear así un ejército de jóvenes que se apasionan por alcanzar a su generación.

En este capítulo enunciaremos tres principios que serán el proceso que Jesús usó para desarrollar a sus líderes, partiendo de tres cosas importantes:

- a] Reconocer el lugar en que se encuentran.
- b] Soñar el lugar a donde deseamos volar.
- c] Comprometerlos a la gran aventura.

Un buen amigo es entrenador de fútbol, y pensé que la tarea del entrenador podría servir metafóricamente para equipar y desarrollar a los líderes juveniles. Así que conversé con él para saber cómo hacía su trabajo con los jugadores; descubrí en nuestra conversación que él usaba los mismos principios que Jesús usó y enseñó para equipar y entrenar a sus discípulos: actividades consecuentes que dan su fruto con el tiempo; es decir, un proceso.

El entrenador de fútbol va a los campos como caza-talentos para buscar e identificar a los jóvenes que demuestren virtudes, talentos, habilidades para llegar, en un futuro próximo, a conformar equipos altamente competitivos; pero para esto se necesitan entrenadores muy calificados, líderes preparados, con personalidad y que tengan bien claro cuál es la visión de su equipo.

¿Qué mira el entrenador?

A través del juego, el entrenador mira la forma en que se mueve con la pelota, el dominio de ella, los pases cortos y largos, los dribles, las recuperaciones, las penetraciones, los tiros a gol y el juego tanto en defensa como en ataque y, sobre todo, el trabajo en equipo (relaciones).

En este sentido, el entrenador que está al frente de estos procesos deportivos debe contar con la mejor preparación en la parte técnica-táctica específica de su deporte, pero además tendrá que dominar temas específicos que tienen que ver con las áreas básicas de la educación física, la pedagogía, la psicología, la nutrición, la sociología y, así mismo, tendrá grandes dotes de liderazgo, personalidad y



dominio propio, porque esta persona debe ser líder para dirigir a otros 11 líderes que están en el terreno de juego.

Esto fue lo que Jesús hizo con los hombres que Dios llamó, hombres sencillos, ignorantes, lo más vil, pero que observó en ellos un potencial disponible para cumplir su misión.

## Principio #1: OBSERVAR

Descubrir e identificar a los líderes emergentes

El mundo del adolescente y el joven hoy en día está convulsionado y cada día se mueve en una manera vertiginosa que es casi imposible mantenerse al día con la moda y la cultura juvenil.

Las presiones de esta generación no se comparan con tiempos pasados, especialmente con la mía: sí, éramos rebeldes y hacíamos cosas malas, pero no irrespetábamos a nadie y creíamos en las verdades absolutas; ahora los jóvenes tienen más tensión, ansiedad y depresión, y son más liberales. Es en ese mundo donde vamos a buscar a nuestros líderes para el ministerio juvenil.

En Lucas 1:11 Jesús fue al mar de Galilea y descubrió e identificó a Pedro, a Juan y Jacobo mientras pescaban en su comunidad; hombres sencillos que pescaban para ganarse la vida, y estando allí Él les miró trabajar. Puedo ver cansancio, desvelo y frustración porque no habían pescado absolutamente nada. Dos acciones fueron suficientes para poder conocer la actitud de los hombres, especialmente la de Pedro: aleja el bote de la orilla y ¡a pescar! Para Pedro no fue muy agradable la invitación, pero obedeció al llamado de su líder.

¿Qué vio en ellos? Me imagino que vio sus habilidades, obediencia, paciencia y su disposición para poder servirle, y un corazón noble que llegaría a amarle y así, poder cumplir la misión encomendada por Él.

Los líderes juveniles debemos buscar en medio de nuestro grupo a líderes que tengan una buena actitud y deseo de servir, que sean obedientes y que estén dispuestos a entrar en un proceso de cambio en sus vidas; de convertirse de un seguidor a un líder; que tengan el deseo de convertirse en alguien totalmente diferente a través de un proceso. Y la forma más sencilla de hacerlo es yendo a donde están los jóvenes; es decir, entrar en su cultura, en su mundo, sin dejar la nuestra y observar, como hacen los entrenadores.

Algunos entrenadores evalúan:

- ~ El carácter; es decir, su sentido de lucha, valor, toma de decisiones (riesgos) o pasividad en el terreno de juego, y su actitud cuando se está perdiendo.



# 1. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

- ~ La personalidad; esto es, la forma de conducirse, de relacionarse, de expresarse, de vestirse tanto en la cancha como fuera de ella.
- ~ La integración grupal; es decir, la forma de relacionarse con los demás (extrovertido, introvertido, egocéntrico, excéntrico)
- ~ La disciplina dentro y fuera del terreno de juego; esto es, la forma de recibir y cumplir las tareas e higiene personal.
- ~ La identidad y la autoestima; es decir, el amor a los colores del equipo e identificación con el proyecto que se está desarrollando.

Hay una cosa esencial que debes de hacer con tus jóvenes para convertirlos en líderes: Obsérvalos.

Para que sepas quiénes son y cómo son, debes de tomar el tiempo para mirarlos y saber en qué punto se encuentran y, a partir de allí, empezar a entrenarlos, capacitarlos pero nunca criticarlos. John Whitmore dijo: «Los entrenadores se enfocan en las posibilidades futuras, no en los errores del pasado.»

Observa todo: cómo hablan, su puntualidad, responsabilidad, compromiso, convicciones, visiones, sueños, relaciones, aptitudes y actitudes, y ayúdalos cuando necesiten cambiar algo en sus vidas. Hazlo siempre con amor pero de frente.

Cuando los hayas descubierto, entonces invítalos a caminar contigo en la aventura de convertirse en líderes del ministerio juvenil y reconoce los talentos y potencialidades que Dios les ha dado y anímalos para que, a partir de allí, los usen para la gloria de Dios.

## Principio #2: ENTRENARLOS

Invertir nuestra vida en el discipulado

Andy Stanley en su libro *El líder de la próxima generación* dice: «Un buen entrenador de liderazgo hará todo lo que esté a su alcance para ayudarle a cerrar la brecha que hay entre su potencial y su desempeño. Quizá esto implique una sinceridad brutal. ¿Por qué? Porque una verdad dolorosa es el camino más rápido para mejorar nuestro desempeño» (p. 121).

Muchos de los jóvenes llegan a la iglesia con muchas cosas positivas y habilidades pero carentes de carácter y de disciplina; yo creo firmemente que es allí donde se debe empezar a poner el fundamento.

A continuación presentamos algunas pautas consecuentes de cómo podemos empezar a entrenar a nuestros líderes, tomando como base a nuestro Señor Jesucristo y metafóricamente el entrenador de fútbol:





A] Entrénalos (inicia el discipulado): El discipulado según Lloyd Mann en su libro *El discipulado, transferencia de vida* es «el proceso que implica trabajar con el nuevo creyente hasta que el carácter de Cristo se refleje en su vida» (p. 49). Nuestra meta es, pues, convertir a estos jóvenes faltos de amor, de carácter, irresponsables, inestables y pecadores... ¡en personas semejantes a Jesucristo!

Este deseo de formar discípulos intencionalmente, nace de una relación muy estrecha que el líder de jóvenes tenga con Dios. Cuanto más tiempo pasemos en su presencia, mejor captamos su visión para nuestro ministerio.

Para el primer paso puedes usar Alto voltaje y otros materiales de la JNI de tu Región.

¿Cómo, cuándo y dónde se hace? Una vez a la semana, en algún lugar agradable y con un tiempo específico: recomendamos una hora.

B] Consagración: El primer paso en el camino del éxito es la consagración; el entrenador llama al jugador a la conciencia de que el deporte tiene que ser una prioridad y, a partir de ese momento, deberá cuidar su vida integral, especialmente su cuerpo, sus piernas y su inteligencia para que pueda tener futuro en la carreta futbolística.

Jesús llamó a sus discípulos a dejarlo todo y a consagrar sus vidas para seguir y servir al Señor, y la consagración es una actitud personal donde voluntariamente rendimos a Dios todo lo que somos para servirle y dedicar nuestra vida al ministerio juvenil. La consagración es la respuesta del joven a la invitación de Dios de ser santo.

El Doctor Bernie Slingerland en su libro *Ser como Él* dice al respecto: «Después de aceptar a Jesús en nuestro corazón, el deseo de Cristo es que nuestra relación con él aumente, obteniendo así una amistad más profunda en su amor y de esta manera estar más cerca de Él. Esto viene como el resultado de dejar que Jesús sea el completo Señor de nuestra vida (entera santificación). Jesucristo quiere que no dependamos más de nuestra voluntad, que no vivamos independientes de la voluntad de Dios, este estado es conocido como pecado original (Génesis 3). Hemos recibido esta condición de nuestros primeros padres: Adán y Eva»

»Sólo cuando consagramos por completo nuestras vidas al Señor, nos sumergimos en esta amistad con Dios y obtenemos la mente de Cristo. En otras



## 1. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

palabras, aceptamos con fe que el Señor nos limpia y extrae todo de nosotros, esa condición de pecado, y además nos llena de su Espíritu Santo para darnos de su poder (Ezequiel 36:24-28; Hechos 2:1-4), y como resultado seremos templos puros del Espíritu Santo (Mateo 5:48; 1 Corintios 6:19) y estaremos libres para hacer la voluntad del Padre y llegar a ser como Él» (p. 8).

Nuestros líderes deben rendir sus vidas al Señor para disfrutar de esa amistad maravillosa que no sólo les dará la bendición de ser amigos de Dios, sino de tener poder espiritual en su vida y ministerio.

C] Trabajemos en su carácter: Puede tener carisma, pero si no tiene carácter no llegará muy lejos.

Debemos ayudarles a enfocarse en las cosas importantes y empezar con la formación de hábitos, tales como: la oración natural como la respiración, la lectura de la Palabra como una meditación y deleite, y la comunión de los jóvenes de la iglesia. Que cultiven una vida de integridad intencionada, dejando la mentira y cualquier atadura que no les permite ser libres.

D] Trabajemos en su disciplina: El líder es el que da el ejemplo en responsabilidad y disciplina de puntualidad. Dios mismo nos enseña en su Palabra: «Ciertamente ninguna disciplina, en el momento de recibirla, parece agradable, sino más bien penosa; sin embargo, después produce una cosecha de justicia y paz para quienes han sido entrenados por ella» (Hebreos 12:11).

Este fundamento es uno de los que más cuesta establecer, pues tiene que ver con sacrificio y negaciones. Para los jugadores de fútbol no es fácil levantarse de madrugada a entrenar y limitarse en la comida, pues tienen una dieta rigurosa y aprenden hasta a abstenerse de placer por mantenerse fuertes para el juego. Tristemente muchos jugadores pierden sus habilidades por ser indisciplinados... La juventud posmoderna tiene esa tendencia a buscar todo fácil, sin dolor ni sacrificio, y desea todo de manera automática, como mandar un mensaje por el Facebook.

El pastor de jóvenes Wayne Rice tiene diez consejos en el ministerio con los jóvenes, sobre disciplina, que considero importante citarlos para nuestro ministerio:

- #1- Permite a los muchachos ser muchachos; no esperes perfección.
- #2- Evita disciplinar a los muchachos frente al resto del grupo.



- #3- Mira más allá de la conducta para ver cuál es la causa de esa conducta.
- #4- Establece reglas por adelantado, no después del hecho.
- #5- No te enojas y mantén la calma, no hagas gestos desagradables ni amenazas, ni provoques sentimientos de culpa, no dudes de la espiritualidad ni cierres las puertas.
- #6- No pienses que siempre hay un problema. Si tú esperas que algo malo va a pasar, de seguro ocurrirá.
- #7- Trata de ser el líder con el ejemplo. Cuando es el momento de estar calmado, permanece calmado.
- #8- Dale oportunidad para que se desahoguen; déjalos hablar, gritar, correr, estar con los amigos y hacer tonterías para que, cuando llegue el momento de la reunión, estén tranquilos.
- #9- Trata de mantener su sentido del humor.
- #10- Aprende a seguir la corriente.

Sin disciplina es imposible llegar al éxito de nuestro liderazgo.

E] Trabajemos en su compromiso: Enseña al joven a ser responsable por su vida y su entorno y por alcanzar las metas que se trace en la vida y en el ministerio juvenil. Significa esforzarme por transformar y alcanzar mis objetivos a pesar de los obstáculos. El compromiso me ayuda a no quitar los ojos de mis metas y no perder el tiempo.

Su compromiso es lo que los mantendrá en el aire a salvo, volando hacia el destino trazado con la tripulación capacitada.

### Principio #3: EQUIPARLOS

Desarrollarlos para el ministerio

A esta altura del proceso los entrenadores saben cuál es la posición en la que juegan, qué es lo que les hace falta y cuáles son sus potencialidades especiales. Ahora necesitan equiparlos y desarrollarlos con las técnicas que ellos conocen para que puedan tener un buen desarrollo.

Jesús miró a sus doce discípulos, a quienes identificó y llamó y les dedicó tres años y medio para equiparlos; el medio para enseñarles todo fue su propia vida y usó las parábolas para que comprendieran las verdades espirituales de su misión.

Su escuela fue la vida y las cosas a su alrededor, con el método constructivista que es aprendiendo haciendo.



# 1. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Los líderes juveniles deben usar la misma estrategia práctica y enseñarles a los líderes las competencias que les ayuden a ministrar a los adolescentes de su ministerio juvenil.

Jesús formó a sus discípulos a través del desarrollo de las siguientes cualidades:

A] Confianza en sí mismos para alcanzar sus metas y sus anhelos: a los jóvenes que les gusta cantar, motívelos a ensayar; y a los que les guste predicar, enséñeles cómo se prepara un sermón y póngalos a predicar para que tengan confianza en sí mismos, pero sobre todo, enséñeles a depender del poder del Espíritu Santo para presentar el mensaje.

Muchos de los jóvenes y adolescentes tienen complejos, temores y no confían ni en ellos mismos y tu misión es motivarles para que descubran que son capaces de hacer cosas grandes en sus vidas, pero debes guiarles a que confíen en Dios y en las capacidades que pueden desarrollar con tu ayuda.

B] Fe: para poder enfrentar las diferentes situaciones de la vida y poder llevar a los jóvenes a otro nivel. Cuando permitas a los jóvenes hacer el trabajo de ministrar, los resultados serán evidentes en su entusiasmo por su fe.

C] Ayúdales a descubrir sus dones y talentos: tú puedes hacerles un test de dones y talentos, y que ellos descubran de acuerdo con sus capacidades en qué pueden servir al Señor en el ministerio.

D] Desafíalos a superar sus propios records: a los jóvenes debemos desarrollarlos en un proceso de escalera, debemos darles retos que puedan alcanzar y celebrar sus triunfos con ellos, animándolos a dar el siguiente paso.

E] Trátalos como líderes responsables: a los jóvenes no les gusta que los traten como que son niños ni como adultos. Trátelos con respeto y enséñeles a ser responsables.

F] Confíéales autoridad: delegue en ellos, de acuerdo con sus capacidades y testimonio. El apóstol Pablo confió en Tito y en Timoteo para que hicieran cambios en la iglesia, ¡y los jóvenes pueden hacerlo!

G] Que sean siervos: los jóvenes deben comprender que Dios los llamó a ser líderes que dirigen, pero desde la vocación del servicio.

H] Que amen el ministerio: constantemente habrá que motivar a los adolescentes y jóvenes a desarrollar un ministerio dentro o fuera de la iglesia: alabanza, teatro, deporte, evangelismo por medio de dramas o coreografías, discipulado o misiones, etc.



- I] Que tengan visión: los jóvenes deben saber hacia dónde se dirigen y cuáles son sus metas.
- J] Les enseño a vivir en santidad: los jóvenes tienen que ser motivados a vivir lejos del pecado y a rendir cada día su vida al Señor.
- K] Evalúe su desarrollo y felicítelos por su esfuerzo: todos necesitamos una palmadita como muestra de que lo estamos haciendo bien y también una palabra de esperanza y motivación para los que necesitan esforzarse más. Nunca compares a los líderes ni crees en ellos rivalidad y competencia.

## Involucrando a los adolescentes y los jóvenes en el liderazgo

En la iglesia y en el ministerio de jóvenes hay dos tipos de personajes: el espectador y el protagonista.

Los espectadores son los que llegan al culto, escuchan, critican, ofrendan y se van de la iglesia cuando el culto termina. Son así porque quizá no les hemos discipulado o porque no les hemos invitado a participar y ser parte del equipo. Al final, los espectadores se alejan de la iglesia y del Señor.

Pero los protagonistas son los que participan, los que seguramente fueron discipulados y son parte del equipo; pero algunas veces son quienes lo hacen todo y no se han ido de la iglesia porque están activos en el ministerio.

En el libro *El ministerio juvenil dinámico* se nos dice que «lo esencial en el trabajo con los jóvenes no es cuántos están viniendo al grupo de jóvenes; lo esencial es, dónde estarán dentro de cinco o diez años». ¿Estamos en la iglesia preparándolos para que sean líderes cristianos?

»Un buen discipulado involucra y desarrolla un ministerio que perdure. Contrario a algunas filosofías actuales de ministerio juvenil, un discipulado maduro no viene de memorizar un manual de discipulado o de graduarse de un programa de discipulado. El discipulado es una relación de largo plazo que crea carácter y que reta a las personas a tomar lo que nuestro Señor les ha dado para dárselo a otra persona.

»¿Cómo se puede desarrollar un sentido más fuerte de participación y discipulado en nuestros jóvenes? Tú tienes que verte como maestro, capacitador y modelo» (p. 749).

Para Dave Stones las cuatro fases de alivio pueden ser de ayuda (p. 75):

- 1] Yo lo hago y tú observas
- 2] Yo lo hago y tú lo haces



# 1. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

- 3] Tú lo haces y yo observo o ayudo
- 4] Tú lo haces y yo hago otra cosa

En este sentido, no dejamos solos a los nuevos líderes, sino que los acompañamos y les enseñamos de la manera en que Jesús les enseñó y les ofrecemos un paradigma distinto, con la responsabilidad compartida y con el desafío de hacer lo mismo con la siguiente generación.

La pregunta es «¿Cómo hacer que los jóvenes se involucren en el ministerio?»:

- 1] Toma en cuenta su opinión.
- 2] Invítalos a participar.
- 3] Dales oportunidades.
- 4] Facúltalos.

## Ayudando a discernir sus dones, su pasión y su estilo

Los adolescentes y jóvenes de la iglesia necesitan líderes capacitados, conocedores de las tribus juveniles y de su cultura, y con la capacidad de articular una filosofía de ministerio que dé razón del porqué hacen lo que hacen, que puedan también predicar y ser capaces de una manera dinámica de contar la historia bíblica, pero señalando cómo el principio puede cambiar su vida en este mundo en el que viven, líderes comprometidos que comunican su visión y preparan una nueva generación de líderes enseñándoles a descubrir sus dones y talentos.

El Nuevo Testamento nos explica de manera clave el propósito de los dones espirituales; el cual es: «equipar a los cristianos para el ministerio» (Efesios 4:11-12).

En la carta que el apóstol Pablo escribe a los corintios, en el capítulo 12:4-30, les habla de cómo Dios capacitó a la iglesia con distintos ministerios y dones, enseñando también que una tarea del líder es equipar a otros para el ministerio.

Los jóvenes tienen muchos dones y habilidades pero no los han descubierto, no los han puesto en práctica; y deben intencionalmente exponerlos para que puedan tener la oportunidad de servir en algo que nunca han hecho, como: enseñar, cantar, dirigir, organizar el ministerio juvenil, predicar, dramatizar, vestirse de payaso y tocar algún instrumento, etc. Lo importante es que busquen hasta que encuentren el don o talento que Dios les ha dado.

Como una guía para descubrir el don o talento, hay que responder a las siguientes preguntas:



- a] ¿Qué es lo que realmente disfruto hacer?
- b] ¿Qué es lo que me apasiona y no me aburre?
- c] ¿Me gusta la rutina o la variedad?
- d] ¿Prefiero hacerlo en grupo o yo solo?
- e] ¿Qué disfruto más, compitiendo o colaborando?
- f] ¿Dicen mis amigos que lo hago bien y que soy bueno para esto?

Algunas pautas que debemos utilizar para ayudar a nuestros jóvenes a descubrir sus dones son:

1. Enséñales qué son los dones.
2. Pregúntales si tienen conocimiento acerca de los dones y para qué son.
3. Que llenen un cuestionario acerca de lo que les gusta hacer y en qué les gusta involucrarse en la iglesia.
4. Que cuenten con el respaldo y reconocimiento de tus jóvenes (si eres líder mira hacia atrás si alguien te está siguiendo).
5. La mejor manera de descubrir los dones es experimentando en las diferentes áreas de servicio (Máxima misión es un programa que integra muchos ministerios).
6. Máxima Misión. Este programa de breves viajes misioneros tiene como propósito descubrir nuevos líderes en las iglesias locales; es interesante ver cómo este proyecto ha cambiado la vida de muchos adolescentes y jóvenes, ya que cada joven que participa, pone en práctica los dones y las habilidades con que Dios los equipó cuando nacieron de nuevo.

Todos los jóvenes son buenos para algo y disfrutan lo que descubren y se esmeran por hacerlo bien; es allí donde inclusive pueden descubrir sus dones y talentos como también su llamado.

La historia de Juan Ramón Campos, hijo de pastor, estudiante universitario. Participó en su primera Máxima Misión, donde tuvo la oportunidad de servir con los niños (interpretando a un payaso) y, al hablar en público, descubrió su llamado al ministerio pastoral. Ahora Juan Ramón es un pastor en El Salvador. Es similar la historia de David Choto, quien fue invitado intencionalmente a participar en un entrenamiento donde Dios lo llamó a ser pastor.

Partiendo de esta premisa te das cuenta que los jóvenes y señoritas de tu grupo poseen un gran potencial que debes aprovechar; Dios los ha equipado con



## 1. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

regalos sobrenaturales (dones) y a lo largo de su vida también han desarrollado habilidades, las cuales también les ayudarán para descubrir su ministerio.

Cuando tú expones intencionalmente a los jóvenes a ejercitar sus dones, estás desarrollando el potencial que Dios les ha dado en los siguientes campos: predicación, enseñanza, servicio, música, dramas, esgrima bíblico, liderazgo, etc. Y lo más importante es que, en medio del nerviosismo y el pavor, ellos disfrutarán lo que hacen hasta perfeccionar y desarrollar su don, el cual servirá grandemente en el ministerio juvenil.

Este programa hace crecer a los jóvenes y descubrir habilidades que ni ellos sabían que tenían y, por supuesto, los líderes los conocen mejor y pueden preparar proyectos donde los jóvenes puedan desarrollar sus competencias exitosamente. Esto no es sólo para un evento sino para toda la vida, ya que al participar reciben una clase pragmática sobre los dones y talentos que les hará conocerse a sí mismos y su estima crecerá, se sentirán más seguros de ellos mismos y encontrarán un lugar de servicio en el reino de Dios.





## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

### Unidad III

*“Un piloto de prueba puede volar sin alas,  
sin motor sin helice, pero nunca sin cerebro”  
anonimo.*

El mejor líder mentor en la historia de la humanidad es nuestro Señor Jesucristo, ya que no sólo enseñó sino que también modeló una filosofía de ministerio que él mismo puso en práctica para alcanzar su meta.

Jesús no eligió a los discípulos por lo que ellos eran, sino por lo que ellos llegarían a ser con su ayuda y liderazgo, y estableció un proceso sencillo y simple de cómo seleccionar y capacitar a los líderes de la nueva generación, pues Jesús tenía claro que Él solo no podría hacerlo todo, sino que invirtió tiempo, conocimiento, experiencia y vivencia en los que Él llamó.

Si tú eres líder o pastor de adolescentes y jóvenes, tienes que comprender que solo no podrás, sino que tienes que planificar conscientemente, intencionalmente, un proceso que no sólo te ayude a ministrar a los jóvenes de tu iglesia sino también a preparar a los líderes que te ayudarán a tener un ministerio efectivo.

La pastoral juvenil no sólo te exige estar al día con todo aspecto de los jóvenes, sino también con el nivel de competencia que debes desarrollar, con la capacidad de relacionarte con ellos para ganar su respeto y seguimiento y con el poder espiritual de un líder que depende de la gracia de Dios en todo lo que hace. Si aun no has desarrollado esto, ¡no te preocupes! Estás dentro de un proceso

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

que te ayudará no sólo a tener el conocimiento de cómo hacerlo sino también el equipo práctico que te ayudará a ti y a los jóvenes a tu cargo.

Pero la pregunta en cuestión es «¿Cómo lo hago?»

De la manera sencilla que Jesús nos enseña desarrollaremos esos líderes pastores juveniles.

Diez pasos en el proceso:

**Paso #1:** Busca a Dios en oración para que Él te guíe en la selección; no elijas a los más populares, a tus amigos, a los carismáticos, ni tampoco a los callados, introvertidos o fáciles de manejar; pídele a Dios que te dé sabiduría para llamar a aquellos que tienen pasión por los adolescentes y jóvenes de la iglesia, posiblemente Dios te guíe hacia uno como Pedro, Juan, Jacobo o Andrés, que más tarde se convertirían en los paladines del reino.

Jesús antes de llamar a los Doce habló con Dios toda la noche y Él lo guió hacia los hombres comunes y corrientes que no tenían preparación pero sí la disposición y voluntad de ser sus siervos.

**Paso #2:** Selecciona a tus líderes. Recuerda hasta este punto que no necesitamos cubrir un cargo sino adolescentes y jóvenes con la imagen de Cristo con disposición de servir al Señor y comenzar el ministerio juvenil en la iglesia local. Y ¿cómo debemos hacerlo? Observando a los posibles candidatos en su entorno, sus dones, habilidades, relaciones, vida espiritual, compromiso, disposición y responsabilidad.

- ~ Habla con ellos personalmente e invítalos a ser parte del proyecto de la pastoral juvenil: con la visión clara comparte con ellos dónde estamos (en la iglesia local) y hacia dónde quieres llevar a tus adolescentes y jóvenes; que quede claro que debe pagar un precio (tiempo, desgaste físico, intelecto y dinero) por ser parte de este equipo de líderes.
- ~ Inspíralos a que se atrevan a participar en esa causa y modela un tipo de liderazgo que emule la vida de Jesús, principalmente con su humildad y sencillez; contágalos de tu pasión y amor por la cultura de los jóvenes.
- ~ Desafíalos a ofrendar su vida al servicio de la pastoral juvenil; que estén dispuestos a aprender y a servir a los jóvenes con la mejor motivación de llevarlos a ser discípulos semejantes a Cristo.

~ Planifica tu aventura. En este punto debes darles a conocer el plan con tu visión y misión del ministerio juvenil, iniciando de cero con los objetivos a corto, mediano y largo plazo; debes planificar por los menos una reunión a la semana con tus líderes en tu Grupo de Amistad Juvenil para poder compartir con ellos la Palabra, testimonios acerca del amor de Dios y un estudio bíblico donde les ayudes a crecer y madurar en Cristo. Así como también una reunión al mes donde puedas compartir con ellos no sólo conocimientos sino también un tiempo de amistad y comunión.

**Paso #3:** Desarrolla y forma a tus líderes: para que el oro sea puro es expuesto al calor del horno con el objetivo de eliminar todas sus impurezas; así es la vida de los adolescentes y jóvenes que ahora están en proceso de ser líderes, ellos son tu prioridad, tu grupo íntimo; es parte de tu «banda», según la tradición wesleyana, donde multiplicarás tu ministerio con el propósito de llevar a estos jóvenes hacia Dios y no hacia ti mismo.

Una herramienta muy útil que puede utilizarse para estructurar el desarrollo de los líderes es el Plan 70/20/10. El Modelo 70/20/10 es un modelo de Aprendizaje y Desarrollo basado en las investigaciones de Michael M. Lombardo y Robert W. Eichinger para el “Center for Creative Leadership”.

El concepto propone que el desarrollo generalmente comienza con una necesidad y motivación concreta e individual de desarrollarse. También propone que una unión de diferentes abordajes genera el aprendizaje más poderoso. Lombardo y Eichinger dicen que probablemente el desarrollo ocurre aproximadamente: 70% de experiencias en el puesto de trabajo, 20% a través de relaciones claves, 10% de entrenamientos formales.

Lo anterior puede tropicalizarse de la siguiente manera: 70% Exponer al líder juvenil a experiencias que le ayuden a desarrollar su liderazgo. Ej. Liderar un Proyecto de Evangelismo, Liderar un área dentro de la JNL. Ej. Grupo de Teatro; 20% Definir y orientarlo hacia personas claves, que le pueden ayudar en su Ministerio. Personas que pueden tomar el rol de mentores y que les ayuden no sólo para desarrollar sus habilidades y competencias sino también pastorear sus vidas; 10% Estudios formales como: la Pastoral Juvenil, Escuela de Liderazgo, ETED, Talleres.

Este proceso tiene como objetivo invertir tu vida en los líderes para que puedas enseñarles, como lo hizo Jesús, no sólo con palabras sino con tu vida misma.

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Visítalos, invítalos a comer, cuéntales de tu vida y dales algunas responsabilidades significativas en el ministerio; haz como hizo Jesús con sus discípulos, permíteles que experimenten la comunión, el compañerismo, el amor y el acompañamiento espiritual que necesitan para crecer –ya que ellos a su debido tiempo también harán los mismos por los suyos.

**Paso #4:** Acompañamiento espiritual. Según el escritor Félix Ortiz en su libro Raíces. Pastoral con profundidad, en la p. 201 dice: «el acompañamiento es parte vital e indispensable en el proceso de la formación del liderazgo en los jóvenes, ya que cada persona en su situación personal es única e irrepetible [...] Por eso es tan importante que los futuros líderes vivan la experiencia de ser cuidadosos personalmente y acompañados en lo espiritual, ésa será tu responsabilidad, sin embargo no debes decirles lo que vas a hacer. No tengas la bondad de comunicarles que has decidido entregarles algo de tu valioso tiempo; ¡evita actitudes de ese tipo! Más bien cuídalos y acompáñalos; vívelo con ellos».

Esto sí es un verdadero discipulado al estilo de Jesús, pues es de esta manera en que cuidaremos a los adolescentes de la iglesia cuando se enfrenten a un mundo tenso de filosofías posmodernas que querrán poner a prueba su fe y su cristiandad.

Si damos este seguimiento estaremos asegurando el acompañamiento espiritual a las nuevas generaciones.

Howard Andruejol en su libro Estratégico y audaz, en la p. 68 cita a Jim Burns y Mike Derives con los cuatro ejemplos bíblicos de mentores, que muy bien pueden imitar y aplicar en tu ministerio juvenil:

- a. Jesús y sus discípulos: ¿Cómo fue la relación de Jesús con sus discípulos? Jesús compartió su vida con sus discípulos, fue por completo honesto y sincero con ellos; estuvo a su lado día y noche. Piensa en quiénes de tus jóvenes requieren este tipo de acompañamiento para poder avanzar en su crecimiento espiritual.
- b. Elí y Samuel (1 Samuel 3). Elí ayudó a Samuel en un momento determinado de su vida a distinguir la voz de Dios. Elí le enseñó a escuchar a Dios. Tal vez hoy hay jóvenes en tu grupo que están a punto de tomar decisiones muy importantes sin alguien que los guíe y les enseñe a discernir la voz de Dios, pueden fracasar y sentirse muy frustrados.

c. Moisés y Josué. La tarea de Moisés con Josué implicaba compartir con él la visión y asignarle el encargo de guiar al pueblo de Israel. Moisés sabía que no le quedaba mucho tiempo y se daba cuenta de que Dios estaba levantando a Josué para que continuara la misión. Moisés tenía que contarle todo en detalle para que Josué conociera mejor al pueblo; debía explicarle todo con claridad de modo que no se desviara de la meta.

Posiblemente en tu grupo hay jóvenes que Dios está levantando para liderar algún ministerio o proyecto y necesitan a Moisés a su lado a fin de instruirlos y capacitarlos en la tarea que debían emprender.

d. Pablo y Timoteo: Timoteo provenía de una familia en la que su madre y su abuela le instruyeron en el conocimiento de Dios y las Escrituras. No obstante, Pablo juega un papel sumamente importante en su desarrollo. Pablo llega a amarlo como a un hijo. ¿Será que tienes jóvenes que son temerosos de Dios, y que podrían beneficiarse del consejo y acompañamiento de un mentor? ¿Será que sus mismos padres también se beneficiarían de este apoyo?

Sin duda este ministerio requiere de elementos importantes como el amor, la pasión, la responsabilidad el compromiso y la visión de tener un ministerio juvenil efectivo; es decir, tener la visión de un líder que cultiva su liderazgo día tras día y, por lo tanto, contagia de su energía a los demás, es creativo, es auténtico, dinamiza lo que hace y piensa en los demás.

**Paso #5:** Implementa la estrategia a desarrolla: En un año entenderemos la estrategia como los pasos específicos que nos llevarán de donde estamos a donde queremos ir.

Este proceso durará un año, dividido en tres áreas que son los ejes principales de la JNI, evangelismo, discipulado y desarrollo de liderazgo.

**Paso #6:** Delega poder y autoridad. En el proceso, es sano delegarles a los jóvenes responsabilidades en el ministerio juvenil. También es saludable que les demos poder y autoridad para tomar decisiones con un buen ejemplo de tu vida como líder siervo; ellos no abusarán de ese poder y así evitarán lo que dijo Hiroshima: «El poder sin sabiduría se vuelve tiranía».

**Paso #7:** Da confianza y seguridad. Los adolescentes, al igual que los adultos, al principio cometerán errores grandes; sin embargo, debemos comprenderles

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

y enseñarles cuál es la mejor manera de hacer las cosas, que ellos sientan que tú confías en ellos y que vas a ayudarles cuando ellos lo necesiten. Guíalos en su desarrollo y a descubrir sus potencialidades y exponerlos con seguridad a que hagan la obra para la cual han sido llamados.

**Paso #8:** Evalúa y supervisa su trabajo. Pídeles cuentas de sus talentos y enséñales a dar cuenta del privilegio que han recibido de parte de Dios; reconoce sus triunfos y también sus errores. Esto dice mucho acerca de su carácter. Howard Andrujol nos da una lista extraordinaria en su libro *Estratégicos y audaces* (p. 183) de la forma en que podemos evaluar resultados después de cierto tiempo; es pertinente conocerla y aplicarla a nuestro contexto para evaluarnos a nosotros mismos, a los líderes, a la iglesia y a nuestros ministerios juveniles. Esto nos ayudará a cambiar las cosas que debemos cambiar y mejorar las cosas que estamos haciendo bien:

### *Evaluando el ambiente:*

- ~ Agradable, cortés
- ~ Confiable, promueve la comunicación
- ~ Sin tensiones, agresivo
- ~ Atractivo, pasivo
- ~ Se respeta al joven, indiferente, apático
- ~ Dinámico, participativo
- ~ Acogedor, monótono
- ~ Motivador de la armonía
- ~ Autoritativo, invita a regresar
- ~ Con reglas rigurosas.

### *Evaluando las relaciones humanas:*

- ~ Agradables, de convivencia
- ~ De confianza, de aceptación
- ~ Buen trato, se ayuda al que lo necesita
- ~ Solidarias, oportunidad de opinar
- ~ Existe respeto por otras ideas, honestas
- ~ Es fácil trabajar juntos, libres de tensión
- ~ Deseos de participar; se promueve la amistad
- ~ Interés por lo que hacen otros

## *Evaluando la administración:*

- ~ Los líderes
- ~ Cumplen con sus funciones
- ~ Existe armonía con el grupo
- ~ Son responsables de sus funciones
- ~ Están interesados en servir
- ~ Hay claridad administrativa
- ~ Se muestran creativos y entusiastas
- ~ Son ejemplos y los primeros en todo
- ~ Están interesados en la posición
- ~ Son poco comunicativos en el grupo
- ~ Se interesan en los problemas del grupo
- ~ Conocen a los integrantes del grupo

## *La planificación:*

- ~ Los objetivos han sido claramente definidos
- ~ Las metas son reales y objetivas
- ~ Las actividades y programas están en conformidad con los objetivos, propósitos y metas de la organización
- ~ Tanto las metas como los objetivos apuntan a la satisfacción de la necesidad más urgente del grupo
- ~ Los programas son prácticos y útiles
- ~ El grupo está bien organizado
- ~ La planificación fomenta la participación
- ~ De forma permanente se lleva a cabo una evaluación del trabajo realizado tanto por el grupo como por los directivos

**Paso #9:** Multiplica tu ministerio. Jesús, después de tres años y medio de ministerio, comisionó a los discípulos pues ya había llegado el momento en que Él tenía que partir; pero antes de ascender al cielo les dio la gran comisión con la plena confianza de que estaban preparados y capacitados para continuar con la historia redentora –en donde ellos tenían que poner en práctica todo lo que su Maestro les había enseñado.

Ahora es el tiempo en que estos líderes empiecen a dar su fruto y así multipliquen el ministerio juvenil, ellos harán lo mismo que tú hiciste con ellos. Si segui-

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

mos los pasos de Jesús tienes asegurada la victoria, ahora ellos están capacitados y entrenados para ayudar a otros.

**Paso #10:** La retirada. Todo líder debe pedirle la sabiduría y la humildad a Dios para saber el momento apropiado en el que debe retirarse, no del ministerio, sino de su posición de liderazgo, y darle paso a la nueva generación. Esto no es fácil pero requiere discernimiento y claridad de la visión; también debe saber que el éxito del líder está en la sucesión. Es decir, que usted debe intencionalmente preparar, equipar y desarrollar al líder que lo sustituirá en la posición; de no hacerlo, entonces ha fallado con la próxima generación. Lamentablemente existen líderes que no quieren dejar la posición porque se han aferrado a ella por las siguientes razones:

- ~ Por el status
- ~ Por el poder
- ~ Por dinero
- ~ Por intereses personales.

Jesús nos modeló este paradigma de manera extraordinaria al preparar y equipar a doce hombres que darían continuidad a la visión del reino.

### Organizando equipos de trabajo con adolescentes y jóvenes

Básicamente creo en esto como una filosofía de ministerio juvenil, pues creo que Dios, en primer lugar, nos ha llamado a todos a un ministerio diferente de acuerdo con nuestros dones, pero con una meta en común: Edificar a los santos para el ministerio y ganar a los perdidos para Cristo.

Debemos trabajar en equipo con la metodología constructiva y pragmática.

Los líderes debemos cambiar la mente de un pensamiento indispensable a uno reemplazable, es la clave para el trabajo en equipo para el reino de Dios.

La Escritura nos habla en 1 Corintios 12:4-30 que el ministerio juvenil es el cuerpo, que cada parte tiene una función importante y que estas partes se necesitan y complementan entre sí para lograr sus objetivos. El líder de los adolescentes y jóvenes debe reconocer las habilidades y dirigirlos a llenar las necesidades en su iglesia local. Si la meta del líder es tener un crecimiento integral en su ministerio juvenil, debe reclutar adolescentes y jóvenes con diferentes dones y habilidades ya que los mejores equipos son aquellos donde hay un abanico de intereses, eda-



des y personalidades, los más grandes pueden ser guías y mentores de los adolescentes.

Los adultos y los padres también son recursos humanos que enriquecerán con su experiencia y el amor fraternal la vida de nuestros jóvenes.

El escritor John Maxwell escribe en su libro *Desarrolle los líderes que están alrededor de usted* (p. 135) las cualidades del equipo ideal, las cuales deseo compartir con usted para afirmar lo importante que es para los adolescentes y jóvenes organizar y ser parte de un equipo en el ministerio juvenil para el alcance de las metas y objetivos:

- 1] Los miembros del equipo se protegen entre sí
- 2] Ellos saben que es importante
- 3] Ellos se comunican entre sí
- 4] Crecen juntos
- 5] Los derechos del equipo están sobre los individuales
- 6] Cada uno desempeña su rol
- 7] Están dispuestos a pagar el precio

Estas premisas son aplicables a la vida de los jóvenes y deben tomarse en consideración para organizar a los jóvenes, pues hablan no de lo que los jóvenes hacen sino de lo que ellos son y de la cosmovisión de la vida con relación al ministerio.

Los adolescentes se protegen entre ellos al punto de dar la vida por sus amigos, puesto que para ellos la amistad es lo más importante y hoy, a través de las redes sociales, ellos están conectados día y noche, comunicando su estado y sus actividades diarias con el objetivo de crecer juntos, haciendo prevalecer los derechos del equipo o de su grupo de jóvenes por los cuales están dispuestos a morir, ya que han desarrollado en sus vidas un sentido de pertenencia y de lealtad los unos por los otros.

Si los líderes juveniles usan estas cualidades y las dirigen correctamente, entonces podrán organizar equipos de trabajo en la iglesia local.

Lee Ellis acota en su libro *Liderando talentos, liderando equipos* el siguiente pensamiento: «El verdadero trabajo en equipo comienza cuando dos o más individuos se comprometen a abandonar algo de su independencia para unirse y alcanzar una visión o meta compartida. La unidad no es la ausencia de diferencia; es el respeto y la coordinación de las diferencias» (p. 171).

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

En este sentido, existe la posibilidad de trabajar unidos, organizados adultos, padres de familia e iglesia con el ministerio juvenil a fin de alcanzar nuestra meta en común, la cual es encaminar a los jóvenes a Cristo.

### Delegando autoridad en los jóvenes

Cuando hemos organizado a los equipos para trabajar con los jóvenes tenemos que equipar a los líderes con las herramientas y estrategias que le ayudarán a desarrollar el ministerio juvenil; pero también si les asignamos responsabilidades como líderes, debemos otorgarles autoridad.

La pregunta es «¿A quiénes debemos delegarles autoridad?» Según la Biblia nos dice que no debemos darles autoridad a los jóvenes neófitos (nuevos en la fe) para no hacerles caer, pero sí debemos darles autoridad especialmente a aquellos que sean maduros en Cristo y que hayan aprendido a estar bajo autoridad.

En este capítulo se recomienda un perfil del joven que está apto para delegar en él, tanto la responsabilidad como la autoridad en el ministerio juvenil de la iglesia local.

Partiendo de esta premisa, el líder de jóvenes debe ser como su maestro Jesús, con el carácter de Cristo; sin embargo, tenemos que ser específicos y describir con detalles las cualidades y capacidades que el joven debe tener para delegar en él la autoridad como líder. En un intento por hacer una lista con las cualidades que debe poseer un líder de jóvenes –a quien le otorgaremos autoridad– podemos extendernos muchísimo; pero aun incluyendo todas las cualidades que aportan los especialistas del tema, no podríamos decir que es una lista definitiva o final, siempre habrá algo por agregar.

La siguiente lista que se sugiere es perfectible, no obstante, creemos que cumple el cometido de dar dirección al diseño de un perfil del joven en quien debemos delegar autoridad:

1. Que sea un joven que dependa y esté sujeto a Dios. La razón de ser del líder de jóvenes radica en la obediencia al llamado de Dios; por lo tanto, el líder de jóvenes se ajusta al plan de Dios para su vida y la vida de cada joven, no a una agenda o capricho personal. Toda su vida está dependiendo de la gracia de Dios (Jeremías 1:6-8; Génesis 12:1-4).
2. Que el joven se identifique con una vida de oración y estudio de la Palabra (Marcos 1:35; Lucas 6:12-13).

3. Que el joven se constituya en un ejemplo a seguir. La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura, voz, color de piel, etc.), sino que cada grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interese (1 Corintios 11:1; Juan 5:19; 13; 14-15).
4. Que el joven reconozca que, al igual que los jóvenes a los que ministra, también él es un discípulo de Jesús, y juntos comparten la vida cristiana. A esto le llamamos amor y humildad, reconocer que aprendemos juntos y nos necesitamos unos a otros, el líder de jóvenes pertenece al grupo que dirige y por lo tanto debe escuchar la voz de Dios cuando le dice que tiene que ver a los demás como superiores a él mismo (Juan 13:34-35; Filipenses 2:3).
5. Que el joven tenga un profundo amor hacia Dios y por sus ovejas; posee un corazón pastoral, es empático y busca la relación continua con sus jóvenes. Más allá de los programas y recursos, los jóvenes valoran el tiempo que el líder invierte en ellos y el interés genuino que muestra hacia ellos y sus necesidades (Juan 10:11; Marcos 6:30-32; Juan 21:9-13).
6. Que el joven muestre ser constante y consistente. El ministerio juvenil significa caminar en fe; muchas veces el trabajo del líder no refleja sus frutos tan rápido como uno quisiera, por lo que se debe tener paciencia (1 Tesalonicenses 3:5-8; Génesis 6:9; 15:6).
7. Cuando el líder de jóvenes busca oportunidades para desarrollar sus habilidades a fin de organizar, dirigir y motivar al grupo con sencillez y humildad. A estas cualidades también se les llama carisma (Lucas 10:1-2; 17:18).
8. Cuando el joven aprovecha las oportunidades que Dios le da para desarrollar el rol de guía del grupo, sin manipular los acontecimientos ni a los jóvenes; porque si lo hace, se convertirá en jefe, no un líder (Filipenses 2:25).

## Toma de decisiones efectivas

Como líderes en el ministerio juvenil, también se nos exige tomar decisiones importantes y efectivas en el ministerio y en la iglesia local, y estas decisiones pueden marcar nuestra vida como una cicatriz, por lo que debemos tomarlas de una forma sabia y dependencia en Dios.

Los grandes temas sobre los cuales los jóvenes toman decisiones son: la identidad, la autonomía, el noviazgo, el sexo, la espiritualidad, las adicciones, el trabajo y la vocación; pero el denominador común en todas estas decisiones tiene que ver con las consecuencias al tomarlas, tanto para el líder como para su ministerio juvenil.

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

La escritora Alejandra Mizrahi nos ofrece en su libro *Toma de decisiones*, cuatro orientaciones que nos ayudarán para que las decisiones que tomemos sean efectivas en el ministerio:

1. Formular los objetivos / ¿Qué quiero lograr?
2. Evaluar las opciones / ¿Cuál es la forma más adecuada para cumplirlo?
3. Detectar los riesgos / ¿Cuáles son las dificultades, complicaciones y desventajas?
4. Elegir / ¿Me comprometo? ¿Concreto la decisión?

Las decisiones, según Donald Miller, son como el juego de ajedrez: «la única manera de perder es sumando las malas jugadas».

Según el escritor Gabriel Salcedo en su libro *Líderes modelos*, «las decisiones tienen características –las cuales debemos tener en cuenta a la hora de las decisiones para que éstas sean efectivas» (p. 120):

1. Las decisiones son el fruto de nuestras convicciones, no de nuestras creencias.
2. Las decisiones son personales: recuerda que a quien primero afectará tu propia decisión es a ti mismo. Ése es uno de los regalos más grandes que Dios dio al hombre: el libre albedrío, la capacidad de tomar sus propias decisiones en la vida.
3. Las decisiones afectan a otros: las decisiones que tomamos influyen también en las personas que nos rodean, ya sea positiva o negativamente; por tal razón debemos tener claro que, cuando tomemos una decisión, puede dañar o bendecir la vida de nuestros jóvenes en el ministerio.
4. No debemos decidir por las circunstancias. Debemos tener cuidado de no tomar decisiones con la presión del momento o de la situación en la que vivimos, porque ésta puede producir consecuencias fatales.

Asimismo, como líderes de nuestros jóvenes, debemos tomar las mejores decisiones, tomando en cuenta las características de éstas pero también Salcedo nos presenta cuál es nuestra tarea como líderes (p. 125):

A~ Asesorar, no dirigir sus decisiones. Significa darles herramientas para poder clarificar su posición frente al dilema a elegir; de alguna manera podemos acompañarlo con preguntas orientadoras y con situaciones hipotéticas futuras. Es importante que no manipulemos por medio del discurso para que la decisión

sea dirigida hacia nuestra opinión en particular.

B~ Acompañar, no empujar a que decidan. Frente a la decisión autónoma del joven o adolescente debemos respetar sus procesos; es decir, quizá es bueno que se tomen un tiempo para pensar las cosas y no apresurarse a decidir sin toda la información que necesitan para hacerlo.

C~ Escuchar, no inducir sus decisiones. Muchas veces, como mentores, nos apresuramos a dar respuestas inmediatas a los problemas; sin embargo, es sabio y respetuoso el mentor que escucha cada expresión verbal y no verbal del joven para poder entenderlo de una forma completa.

D~ Respetar, no apurar las decisiones. Algunas veces los jóvenes tomarán decisiones con las cuales no estaremos de acuerdo; el gran desafío aquí no es marginarlo, ya que mostraría cierto rencor, egoísmo e inmadurez de parte del mentor. Muchos jóvenes han tomado decisiones que los han separado de espacios de contención porque el mentor se ha sentido “herido” porque no se ha aceptado su consejo.

E~ Derivar, no abandonar en medio de sus decisiones. Es clave acompañar al adolescente y al joven en medio de las decisiones. Muchas veces tendremos que derivarlo a profesionales de la salud, del derecho, asistentes sociales, ya que no tenemos herramientas para seguir el acompañamiento; sin embargo, recordemos que nuestra función pastoral se mantiene intacta y es esencial que en la derivación no los abandonemos.

Las Escrituras nos hablan claramente de los efectos que nos trae la toma de decisiones, y lo hace a través de la metáfora de «la siembra y la cosecha»; por lo que debemos hacer conciencia en los jóvenes que las consecuencias son parte de las decisiones que tomen en la vida diaria (Gálatas 6:7).

## Resolución de conflictos

En una conversación con otro misionero recién llegado al campo, me dijo: «¿Sabes cuál es la primera razón por la cual los misioneros salen del campo?» y yo le respondí: “seguramente el caer en pecado, por descuidar la fe...”; pero él me dijo que no. A lo que yo pregunte:

- Entonces ¿cuál es?

Y él respondió:

- Por conflictos con otro misionero.

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Es decir, problemas de relaciones interpersonales; y me sorprendí tanto que para mí era imposible creerlo; pues pensaba que los misioneros éramos íntegros y que no teníamos ese problema, pero más tarde tuve la oportunidad de leer el libro *El llamado misionero* de David, y comentaba lo mismo.

Todos los líderes deben saber que cuando son electos a una posición de liderazgo, eso trae consigo también algo que se llama conflictos, y deben desarrollar la habilidad para manejarlos y resolverlos de la mejor manera.

Conozco a un joven que es un estupendo líder, con muchos dones, talentos y carisma, servicial y dinámico, pero que por causa de su carácter impulsivo no ha podido manejar los conflictos y ha terminado peleando con otros líderes, con la junta de la iglesia y aun con el pastor –porque según su cosmovisión de liderazgo, él siempre tiene la razón y los demás están equivocados o fuera de lugar; el resultado es su cambio constante de iglesia.

Los jóvenes involucrados en el liderazgo deben saber que el ser líder les traerá problemas, estrés, dificultades y conflictos serios que, en algunos casos, les hará llorar y sentirse frustrados, con deseos de dejar todo y volver atrás, porque los conflictos serán con los mismos santos del Señor en su iglesia, líderes y junta.

Los conflictos son inevitables porque los problemas surgen cuando las personas trabajan juntas y cada uno tiene intereses personales y no del Reino, pero cuando tú estás consciente de que sirves en el reino de Dios, no en tu reino, la cosmovisión cambia y tu actitud cambia.

Muchas veces pensarás que todos están contra ti, que no les gusta tu personalidad o las decisiones que tomas y que sólo miran tus faltas para llamarte la atención; sin embargo, cuando mires más allá, con los ojos espirituales, te darás cuenta que también hay personas que te siguen, que te quieren, te escuchan y oran por ti y que, además, están dispuestos a curar las heridas que el conflicto te dejó. Lo más importante es que, a través de ese conflicto, Dios también está trabajando en ti y en tu carácter.

Como líder, eres la única persona que decide cómo reaccionar ante todos los conflictos que están a tu paso. Algunos de éstos pueden ser:

1. El responder con violencia y prepotencia, declarando tu soberanía.
2. El ignorar el conflicto hasta que desaparezca.
3. Procurar satisfacer a todos para tenerlos contentos.
4. Pedir sabiduría a Dios para afrontar el problema con humildad y procurar estar en paz con todos.

¿Cómo reaccionarías? ¿Lo harías como Jesús? Él tuvo conflictos serios con sus discípulos, con los fariseos, con su pueblo y, de manera sabia, los resolvió y hasta los invirtió.

Los conflictos no son malos porque nos hacen crecer, madurar y hasta ayudar a otros en la misma situación. Lo más importante es que Dios nos acompaña en el proceso y, para que nuestras decisiones puedan ser efectivas a la hora de enfrentar un conflicto, tenemos que someter el liderazgo a cuatro tareas importantes e indispensables:

1. Orar por la situación en conflicto.
2. Dependere de la gracia y el poder de Dios, haciendo prevalecer su voluntad, y no la nuestra.
3. Confiar en sus decisiones.
4. Hacer lo correcto y absteniéndose a las consecuencias.

Algunos de los conflictos que podemos llegar a tener son:

- A] Atender a jóvenes indisciplinados que no atienden las indicaciones.
- B] La indiferencia de adultos al ministerio juvenil.
- C] Lidiar con padres con expectativas equivocadas acerca del liderazgo.
- D] Jóvenes etiquetados por la junta de malos cristianos.
- E] Malentendidos o malos comentarios.
- F] Su forma de ser: críticas a la personalidad o a la forma de hacer ministerio.
- G] Etiquetado con mal carácter.

El escritor Doug Fields nos da en su libro *Los dos primeros años en el ministerio juvenil* una guía de cómo podemos solucionar los conflictos (p. 144):

«El proceso para la solución de los conflictos contiene elementos que son comunes, que todos experimentamos, pero dependiendo de cómo reaccionamos en el proceso para la solución, puede ser positivo o negativo:

»Paso 1 ~ La tensión se desarrolla por cualquier razón, por un malentendido o una palabra.

»Paso 2 ~ Resultados de los sentimientos negativos:

Frustración: “esto no me gusta”

Confundido: “qué está pasando”

Amenazado: “ya les enseñaré”

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Inseguro: “yo no soy del agrado de nadie”

Arrogante: “qué idiota, no lo entiendes”

Derrotado: “no hago nada bien”

Inconsciente: “¿eh?”

Llorón: “esto no es divertido”

Falto de motivación: “debí quedarme en donde estaba”

»Paso 3 ~ Decidir: éste es el punto crítico en el conflicto. Puedes decidir actuar negativamente o positivamente.

»Paso 4 ~ Negativo: Estás a la defensiva; reúnes las municiones y contraatacas, te amarga el corazón y te aleja de la voluntad de Dios.

»Paso 5 ~ Positivo: Piensas acerca de la situación y de tu reacción y procuras entender a la otra persona antes de conseguir que te entiendan a ti.

~ He orado por este conflicto.

~ Cuál es la sabiduría de Dios acerca de este conflicto.

~ Qué me está enseñando Dios.

»Cuando te enfocas en estos temas, y no en el carácter ni en la persona, experimentarás la paz.

»Paso 6 ~ Positivo: Comenta el problema cara a cara, pero antes hazte estas preguntas:

¿Estoy confrontando a la persona por la manera en que me siento o porque la conducta es un problema?

¿Qué querrá enseñarme Dios, o a la otra persona en medio de esta tensión?

¿Necesito comenzar diciendo “lo siento”? Dios puede usar tu humildad para quitar el enfado.

»Paso 7 ~ Positivo: Resolvemos el problema y hacemos ajustes; ofrécele un gesto de aprecio y amistad.

»Paso 8 ~ Resultado de paz: la voluntad de Dios. “Si es posible, y en cuanto dependa de ustedes, vivan en paz con todos” (Romanos 12:18).

Que gobierne en sus corazones la paz de Cristo, a la cual fueron llamados en un solo cuerpo (Colosenses 3:15).

Todo depende de tu actitud y de la forma de vivir en el reino de Dios.

Cada vez que te enfrentes a los conflictos, hazlo con piedad y con el amor de Cristo y di la verdad pero con sabiduría y de esa manera estarás moldeando tu carácter a la semejanza y estatura de nuestro Señor Jesucristo.



## Estableciendo pactos de colaboración con otros ministerios de la iglesia local

Uno de los errores que los líderes juveniles deben evitar es el hecho de pensar que no necesitamos a otros ministerios para poder formar el carácter y la vida de nuestros jóvenes.

Muchos han mirado a los otros ministerios como una competencia o como que todos están en contra del ministerio juvenil, y eso ha producido un divorcio o distanciamiento con los otros ministerios.

Pero para poder superar esta paranoia debemos establecer pactos de colaboración que vengan a fomentar la unidad y el amor de Cristo en nuestro ministerio. A continuación se proponen cinco pasos para fomentar esa colaboración:

1. **Entabla una comunicación:** Toma la iniciativa de conocer a los líderes de otros ministerios y pon a las órdenes tu ministerio; conversa con ellos acerca de los planes de sus ministerios, de sus vidas y de su familia. No esperes que ellos lo hagan porque entonces nunca llegará.
2. **Invítalos a participar:** Sería fantástico que los otros líderes de la iglesia, empezando por el pastor, el líder de Escuela Dominical, los diáconos, mayordomos, ancianos... pudieran conocer de cerca el ministerio juvenil y, así, darse cuenta de la fuerza y de cómo los jóvenes crecen de una manera integral; de esa forma podremos contar con su apoyo cuando lo solicitemos.
3. **Expresa tus expectativas:** Todos los ministerios deben conocer qué es lo que esperas de ellos y qué es lo que pueden esperar de ti y de tu equipo ministerial. Si puede ser por escrito, ¡es mucho mejor! Así tendrán pruebas de los compromisos adquiridos por los ministerios participantes.
4. **Expresa tu apoyo incondicional a todos los ministerios:** Recuerda que también ellos tienen la misma misión que tú: “llevar a otros a Cristo”, aunque con diferentes estrategias y diferentes grupos y metas. ¡Todos estamos en la misma embarcación! La Escuela Dominical nos provee la oportunidad que nuestros chicos aprendan cada domingo una lección que les cambia la vida, y las Misiones Nazarenas Internacionales involucran a nuestros jóvenes en las misiones.
5. **Trabaja en equipo en algunas actividades de la iglesia:** Algunas consignas en Latinoamérica, tales como «¡La unión hace la fuerza!» o «¡El pueblo unido jamás será vencido!», son ciertas en este sentido. La Máxima Misión, el

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Campamento de Orientación Misionera, alguna campaña de evangelización o de santidad, una semana de la familia o un congreso de mayordomía... son algunos ejemplos de lo que los ministerios pueden lograr cuando trabajan en equipo.

### La importancia del trabajo en equipo

El trabajo en equipo es un elemento esencial en el ministerio juvenil y, por lo tanto, debes invitar a líderes correctos a unirse a tu equipo para ministrar a los adolescentes y jóvenes de la iglesia local (Proverbios 11:14).

No importa cuán grande o pequeña sea tu iglesia local, lo importante es que recuerdes el concepto de liderazgo al inicio del módulo: «Liderazgo es el arte de hacer que las cosas sean hechas por otras personas», pero éstas deben estar capacitadas y contar con la misma pasión para amar a los jóvenes y estar dispuestos a invertir su vida por medio del acompañamiento o discipulado.

Qué es un equipo de trabajo:

Es un grupo de personas comprometidas a alcanzar metas y objetivos comunes, que trabajan de manera conjunta y disfrutan haciéndolo, produciendo resultados de calidad óptima.

Cuando un grupo de personas se une para hacer un trabajo común, usarán sus habilidades individuales, se acompañarán y fortalecerán con el fin de alcanzar una meta.

¿Por qué un equipo?

Porque Jesús modeló un trabajo extraordinario con la filosofía.

Porque siendo un equipo podemos tener más resultado que una sola persona (crecimiento).

Porque los equipos elevan el potencial de los líderes.

Porque fortalecemos el ministerio juvenil.

Porque sólo el líder no podrá hacerlo todo.

Porque con un equipo se podrá atender más y mejor a todos los chicos.

Porque expandimos el ministerio juvenil.

Porque nos provee muchas oportunidades para acercarnos a los jóvenes con un liderazgo variado.

Porque se aprende continuamente en las diferentes posiciones de liderazgo.

Porque tendrás más y nuevas ideas.

Porque los equipos ayudan a los líderes a mantener la responsabilidad por alcanzar las metas.

Porque los equipos comparten los créditos por las victorias y las responsabilidades por las derrotas.

¿Cómo selecciono a los integrantes del equipo?

Sigamos el modelo de Jesús. Lo primero que Él hizo fue orar para pedir la dirección a Dios para no caer en el error de mirar sólo su apariencia sino su corazón (1 Samuel 16:7).

Otros de los aspectos que podemos tomar en cuenta son las características con las cuales eligieron a los diáconos en Hechos 6:3:

- 1] Llenos del Espíritu Santo
- 2] De buena reputación
- 3] Y sabiduría

Además de estas cualidades espirituales, podemos invitar a nuestros jóvenes a realizar una tormenta de ideas con el objetivo de elaborar un perfil del líder que ellos quieran tener al frente de los ministerios; esto ayudará a que juntos podamos construir un estándar con el cual ellos se identifiquen y puedan motivarse para servir en el ministerio.

Algunas formas de seleccionar a los integrantes del equipo pueden ser:

- ~ Que los jóvenes den su opinión acerca de los adultos de la iglesia con los que les gustaría servir.
- ~ Consultar con el pastor a quiénes recomienda, según su experiencia, al conocer a toda la congregación.
- ~ Buscar en la iglesia a quiénes están sin ministerio y estarían dispuestos a invertir su vida en el ministerio juvenil.
- ~ A los matrimonios jóvenes que tengan pasión por los jóvenes.
- ~ Buscar padres con tiempo que amen el ministerio juvenil.
- ~ Jóvenes adultos con potencial de líderes.
- ~ Estudiantes de teología que necesiten hacer sus prácticas del seminario.
- ~ Buscar en las clases de Escuela Dominical de adultos a los que tienen habilidades deportivas y les guste estar con los jóvenes.

## 2. DESARROLLANDO EL LIDERAZGO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

Cómo integrar el equipo:

Después de haber seleccionado a las personas que serán parte del equipo del ministerio juvenil debemos hacer lo siguiente:

1. Establece con claridad la misión y los objetivos del ministerio juvenil.
2. Ubícalos en el lugar correcto de acuerdo con sus dones y talentos.
3. Dales la descripción de trabajo de cada uno con expectativas esperadas.
4. Equípalos para que ellos puedan desarrollar sus ministerios.
5. Construyan juntos la visión del futuro.
6. Desarrolla un clima perfecto de equipo.
7. Se comunica de manera abierta.
8. El equipo evalúa su propia efectividad de acuerdo con los resultados.

Lo importante de trabajar en equipo es que no estarás solo, no te estresarás, sino que compartirás tus responsabilidades con personas que tienen la misma pasión y el mismo amor por los jóvenes.

Llegarás a conocer a tu equipo, crearás escenarios para la acción y compartirás con ellos el crédito y la responsabilidad de ser los pastores de los jóvenes; tu vida puede ser un modelo del líder que los jóvenes necesitan, confía y ora por ellos, dales sentido de pertenencia para que ellos puedan disfrutar el construir el ministerio juvenil juntos.

Según el escritor Lee Ellis (del libro Liderando talentos, liderando equipos) «el respeto es esencial en trabajo en equipo», y nos muestra una gráfica de los resultados positivos y negativos que podemos lograr cuando lo tomamos en cuenta (p. 166):

La gente se siente respetada cuando usted	La gente se siente irrespetada cuando usted
Actúa como si fueran importantes	Actúa como que fuera superior
Los anima	Los rebaja o los hace a un lado
Muestra interés por ellos	Se enfoca especialmente en usted
Los acepta tal como son	Intenta cambiarlos
Busca sus aportes	Impone sus ideas sobre ellos
Los escucha con una preocupación genuina	Los ignora o los interrumpe

La gente se siente respetada cuando usted	La gente se siente irrespetada cuando usted
Honra sus posiciones u opiniones	Minimiza o da por descontado lo que ellos han dicho
Les permite tomar decisiones	Intenta controlarlos
Es franco y honesto	Es evasivo, tiene dos caras
Reconoce sus logros	Ignora los límites adecuados
Cree en ellos	Critica

Finalmente propongo 6 principios que nos ayudaran a trabajar en equipo para alcanzar las metas y objetivos.

**Confianza:** las relaciones en el ministerio juvenil se fundamenta en la confianza, la amabilidad en las buenas relaciones interpersonales.

**Liderazgo en sus bases:** cada líder debe conocer su descripción del servicio que se espera que haga en el ministerio juvenil.

**Objetivos y metas claras:** todos deben participar en esta construcción para que así se involucre todo el equipo; esto da sentido de pertenencia y hace que juntos luchen por alcanzarlos.

**Comunicación:** debe ser clara y precisa para evitar cualquier confusión

**Evaluación:** cada cierto tiempo deben hacerse reuniones para saber si se están alcanzando las metas o los cambios que deben hacerse para lograrlo.

**El líder debe ser un motivador de su equipo:** significa: lo que pone en movimiento. Usted como líder debe provocar a la acción y su equipo se sentirá respaldado y acompañado por sus palabras y apoyo.



# DESARROLLANDO LÍDERES DE JÓVENES EN EL MINISTERIO LOCAL

## Unidad IV

*“Intenta mantener la misma cantidad de despegues  
y aterrisajes eso te ayudara a seguir volando”*

### **La importancia de equipar a los líderes de jóvenes**

Uno de los grandes líderes de la iglesia ha sido el apóstol Pablo, y podemos honrarlo por muchas cosas que él hizo para la gloria de Dios, como: ser el predicador de los gentiles, escribir la mayoría de las cartas (13, para ser exactos) del Nuevo Testamento, plantar muchas iglesias en Asia menor y morir por la causa de Cristo. Pero a mi juicio una de los grandes legados que ha dejado es la importancia que le dio al desarrollo y equipamiento de los líderes, especialmente a los jóvenes en su tiempo.

La Escritura nos dice que él le escribió a Timoteo en la segunda carta (2:2): «Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros». Estas palabras denotan un proceso y una secuencia de la obra de Dios en la vida de los hombres y, para Pablo, los jóvenes eran tan importantes que les encomendó la misión de compartir el evangelio de la manera en que Jesús lo había enseñado.

La iglesia que les da importancia a los jóvenes es una iglesia novotestamentaria, que cree que los jóvenes pueden hacer la diferencia en este tiempo, tal como lo pensó Pablo.

Es importante equipar a los líderes porque eso estimulará la mente, el corazón, la perspectiva y la autoestima de los jóvenes ya que encontrarán satisfacción sirviendo a otros, desarrollando sus habilidades y creciendo espiritualmente.

Timoteo y Tito tuvieron el privilegio de que alguien confiara en ellos y que les equipara con un modelo práctico de cómo ser el líder que Dios usa.

## ¿Cómo los equipamos?

**1] Espiritualmente:** El líder espiritual no busca la popularidad ni el reconocimiento, sino que su grandeza se encuentra en servir a Dios y a otras personas. Este liderazgo espiritual trasciende el poder de la personalidad y todos los otros dones espirituales, porque es transmitida por el Espíritu Santo de Dios en la vida de su siervo.

Pero para que esto pase, el líder debe:

- ~ Tener una vida devocional
- ~ Confiar y depender de la gracia de Dios
- ~ Buscar la voluntad de Dios a través de su Palabra
- ~ Seguir el ejemplo de Jesús
- ~ Ser humilde
- ~ Se deleita en obedecer y servir a Dios
- ~ Es constante en la comunidad de fe

**2) Intelectualmente:** los jóvenes necesitan ser involucrados en las escuelas de liderazgo de la iglesia local y descubrir cuales son sus dones y su llamado en las clases de teología.

**3) Con mentores:** El líder de jóvenes debe conocer a los líderes jóvenes y adultos y debe saber quienes están preparados para ser mentores, entendiendo que un mentor es: Alguien con quien se puede ser honesto en su vida espiritual, el cual coadyuvará al crecimiento espiritual y madurez cristiana y con quien los jóvenes sabrán que sus pecados estarán seguros.

**4) Recursos:** Dar a conocer intencionalmente todos los recursos con que cuenta la iglesia en todos los ministerios que desarrolla: movilización juvenil, evangelismo, escuela dominical, misiones y teología.





## La clave para identificar y reclutar líderes juveniles

¿Recuerdas que iniciamos este módulo hablando de cuatro razones por las que el mundo está en crisis?: Por falta de profundidad espiritual, por la falta de equipamiento de los líderes, por la idea equivocada o distorsionada que las personas tienen acerca del liderazgo y por que no los estamos pastoreando

La idea global asocia el liderazgo con poder, autoridad, fama y prestigio, y que el líder está por encima de todos, y esto trae como consecuencia un líder con una actitud arrogante, soberbia y con ansias de ser servido.

Antes de comenzar la búsqueda de esos líderes es pertinente ir a la Escritura y encontrar principios que nos darán el perfil que nos ayudará a identificar a los líderes que necesitamos para el ministerio juvenil.

Como líder formador de líderes, debes tomar en cuenta que el identificar y reclutar esos líderes es una responsabilidad muy grande y que debes de tener cuidado de las personas que invitarás para cuidar la grey del Señor.

Mateo 28.25-28 anula cualquier pretensión de ser servido; en el reino de Dios estamos buscando siervos como el apóstol Pablo lo describe en Filipenses 2:5-8, y nos modela cuatro características del “liderazgo-siervo”:

1. Renunciar a lo aferrado, a todo aquello que nos hemos aferrado; y contarlo como algo que no debemos buscar o por lo que se debe luchar como la fama, el ego, el dinero y la posición.
2. Despojarnos de nosotros mismos significa vaciarnos de nuestras virtudes y capacidades, aun cuando Dios nos las haya dado, todas aquellas cosas que alimenten tu vanidad.
3. Tomar la forma de siervo significa vivir para servir a los demás y ser esclavo de Dios.
4. Humillarnos siendo obedientes; « Servíos por amor los unos a los otros, porque toda la ley en una palabra se cumple en el precepto: “Amarás a tu prójimo como a ti mismo.” » (Gálatas 5:14)

Como líder no debes dejarte impresionar por una cara bonita o por el más popular, porque eso es lo que mira el hombre; pero tú como líder, debes identificar a los candidatos, porque son siervos y están listos para servir a los demás.



## Algunas pautas que te ayudarán a identificarlos:

1. Son personas que reflejan y modelan el carácter de Cristo.
2. Su mayor satisfacción radica en el crecimiento y desarrollo de aquellos a quienes dirigen.
3. Tienen una voluntaria aceptación de la obligación de servicio.
4. Tienen un deseo de responsabilidad latente.
5. Protegen con amor a quienes sirven.
6. Están dispuestos a escuchar.
7. Poseen la humildad como virtud.
8. Confieren la autoridad a sus seguidores.
9. El servicio es la cualidad, carácter o motivación por naturaleza.

El escritor Doug Fields en su libro *Ministerio de jóvenes con propósito* propone un proceso de diez pasos para identificar y reclutar a los candidatos al liderazgo juvenil (p. 318), y esto debe hacerse para que conozcamos las fuerzas, debilidades, motivaciones y actitudes del interesado en ser parte de nuestro equipo. También ayuda a desarrollar líderes dedicados, dándoles firmeza en su participación en el ministerio. Aunque este proceso para escoger líderes de calidad consume mucho tiempo, a largo plazo reducirá los problemas y dará por resultado el tener un mi ministerio poderoso.

Cuando se establece un procedimiento como éste para identificar y reclutar líderes, no sólo mantiene a los abusadores a distancia sino que también se promueve el profesionalismo y se comunica a los líderes potenciales la importancia de su papel en el ministerio para jóvenes, y que es gente de confianza que servirá a los jóvenes, sus familias y a la iglesia. Aquí los diez pasos:

1. Que expresen interés por servir a los jóvenes.
2. Ten un contacto inicial para presentar sus expectativas y las del ministerio juvenil.
3. Envíales un paquete del ministerio de jóvenes. Después de hablar con líderes potenciales debes enviar un paquete que incluya:
  - a. Carta de bienvenida
  - b. El perfil que los jóvenes necesitan como líderes
  - c. Declaración de propósito y valores
  - d. Descripción general del trabajo del líder de nuestro ministerio
  - e. Pasos para involucrarse
  - f. Solicitud de inscripción



4. Que observen los programas: es importante que los líderes potenciales observen un programa en acción para que tengan un panorama anticipado de su compromiso futuro.
5. Que completen la solicitud: cuando ya hayan visto el programa, están listos para llenar la solicitud y luego la entrevista donde conoceremos más acerca de su fe, ministerio y estilo de vida y es este momento cuando debes actuar como líder y decir no a los que no llenan los requisitos, como por ejemplo:
  - a. Un cristiano nuevo.
  - b. Un espíritu crítico.
  - c. Crisis en su vida como divorcio, muerte de algún familiar.
  - d. Intenciones ocultas: esperanzas y deseos con valores o metas.
  - e. Si no tiene un buen testimonio o
  - f. Su cónyuge no lo apoya.
6. Entrevista con el pastor de jóvenes: a los que son aptos se les entrega una hoja de compromiso.
7. Consideren el compromiso en oración: tenemos un tiempo de oración para que Dios confirme su voluntad a ambas partes.
8. Que devuelvan la hoja firmada: la hoja de compromiso es tan útil ya que nos ayuda para recordarles los compromisos hechos con el ministerio juvenil.
9. Que comiencen su ministerio: intégralos a los grupos pequeños y a los cultos de adoración, pero la meta es que su corazón y su pasión a un ministerio autodirigido.
10. Que cada 30 días participen en una reunión de evaluación: debemos integrarlos al equipo y evaluar su actitud con los jóvenes; debemos animarles y darles ideas de cómo comunicarse con los chicos.

## **Pautas para compartir la visión con el equipo ministerial**

Iniciamos definiendo que la visión es: «La razón de ser de una organización o ministerio», y ésta tiene que nacer como un resultado de nuestra relación con Dios, ya que todos somos llamados a construir en la visión de Él y no en nuestro egocentrismo.

Las Escrituras también dicen que: «sin visión el pueblo perece»; es por tal razón que la JNI tiene una visión del futuro, la cual nos anima a soñar y ambicionar en grande, pues sabemos que con la ayuda de Dios alcanzaremos nuestras metas.



La visión de la Juventud Nazarena Internacional es: «Que como parte integral de la iglesia existimos para guiar a los jóvenes a una relación con Cristo, que perdure toda la vida y facilitar su crecimiento como discípulo en el servicio cristiano».

Es decir, que existimos para atraer, capacitar y dar a autoridad a los jóvenes para servir en el reino de Dios y facilitar su integración en la Iglesia del Nazareno.

## Nuestros Ministerio son:

**Evangelismo (atraer):** Desarrollar e implementar una variedad de ministerios continuos y eventos especiales para alcanzar a los jóvenes para Cristo.

**Discipulado (capacitar):** Desarrollar e implementar una variedad de ministerios continuos y eventos especiales para edificar y desafiar a los jóvenes a crecer como discípulos de Cristo en la devoción personal, la adoración, el compañerismo, el ministerio y guiar a otros hacia Cristo.

**Liderazgo (dar autoridad):** Desarrollar e implementar una variedad de ministerios continuos y eventos especiales para guiar y capacitar a los jóvenes a fin de que lleguen a ser líderes para Cristo y su iglesia.

Si en nuestras vidas y ministerios no tenemos sueños grandes, siempre seremos personas con una visión corta y limitada.

Nuestro equipo ministerial está compuesto por:

### **Nuestro equipo de líderes:**

- Pastor
- Líder de movilización juvenil
- Líder de esgrima bíblico
- Líder de evangelismo
- Líder de discipulado
- Líder de desarrollo de líderes
- Líder de retiros y campamentos
- Líder de adoración
- Líderes consejeros (adultos)

### **Los jóvenes:**

- Cristianos
- No cristianos

### **Los padres de todos los jóvenes:**

- Madres colaboradoras
- Padres donadores
- Familias anfitrionas en los grupos de amistad



Cuando Dios te haya dado la visión, es necesario que todos y cada uno de los que integran tu equipo de líderes puedan no sólo conocerla sino servir alineado bajo esa la visión que Dios te ha dado para el ministerio.

En esta unidad trataremos algunas pautas que te ayudarán a exponer y enfatizar la visión.

Como líder, tienes la responsabilidad de poner en práctica cinco aspectos:

1. Comunicar la visión de manera clara y sencilla
2. Expandir la visión como un virus (literatura, anuncios)
3. Memorizar la visión en cada integrante
4. Que los grupos pequeños enseñen la visión
5. Diseñar los procesos para alcanzar su visión

Si el líder hace una repetición constante de la visión del ministerio, esto ayudará a cada integrante a capturar la visión y cumplir así los objetivos.

Formas prácticas para equipar a jóvenes adultos y a adultos en el equipo de liderazgo del ministerio juvenil

Iniciaremos esta unidad con las Escrituras que dicen: «Donde no hay dirección sabia, caerá el pueblo; mas en la multitud de consejeros hay seguridad», Proverbios 11.14.

Si tú como líder quieres hacer crecer tu número de jóvenes y adolescentes en tu ministerio tienes que reclutar e invitar a los adultos a ser parte de tu ministerio; pero, como lo hemos dicho antes, reafirmamos que no es fácil formar un equipo de trabajo, ya que inviertes tiempo y energías pero puedes tener mejores resultados que trabajando solo, como el llanero solitario.

Los adultos que forman parte de tu equipo ministerial tienen que saber que tú te preocupas por ellos no sólo porque tienen el dinero o te ayudan a controlar a los muchachos sino porque son las columnas sobre las cuales descansa el ministerio juvenil y porque también son personas que necesitan ser atendidas como tales.

### **Algunas formas prácticas para equipar a tus adultos son:**

1. Dedícales tiempo; por lo que también necesitas pasar tiempo con ellos para conocerles, planificar y evaluar. Puedes hacer un retiro cada cierto tiempo para aprovechar juntos el tiempo y divertirse un poco ya que también ellos lo necesitan.



2. Invierte en ellos; bríndales la oportunidad de asistir a un congreso para líderes juveniles y, así, ellos podrán estar actualizados en la cultura juvenil.
3. Minístralos: una vez a la semana oren juntos, capacítalos en temas juveniles y escucha lo que ellos tienen que testificar acerca de su experiencia con sus muchachos en los grupos pequeños.
4. Haz un equipo heterogéneo; los adultos tienen que ser diferentes, eso te permitirá alcanzar a diferentes jóvenes con personalidades e intereses distintos.
5. Equípales con capacitaciones; todas las personas tienen un conocimiento de algo en particular por su profesión, pero el ministerio juvenil requiere de un conocimiento específico y posmoderno de cómo liderar a la juventud. Entre las capacitaciones están:
  - a. Cómo dirigir un estudio bíblico a los jóvenes
  - b. Cómo hablarles a los jóvenes sin dormirlos
  - c. Cómo preparar un retiro y campamento
  - d. Cómo aconsejar a los jóvenes en crisis
  - e. Cómo evangelizar a los jóvenes
  - f. Cómo involucrar a los jóvenes en misiones
6. Invita a profesionales para equiparlos; en la misma iglesia puedes tener profesionales de la psicología, sociología, médicos o nutricionistas que pueden ayudarte a que los adultos puedan conocer más ampliamente cómo son los jóvenes, por qué actúan de la manera en que lo hacen y cuál puede ser la forma en la que ellos pueden asistirlos y ayudarlos.
7. Lean y analicen juntos un libro. Como líder puedes cada tres meses equiparlos con un libro y estudiarlo y responder a la pregunta de cómo puedo aplicar esto en nuestro ministerio juvenil.
8. Involúcralos en todas las actividades; para que el equipo crezca integralmente, debes darles seguimiento y pedirles que ellos estén motivando a los jóvenes como un pastor.
9. Pídeles cuentas de sus responsabilidades de sus actividades con sus jóvenes, la asistencia a los grupos pequeños, a la Escuela Dominical, al culto de jóvenes a través de una llamada telefónica o el escribir una nota para cada uno de su grupo cada semana.



## Un ministerio que se reproduce

Sin duda el líder más grande de todos los tiempos nos modeló una forma singular de escoger, entrenar y reproducir el ministerio. Desde su comienzo Él los preparó para la obra a la cual Él mismo los había llamado, con el propósito de que, cuando Él faltara, ellos pudieran darle continuidad a la obra.

Jesús capacitó y preparó al equipo de líderes más exitoso de todos los tiempos; tú y yo somos el resultado de ese ministerio que ellos reprodujeron hace más de dos mil años. Esto nos confirma que el liderazgo puede ser traspasado a otros con tan sólo invertir nuestras vidas en otros como la Palabra de Dios lo dice en 2 Timoteo 2:2 y Marcos 5:37.

Para el apóstol Pablo, quien siguió también el modelo de Jesús, fue una responsabilidad reproducir su ministerio. Pero la única forma de hacerlo es cuando adiestramos, entrenamos a otros para que puedan convertirse en líderes.

Pablo invirtió su vida en capacitar a Timoteo, y su método fue instructivo y vivencial; algunos dicen que tenía como veinte años de edad cuando él se hizo su amigo. Con su temperamento melancólico y su personalidad tímida, se deduce que Timoteo se inclinaba más a la gente de rango, pero Pablo confiaba en él y esperaba grandes cosas de Timoteo; era su hijo en la fe, su discípulo y sus viajes acompañando a Pablo, hicieron que el apóstol reprodujera su ministerio.

Timoteo aprendió de su mentor, a enfrentar las crisis, y el apóstol compartió con él la obra de la predicación y le asignó la responsabilidad de la misión en Tesalónica.

Un ministerio se reproduce cuando:

1. Les proveemos una oportunidad para que ministren. Los jóvenes necesitan que su líder intencionalmente les abra el espacio para que puedan desarrollar su liderazgo en la iglesia.
2. Les damos confianza. Los jóvenes necesitan que usted les dé responsabilidades significativas en el ministerio juvenil, aun cuando usted cree que pueden fracasar en el intento, pero Dios y usted estarán allí para ayudarlo y acompañarlo.
3. Los soltamos para que hagan la obra del ministerio, cuando los motivamos a que busquen un líder potencial y se reproduzcan en él.

John Maxwell en su libro *Seamos personas de influencia*, en la p. 237, nos dice que «una persona influyente reproduce otros influyentes cuando operamos



como mentores de otros; es decir, cuando fungimos como mentores de líderes potenciales, los desarrolla, los fortalece, les comunica cómo llegar a ser personas influyentes y los suelta para que salgan y críen a otros líderes». Cada vez que haga eso multiplicará su ministerio.

### **Pero para impactar la vida de otros, ser una persona influyente significa:**

- Modelar integridad... con todos los que se encuentre.
- Sustentar... a las personas en sus vidas para que se sientan valoradas.
- Mostrar fe... en otros para que crean en sí mismos.
- Escucharlos... para que puedan edificar su relación con ellos.
- Entenderlos... para poder ayudarlos a alcanzar sus sueños.
- Ampliarlos... para que puedan aumentar su potencial.
- Navegar con ellos... a través de las dificultades de la vida hasta que puedan hacerlo por su cuenta.
- Conectarse con ellos... para poder moverlos a un nivel superior.
- Fortalecerlos... para que se conviertan en las personas para las cuales fueron creadas.
- Reproducir otros líderes... para que su influencia continúe creciendo a través de los demás.

### **Los resultados de multiplicar nuestro ministerio:**

- Experimentaremos un crecimiento integral en nuestro ministerio juvenil.
- Multiplicamos el liderazgo en el ministerio (Juan 20:21).
- Cuando intencionalmente adoptamos esta filosofía en nuestro ministerio, aseguramos el futuro de nuestro ministerio, pues siempre tendremos líderes listos y dispuestos para utilizar la posición.

La meta máxima de cada líder en su ministerio debe ser inspirar a los seguidores a convertirse en líderes y realizar su potencial. (Juan 14:12.13)





# EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN ACCIÓN

## Unidad V

*“Si algo se siente mal , se ve mal , huele mal,  
es porque está mal, aterriza inmediatamente.*

*Anonimo.*

### **Diagnosticuemos acertadamente**

Cuando tu equipo ministerial esté listo, deben iniciar elaborando un diagnóstico para saber cuál es la situación real de su ministerio juvenil –el más práctico que pueden usar es el FODA.

En este diagnóstico podrán saber las razones por las cuales la JNI no está creciendo, cuáles son los problemas que están amenazando la salud de la iglesia y están afectando la asistencia a los servicios, a la Escuela Dominical, a los Grupos de Amistad Juvenil; pero también podrán descubrir y valorar las fortalezas que tienen, al igual que sus oportunidades.

Lo más importante es cambiar las debilidades en fortalezas, y las amenazas en oportunidades, y darse cuenta de la situación real para planificar con fe y visión, cambiando y guiando a la dirección correcta del grupo juvenil.

F	O	D	A
Un templo grande y lindo	Muchos jóvenes en la comunidad	Falta de líderes capacitados	Las Pandillas están creciendo.

## Diagnostiquemos con claridad nuestra situación actual

**Fortalezas:** Todas las cosas que hacen fuertes al ministerio Juvenil –internamente.

**Oportunidades:** Todas aquellas opciones y oportunidades externas que podemos utilizar para alcanzar los objetivos y metas del ministerio Juvenil.

**Debilidades:** Todo aquello que nos afecte internamente, que nos hace débiles en el desarrollo y alcance de metas.

**Amenazas:** Todas las situaciones y obstáculos que nos impiden el alcance máximo de los objetivos que están externos al ministerio juvenil.

## Formulación del plan o proyecto

En esta unidad aprenderemos juntos, paso a paso, cómo formular un plan de acción o un proyecto para nuestra iglesia local.

¿En qué consiste? En describir en forma clara y ordenada el proceso que se seguirá con el fin de alcanzar los objetivos y las metas propuestas por cada concilio de JNI local.

La tarea es ordenar la información y las decisiones disponibles, conforme a la secuencia, y plasmarlas dentro de un documento que trata de responder a las siguientes interrogantes:

Interrogantes: Secuencia de información:

- ¿Qué? Naturaleza.
- ¿Por qué? Justificación o fundamentación.
- ¿Para qué? Objetivos.
- ¿Cuánto? Metas
- ¿Dónde? Localización
- ¿Cómo? Metodología/Estrategia
- ¿Cuándo? Ubicación en el tiempo

- ¿Quiénes? Recursos humanos.
- ¿Con qué? Recursos materiales.
- ¿Qué costo? Presupuesto

Ahora trataremos de explicar cada uno de los pasos para que tú puedas hacer tu propio plan de acuerdo con tus necesidades particulares de tu contexto y de tus jóvenes.

## NATURALEZA DEL PROYECTO: ¿QUÉ?

En este paso se proporciona en forma resumida, una visión completa del plan que incluye:

1. Título del proyecto: Relación directa con la razón del proyecto.
2. Tipo de proyecto: Se define de acuerdo con los propósitos de producción o capacitación.
3. Cobertura del proyecto: Su ubicación; si es local, distrital, área o región.
4. Grupo que promueve el plan: El ministerio que lo llevará a cabo.
5. En qué consiste el proyecto: Se explicará en forma clara y sencilla de qué se trata el proyecto y su finalidad.

## LA JUSTIFICACIÓN Y FUNDAMENTACIÓN: ¿POR QUÉ?

Aquí debes explicar el origen de la idea inicial así como la necesidad de la implementación del proyecto en la iglesia.

Especifica si se originó por:

- La inexistencia de un plan que es necesario en la juventud
- La insuficiencia de un plan
- Mejorar la calidad de vida de la juventud

La justificación responde a la pregunta «¿Por qué?» y especifica las necesidades que detectó en el diagnóstico.

Puede utilizar datos estadísticos vinculados con la necesidad.

## LOS OBJETIVOS: ¿PARA QUÉ?

Son los logros que quieres alcanzar con la puesta en práctica de las actividades que lo integran; constituyen lo medular.

### **OBJETIVOS GENERALES**

Son la razón de ser del proyecto: son aquellos propósitos más amplios o generales que forman el marco de referencia a partir del cual se formularán los objetivos específicos del plan.

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO: ¿CUÁNTO?**

A partir del general, surge la posibilidad para mejorar la situación real o actual de tu JNl; se refieren a situaciones concretas; son los efectos que se espera conseguir para cumplir con el objetivo general.

Estos deben ser claros, realistas y pertinentes usando los verbos gerundios en ar, er, ir.

## LAS METAS: ¿CUÁNTO?

Ahora debes traducir los objetivos en metas.

Las metas son las formas concretas para medir el logro de un objetivo; el electo cuantificador y calificador de los objetivos –y esto tiene que ser específico, mensurable, aceptable y realizable.

Las metas son los indicadores que nos ayudarán a evaluar el logro del proyecto de forma numérica.

## LA LOCALIZACIÓN: ¿DÓNDE?

El área geográfica donde se realizará el proyecto.

## METODOLOGÍA/ESTRATEGIA: ¿CÓMO?

Las fases, el sistema de trabajo, la tecnología que se va a utilizar así como la coordinación, participación, seguimiento y evaluación del plan.

## LA UBICACIÓN EN EL TIEMPO: ¿CUÁNDO ?

Cronograma de las actividades del plan, presenta las etapas de la realización y el tiempo que éstas durarán.

## LOS RECURSOS HUMANOS: ¿QUIÉNES?

Detalla el recurso más importante para llevar a cabo tu plan con cada una de sus responsabilidades y descripciones de trabajo en la ejecución del plan.

## LOS RECURSOS MATERIALES: ¿CON QUÉ?

Los materiales que se van a utilizar para llevar a cabo el proyecto, tales como: computadoras, proyectores, vehículos, libros, revistas y el plan de vuelo, etc.

## PRESUPUESTO: ¿QUÉ COSTO?

El dinero que necesitas para la ejecución del plan este puede ser interno o externo.

## **Estrategia de capacitación de líderes en la iglesia local**

1. Naturaleza del proyecto: Planeación estratégica para equipar y desarrollar a los presidentes de JNI como líderes saludables en la pastoral juvenil en la iglesia local.
2. Título: Plan de vuelo para líderes de JNI
3. Tipo de proyecto: capacitación y desarrollo de líderes.
4. Cobertura de proyecto: este proyecto es para ser usado en las iglesias locales de nuestra área Mesoamérica CA4. Guatemala, El Salvador, Honduras y Nicaragua.
5. Grupo que promueve el proyecto: LA JNI del área de Mesoamérica CA4.
6. ¿En qué consiste el proyecto?: este proyecto responde a la necesidad integral del liderazgo de la JNI local tanto de preparar líderes como de ofrecer una estrategia bíblica de crecimiento integral en las iglesias locales del área de Mesoamérica CA4.

## Justificación o fundamentación

Vivimos en un mundo joven como lo anunció la ONU que para el 2012 la población juvenil en Latinoamérica sería joven: de los 12 años a los 25 años serían el 60% de la población latinoamericana; un porcentaje que se mueve vertiginosamente, donde las innovaciones de hoy son antiguas el día de mañana y es en este mundo donde se mueven los jóvenes en la iglesia y la tensión de la sociedad en la santidad y el pecado.

La JNI de Mesoamérica CA4 cuenta con una membresía actual de 31,435 miembros y con un crecimiento numérico del 6% en comparación de las estadísticas del 2011.

Los tiempos cambian y, con ellos, las metodologías y las estrategias –pero lo que no cambia es la Palabra, la verdad del evangelio, por lo tanto debemos enseñar principios que ayuden a los jóvenes a vivir en este mismo mundo convulsionado, violento pero con el poder del evangelio.

¿Recuerdan el refrán? «Nadie planifica fracasar, fracasamos cuando no planificamos», y es una gran verdad porque ésa es una de las razones por las cuales fracasamos en nuestro trabajo con los jóvenes.

Razones por las cuales estamos fallando:

1. No planificamos: Cuando los líderes son electos, en su mayoría de veces sólo les damos el cargo, no reflexionamos si tiene el llamado del Señor y si tienen o no una capacitación previa del rol que deben desarrollar en el ministerio; si tienen metas, desafíos y responsabilidad.
2. Por falta de conocimiento de la cultura juvenil y de cómo ministrarlos: Nos hemos dedicado sólo a mantener y a entretener a los jóvenes en vez de enseñarles y hacerlos crecer.
3. Por falta de atención a las necesidades de los jóvenes: Los líderes juveniles deben saber que los adolescentes y jóvenes tienen sus propias necesidades psicológicas, emocionales, sexuales, y es allí donde debemos comprender, enseñar y ministrar, ofrecerles una identidad sana para que sepan cómo vivir la vida cristiana en ese mundo postmoderno.
4. Por falta de equipamiento y desarrollo de líderes juveniles en las iglesias locales, distritales y nacionales.

**OBJETIVO GENERAL:** Equipar y desarrollar a los presidentes de JNI para el crecimiento integral de la iglesia local con la puesta en práctica de los tres ejes

principales de la JNI con un corazón pastoral.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Planificar un año de ministerio en la iglesia local, usando el plan de vuelo, poniendo en práctica de los tres ejes de la JNI.
2. Discipular a todos los jóvenes de la iglesia en el acompañamiento espiritual.
3. Equipar y desarrollar líderes juveniles con un corazón pastoral.
4. Motivar a los jóvenes a desarrollar en sus vidas el evangelismo como un estilo de vida.
5. Movilizar y contagiar a los jóvenes en una filosofía de trabajo en equipo, para el alcance de las metas.

## METAS:

1. Que el 50% de las iglesias locales de los cuatro países del área puedan recibir capacitación para planificar cómo poner en práctica el discipulado, evangelismo y desarrollo de liderazgo, cuatro meses cada eje en la iglesia local, al 31 de diciembre de 2013.
2. Que el 40% de los jóvenes de la iglesia local puedan pasar por el proceso de re-discipulado a través de un acompañamiento espiritual de su líder en la iglesia local, a diciembre del 2013.
3. Que podamos descubrir, equipar y empoderar a un 70% del liderazgo de la iglesia local, con estrategias que lo formen y desarrollen como un líder juvenil con un corazón pastoral, a diciembre del 2013.
4. Que el 50 % de las iglesias estén capacitados y adopten en sus vidas el evangelismo como un estilo de vida y puedan en su plan ganar al 50% de su membresía actual compartiendo a Cristo con su familia, amigos y en la comunidad.
5. Que el 50% de nuestras iglesias trabajen en equipo con sus concilios locales con el fin de alcanzar las metas con esfuerzo y dedicación.

## LA LOCALIZACIÓN:

Este plan es para desarrollar a las iglesias en los cuatro países del área, es decir, en Guatemala, El Salvador, Honduras y Nicaragua.

## LA METODOLOGÍA:

1. Que cada presidente de JNI y concilio pueda recibir la capacitación distrital de cómo implementar la estrategia en la iglesia local y adquirir y usar la guía del plan de vuelo para planificar su ministerio en un año, con los tres ejes de discipulado, evangelismo y liderazgo con una planificación de cuatro meses por cada eje.
2. Que cada joven de la iglesia local pueda ser re-discipulado en la iglesia local a fin de convertirlo en un discípulo discipulador de otros jóvenes en el proceso.
3. Descubrir, formar desarrollar y equipar a los líderes en el ministerio juvenil con el propósito de que podamos tener líderes con corazón pastoral y con conocimientos, convicciones y nuevas conductas que sean modelos para los jóvenes de la iglesia local: presidentes, coordinador de movilización juvenil, evangelismo, discipulado, liderazgo, esgrima bíblico, secretario, tesorero.
4. Que el concilio de JNI pueda tener un plan sistemático intencional de evangelización donde todos los jóvenes puedan compartir a Jesús a través de un evangelismo relacional en los grupos de amistad juvenil en sus hogares, colegios, amistades y comunidades a fin de hacer crecer su ministerio juvenil.
5. Motivar e inspirar a todos los presidentes de JNI con un modelo permanente de trabajo en equipo, con el objetivo de que el concilio de JNI local pueda tener una variedad de líderes que trabajan juntos en el alcance de las metas y objetivos.

## LA UBICACIÓN EN EL TIEMPO:

Este plan se ejecutará inmediatamente después de las asambleas de distrito de 2013 y se iniciará con el primer ciclo del discipulado por los primeros cuatro meses en cada iglesia local del área de Mesoamérica.

Previo a estas fechas el coordinador de área junto a su equipo de área capacitará a los presidentes nacionales de cada país junto al equipo de área de JNI a fin de poder modelar una movilización de líderes juveniles con la guía del plan de vuelo.

Usaremos el diagrama de Gantt para calendarizar cada paso en el proceso de implementación del plan.



## RECURSOS HUMANOS: ¿QUIÉNES?

La iglesia local debe buscar a los siguientes líderes con potencialidades de liderazgo:

- Presidente local de JNI
- Secretario
- Tesorero
- Coordinador de movilización juvenil
- Coordinador de Esgrima bíblico
- Coordinador de discipulado
- Coordinador de evangelismo
- Coordinador de liderazgo

## RECURSOS MATERIALES: ¿CON QUÉ?

- Plan de vuelo, (guía de planificación en acción)
- Alto voltaje
- Revistas de jóvenes (ediciones 1, 2, 3 y 4)
- Manual de Grupos de Amistad Juvenil y Seamos como Jesús
- Biblia, traducción de la Nueva Versión Internacional
- Libros de Esgrima bíblico
- Manual de JNI
- Manual de Campamento MAS
- Manual de Seminario MAS
- Computadora
- Proyector

## PRESUPUESTO: ¿QUÉ COSTO?

Concepto	Ingresos	Egresos	Saldo
Internos: Ofrendas estimadas por mes. Al año \$ 1200	\$ 70		\$ 70
Externos: Adultos donadores	\$ 10		
Porcentaje de distrito:		\$ 7	

# EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN ACCIÓN

Marzo Materiales para jóvenes: Manual, revistas, alto voltaje		\$ 50	
Mayo Inscripción de capacitación del Plan de Vuelo		\$ 10	
Julio Inscripción de Campamento MAS		\$ 10	
Agosto Semana de la juventud en la iglesia local. Ofrenda para predicador		\$ 100	
Septiembre Inscripción al seminario MAS		\$ 10	
Noviembre Cumbre nacional de líderes juveniles		\$ 50	
Refrigerio		\$ 40	
Diciembre Celebración de navidad		\$ 100	

## ¿Qué es la JNI?

La Juventud Nazarena Internacional es el grupo de jóvenes nazarenos adorando, trabajando y divirtiéndose juntos. Puede estar tanto en una pequeña iglesia, como en una grande. Es tan internacional como las muchas culturas que la componen. Simplemente, ¡la JNI eres tú!

## Nuestra Base Bíblica...

Ninguno tenga en poco tu juventud, sino sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza. 1 Timoteo 4:12

## Nuestra Visión

La Iglesia del Nazareno cree que los jóvenes forman parte integral de la iglesia y que existe para guiar a los jóvenes hacia una relación con Cristo que perdure toda la vida y para facilitar su crecimiento como discípulo en el servicio cristiano.

## Nuestra Misión

La Misión de la Juventud Nazarena Internacional es llamar a nuestra generación a una vida dinámica en Cristo.

Las responsabilidades del presidente de JNI Local.

Manual de la iglesia página 240.

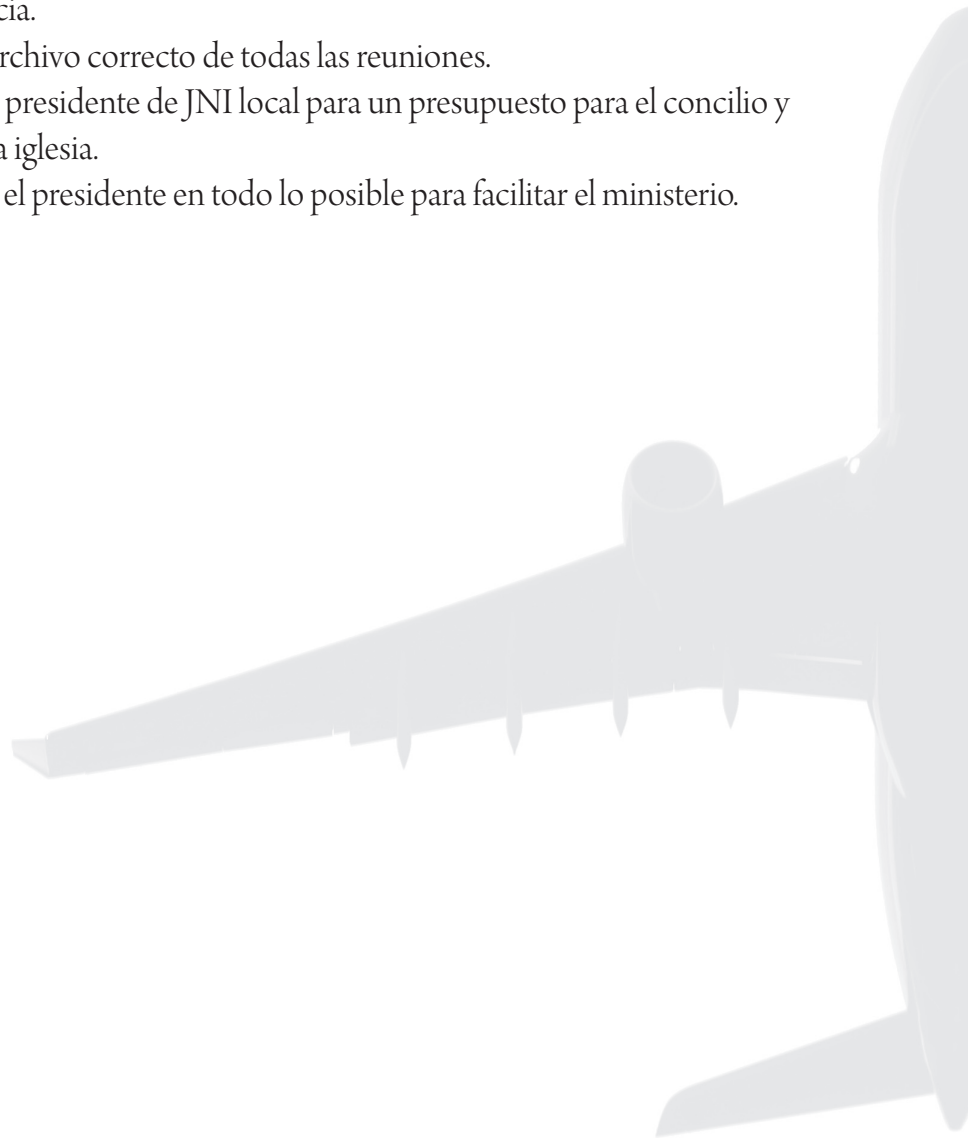
1. Presidir el concilio de la JNI para establecer una visión de ministerio entre los jóvenes de la iglesia.
2. Facilitar el desarrollo del ministerio entre los jóvenes y trabajar con el concilio de la JNI para definir el enfoque del ministerio en respuesta a las necesidades de sus jóvenes.
3. Servir en la junta de la iglesia y presentar un informe mensual a la junta. La junta de la iglesia local podrá establecer antes de la elección anual la edad mínima del presidente de la JNI que servirá en la junta de la iglesia, si el presidente fuera más joven, el concilio de la JNI podrá nombrar a un suplente para que represente a la JNI ante la junta de la iglesia, y esto será sujeto a la aprobación de la junta de la iglesia.
4. Presentar un informe anual del ministerio y las finanzas ante la reunión anual de la iglesia.
5. Recomendar el presupuesto para la JNI local, según sea aprobado por el concilio de la JNI a la junta de la iglesia
6. Servir como miembro ex officio de la junta de ministerios internacionales de la escuela dominical y discipulado para coordinar la escuela dominical / estudios bíblicos/ grupos pequeños de jóvenes.
7. Servir como delegado ante la convención de la JNI de distrito y la asamblea de distrito.

Las responsabilidades de los otros oficiales de la JNI incluirán:

- Capacitar y designar a líderes para los diversos ministerios de la JNI local.
- Ser modelos y guías espirituales para los jóvenes dentro y fuera de la iglesia.

## EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN ACCIÓN

- Definir y asignar puestos y responsabilidades en el ministerio entre los jóvenes como una respuesta a la necesidad de los jóvenes de la iglesia local.
- Distribuir las siguientes responsabilidades para garantizar la rendición de cuentas y eficacia.
- Mantener un archivo correcto de todas las reuniones.
- Trabajar con el presidente de JNI local para un presupuesto para el concilio y junta local de la iglesia.
- Cooperar con el presidente en todo lo posible para facilitar el ministerio.



# ¿Cómo son los jóvenes con los que trabajamos?

## Unidad VI

*“Cuando dudes en un procedimiento manten la altitud por que nadie ha chocado jamas contra el cielo Anonimo.”*

En la actualidad la cultura juvenil vive entre dos mundos a los cuales sólo se adaptan por momentos en sus vidas diarias, la mayoría del tiempo pasan viviendo en el mundo “social”, donde los rodean e influncian los amigos, las modas, la fama, los vicios, la sexualidad y toda clase de información pero sin formación, que es la que tanto necesitan; y en el mundo “cristiano” donde su tiempo no es el suficiente, han aprendido a llevar una vida de reuniones con mensajes positivos ya que todos, aun el mismo mundo “social” nos enseña a tener un tiempo de valores y bases del cristianismo; pero que como líderes juveniles no logramos provocar una transformación de vidas y causar un impacto de tal forma que den un giro y vivan para Dios en todos los sentidos.

Nuestros jóvenes han escuchado del amor, pero tienen diferentes definiciones sobre él, escuchan sobre la verdad, y hacen lo que les conviene en cada situación, tanto se habla de la tolerancia y la misma sociedad ha cambiado el significado de la palabra, ellos encuentran contradicciones entre lo que decimos y lo que hacemos, esta tensión está viva y presente y nuestros jóvenes están en medio de ella. Consecuentemente los jóvenes se encuentran ante una presión creciente y difícil de resistir por parte de la sociedad y una actitud débil por parte de la iglesia que no logra dar

## ¿CÓMO SON LOS JÓVENES CON LOS QUE TRABAJAMOS?

respuestas a sus interrogantes, crisis y expectativas, dando como resultado el éxodo de muchos jóvenes o el cambio de la cosmovisión menos bíblica.

Podemos ver que existen algunos marcos de referencia que influyen en sus vidas, tales como:

- a. La transición física en su desarrollo, cada una de las situaciones del adolecer que provocan curiosidades y tentaciones en ellos;
- b. La herencia, la educación de sus padres y sus relaciones familiares, en una sociedad con demasiados hogares desintegrados o simplemente que los padres siguen enseñando de la forma en que ellos aprendieron, esto distorsiona en este mundo actual.
- c. Irreal experiencia de conversión, llegamos a las generaciones de cristianos que por herencia siguen en la iglesia y no por convicción ni encuentro con un Dios real y poderoso, aceptan solamente valores y una ética moral pero no tiene una relación con Dios, no lo conocen. Esto los lleva a entrar en el nominalismo religioso y abandonar la iglesia.

Todos estamos conscientes de la necesidad de leer las escrituras bíblicas, pero en los jóvenes actualmente existen dos realidades:

1. El desconocimiento de las Escrituras
2. La falta de interés por conocerla, leerla, estudiarla y aplicarla a la vida diaria; el reto del líder juvenil es impactar las vidas de los jóvenes a través de la Palabra, presentando la correcta interpretación de la misma, de manera que el joven pueda saber quién es Dios y qué hace Dios.

¡Es hora de hacer las cosas de la manera correcta, de ya no desperdiciar más el tiempo y la vida de nuestros jóvenes! Dejemos los métodos del pasado e intérenos en dar respuesta a las necesidades actuales de una manera útil y sutil para cada joven, involucrándoles en el ministerio y desarrollando sus dones, talentos y liderazgo.

En pocas palabras, cómo son los jóvenes o cómo los hemos etiquetado.

- |                               |                 |
|-------------------------------|-----------------|
| 1. Heterogéneos y variantes   | 5. Irreverentes |
| 2. Indiferentes a la religión | 6. Visionarios  |
| 3. Callados                   | 7. Descuidados  |
| 4. Talentosos                 | 8. Informales   |



9. Aventureros
10. Sagaces
11. Soñadores
12. Esforzados
13. Inseguros

14. Críticos
15. Cuestionadores
16. Inteligentes
17. Inquietos
18. Incansables

Cuando nos identificamos con ellos y les modelamos una vida diferente y trabajamos con ellos; Dios puede usarnos para impactar sus vidas sin anular su personalidad sino enfocándola a Dios y su servicio.

Los jóvenes necesitan mentores que les acompañen en su caminar cristiano.

La figura del mentor es muy importante en el ministerio juvenil porque es una persona que acompaña y guía a un discípulo a descubrir la voluntad de Dios para su vida, con el fin de convertirlo en un siervo de Dios.

Y requiere que cada mentor reconozca en su totalidad la cultura juvenil y la vida de cada uno de los jóvenes y de la manera en que vayamos conociéndolos y profundizando, nos daremos cuenta que no son lo que aparentan.

Cuando nos ganamos su confianza y ellos hablan, sabremos cuáles son sus temores, ansiedades, complejos y problemas, y nos permitirán entrar en ese mundo subyacente que han creado para protegerse, en el cual sólo pueden entrar los que han ganado el derecho.

La generación de hoy es tan compleja debido a factores como el hedonismo, la tecnología y por ser hijos de la posmodernidad y tienen muchas necesidades como por ejemplo.

La necesidad de sentirse amados por otros, es la base donde ellos construyen su confianza en el cumplimiento de las promesas hechas.

Este amor implica dar tiempo, asistir, ser parte, y compartir sus triunfos y fracasos, con sólo la presencia.

Con tantos cambios en sus cuerpos, en sus relaciones, y en sus emociones; necesitan ellos tienen la necesidad de sentirse seguros, que les enseñemos cómo tener fe y valores claros para enfrentar el pecado y la maldad de este mundo a través del poder del Dios Trino y su Palabra.

## **El perfil del líder que necesitamos:**

Con la fauna juvenil tan diversa que tenemos en la iglesia local, debemos buscar un líder que espiritualmente esté preparado para liderar este ministerio en



una forma integral, y se puede convocar a los jóvenes para establecer un perfil que ellos quieran ver en su líder como modelo para la juventud nazarena y tomando las palabras del apóstol Pablo, éste tiene que ser con muchas expectativas por la función pastoral a ejercer en medio de la JNI.

Doug Field en su libro Ministerio de jóvenes con propósito nos ofrece un perfil que puede servir de modelo para el nuestro (p. 201):

- Es aceptable entre los demás
- Responsable ante otro cristiano
- Auténtico y transparente
- Motivador
- Fiel en pequeñas cosas
- Genuinamente amistoso
- Está desarrollándose espiritualmente
- Ayuda y sirve
- Honra a Dios al elegir constantemente la senda de Dios antes que los caminos mundanos.
- Humilde
- Ama la vida
- Actitud positiva
- Orgulloso de ser un seguidor devoto de Cristo
- Modela el papel del joven cristiano

### **Cómo poner en práctica los tres ejes del ministerio juvenil.**

Existen muchas estrategias bíblicas de crecimiento y son brillantes, sin embargo no las podemos implementar en nuestras iglesias porque no sabemos cómo, pero este documento te ayudará a ponerlo en práctica de manera sencilla y sistemática; definiremos el eje, su propósito, su implementación y los recursos que se pueden utilizar para ejecutarlos.

Los tres ejes o enfoques de la JNI los dividiremos en cuatro meses de trabajo y empezaremos por el principio.

Algunas cosas importantes que debes hacer como líder de la JNI, son:

1. Diagnostica y planifica tu ministerio juvenil para un año y con una visión de futuro para el cuatrienio.





2. Busca la aprobación y el apoyo de tu pastor y la junta de la iglesia para que puedan apoyarte en la visión.
3. Formar un equipo con tu concilio para que puedan trabajar juntos y no te frustres en el intento.
4. Delega las responsabilidades de cada eje, según los dones y talentos de los miembros del equipo.
5. Involucra a los adultos para que puedan ser tus socios en el ministerio juvenil y te sorprenderás de la manera en que ellos te ayudarán como consejeros, mentores, coordinadores, cocineros y patrocinadores.

## Discipulado

**Conocimiento:** Que los jóvenes sepan que el crecimiento y la madurez cristiana sólo se alcanzan a través del discipulado.

**Convicción:** Que todos los jóvenes se conviertan en discípulos de Cristo.

**Conducta:** Que vivan experimentando el crecimiento y la guía del Espíritu Santo en su vida, a través de la comunión y el aprendizaje de la palabra de Dios.

### ¿Qué es discipulado?

La palabra discipulado tiene su origen en el vocablo latín “discipulus”, se refiere básicamente al alumno de un maestro. Tomando en cuenta esto podemos definir el discipulado cristiano como: El proceso educativo espiritual que tiene como propósito llevar a la madurez en Cristo a todas aquellas personas que han aceptado a Jesucristo como su Salvador personal.

Es decir, ayudar al alumno a vivir y pensar como su maestro, Jesucristo. De esta definición destacamos tres elementos: Maestro, discípulo y proceso.

El discípulo hace un compromiso de vivir la vida que enseña y demanda su Maestro y poco a poco enseñar a otros a vivirla. Esta relación entre el maestro y el discípulo implica un proceso que dura toda la vida. Ahora bien, el proceso al que se hace referencia implica el uso de medios o recursos, entre los que podemos incluir a las personas, las estructuras, los programas, los materiales, las lecciones, el programa, etc. Pero cuidado, no debemos limitar el discipulado a un programa o a una serie de lecciones. Discipulado es más que programas, planes o una definición.

El discipulado es el estilo de vida que Jesús, el maestro, propone que vivamos los que deseamos sinceramente agradecerle y hacer su voluntad. Es un estilo de vida que requiere amor y fe para aprender y enseñar.



# ¿CÓMO SON LOS JÓVENES CON LOS QUE TRABAJAMOS?

En la iglesia del nazareno tenemos tres bloques en el discipulado juvenil:

Ser (convicciones)

Conocer (conocimiento)

Hacer (conducta)

## 1. Ser (Convicciones)

A. Ser como Cristo

B. A la estatura de Cristo

C. A su imagen

D. transformado de gloria en gloria

## 2. Conocer: (Conocimiento)

A. Acerca de Dios

B. De sus caminos

C. La historia de su pueblo

D. Nuestra doctrina

E. Nuestra iglesia y organización

F. Nuestra tradición

## 3. Hacer: (Conducta)

A. Su voluntad

B. A través del ministerio

C. Ejercitando nuestros dones espirituales

Como nuestro enfoque es la iglesia local y la forma de llevar a nuestra generación a una vida dinámica en Cristo, y que vivan y piensen como Jesús, vamos a desarrollar en nuestros jóvenes 10 valores indispensables.

1. Amor a la Biblia: Nuestra regla, norma de conducta y madurez cristiana
2. Pasión por los jóvenes: nuestra meta más alta es alcanzar a la juventud
3. Oración: Desarrollar una vida y comunión con Dios a través del hábito de orar
4. Iglesia: Como la expresión corporal del cuerpo de Cristo en donde somos mayordomos de su gracia.



5. Adoración: todas las expresiones en las que podemos adorar a Dios.
6. Discipular: formar discípulos que a su vez hagan discipulado de adolescentes y jóvenes.
7. Testigos: del amor de Dios en todos los contextos.
8. Ministerio: desarrollar los dones y talentos para edificar el reino de Dios en la vida de los jóvenes.
9. Comunidad: compañerismo cristiano
10. Santidad: en toda vuestra manera de vivir, consagración y dependencia de Dios.

Debemos tomar en cuenta que para cada cualidad debes alcanzar el objetivo y tomar el tiempo para enseñar cada uno de estos valores que los jóvenes deben cultivar en sus vidas; esto nos convierte en líderes proactivos y no en reactivos, por ejemplo:

### **Amor a la Biblia:**

**Conocimiento:** Enseñar a los jóvenes que la Biblia es parte medular en la vida cristiana.

**Convicción:** Que los adolescentes crean en la Biblia como la verdad de Dios para sus vidas que los instruirá, formará y enseñará un nuevo estilo de vida.

**Conducta:** Que la amen y formen el hábito de leerla como un aliciente para sus vidas.

### Los acercamientos educativos

Son los canales a través de los cuales llevamos a cabo el proceso educativo de la pastoral juvenil, los cuales son modelados en la vida de Jesús.

Cuando inicies el proceso de enseñanza aprendizaje en la JNI puedes utilizar cuatro acercamientos educativos que propone Félix Ortiz en su libro Pastoral juvenil con profundidad (p. 127) los cuales son:

1. El grupo pequeño, homogéneo con ciertos elementos en común: Escuela dominical
2. Grupos grandes: un grupo heterogéneo en diferentes niveles de edad, compromiso y madurez: Servicio juvenil
3. Acompañamiento personal: es ser como un mentor para los jóvenes, dándoles seguimiento espiritual.



4. Campamentos y retiros: nos permite estar más cerca de los jóvenes para poder compartir con temas que necesitan tiempo y dedicación.

### Tiempo de duración: 4 meses.

El primer paso es diagnosticar nuestra situación y planificación: ¿Cuándo? y ¿cómo? pondremos en práctica todos los recursos que tenemos para discipular de una manera sistemática en la iglesia.

La estrategia se implementará en un ciclo de cuatro meses cada eje, en cada iglesia local y éste será un proceso continuo y creciente que tendrá como objetivo específico proveer conocimiento (conocer) que los jóvenes han de adquirir, convicciones (ser) que deben interiorizar en su vida y conducta, y que los jóvenes deben practicar en su diario vivir (hacer).

Algunos de los recursos estarán desarrollándose en todo el año como por ejemplo la escuela dominical de los adolescentes y jóvenes, en nombre de Jesús, esgrima bíblico y todos deben alinearse al objetivo principal que es que los jóvenes desarrollen una vida dinámica en Cristo.

Se dará inicio con el discipulado bíblico para nuevos creyentes, para así también re discipular a todos en el ministerio juvenil y al finalizar realizaremos los bautizos con los nuevos convertidos y el recibimiento de nuevos miembros en plena comunión en la iglesia.

Se recomienda que los jóvenes puedan participar en un campamento MAS dictado por la región de Mesoamérica.

### Su propósito:

Ayudar al nuevo creyente a crecer en su vida espiritual y cumplir con la gran comisión de hacer discípulos, enseñándoles que guarden sus mandamientos (Mateo 28:20) y a fin de presentarse perfectos en Cristo Jesús (Colosenses 1:28).

Nuestra meta primaria es hacer de nuestros jóvenes buenos discípulos, nuestro programa juvenil debe incluir momentos en que los jóvenes tengan la oportunidad de hacer preguntas difíciles concernientes a nuestra doctrina; mientras más pronto entiendan la doctrina y acepten el llamado de Dios, más fácilmente responderán al ser atraídos por El Espíritu Santo a un tiempo personal de consagración al ministerio juvenil, por la tanto debemos compartir con ellos esta importante tarea.

Jesús es nuestro modelo en el discipulado, algunos de los principios que utilizó te ayudarán en el proceso:



1. Dedicó tiempo a cada uno de los que estaba preparando
2. Usó varios métodos en el proceso
3. Tuvo grupos pequeños (el círculo íntimo)
4. Trabajó con grupos grandes.
5. Tenía objetivos educativos claros (conocimientos, convicciones y conducta)
6. Delegó responsabilidades
7. Amor y aceptación
8. Usó la Biblia
9. Implementó retiros y campamentos

Base Bíblica:

... Id, y haced discípulos a todas las naciones... Mateo 28:19

2 Timoteo 2:2

Efesios 4:11-13

Gálatas 4:19

Los recursos que se pueden usar en los cuatro meses:

### • **Alto Voltaje:**

Es una forma de acompañar a los adolescentes y jóvenes en sus primeros pasos como cristianos a través de trece lecciones que los ayudarán a conocer la fe cristiana, cómo andar con Dios, El Espíritu Santo en su vida y cómo el pecado puede afectarle, pero también cómo alcanzar la segunda obra de gracia en su vida, la cual lo capacitara para ser un excelente cristiano, lleno del fruto del espíritu.

### • **En el nombre de Jesús**

Unirnos como región y desarrollar una vida de oración preparándonos para el toque de Dios, expresado a través de devoción, servicio y santidad.

Para lograrlo debemos tomar en cuenta los siguientes aspectos:

1. Desarrollar una disciplina de oración en las JNI locales
2. Expresar devoción a Dios
3. Servir con alegría y sencillez de corazón
4. Unir a los jóvenes de la Región a través de la oración



### • **El sexo las mentiras y la verdad. / sin excusas**

Un programa de lecciones y talleres de sexualidad, dirigidos a adolescentes y jóvenes que declaran las verdades bíblicas en este tema, y retan a los mismos a vivir en abstinencia sexual hasta el matrimonio.

Este programa educacional también es usado para acercarse a la escuela secundaria para enseñar a los jóvenes y adolescentes estudiantes acerca de las implicaciones y enfermedades que sobrevienen por tener una vida sexual activa sin matrimonio. De esta manera se orienta y se comparte el amor de Cristo en la comunidad.

### • **Escuela Bíblica Dominical de Adolescentes, Jóvenes y Jóvenes Adultos.**

El ministerio de Escuela Bíblica abre la oportunidad de educar, guiar y disciplinar a los jóvenes según sus edades y necesidades físicas, morales, espirituales, de una forma dinámica y consistente.

### • **Esgrima Bíblico Juvenil**

Es un programa que motiva a los jóvenes a leer, memorizar y estudiar las Sagradas Escrituras a través de una emocionante dinámica de estudio y una sana competencia.

El estudio de la Biblia es importante para:

1. Crecer en el conocimiento de Dios;
2. Crecer en nuestra relación con Dios y nuestro prójimo
3. Crecer en la obediencia de la voluntad de Dios
4. Desarrollar nuevos líderes para el ministerio juvenil
5. Fomentar el trabajo en equipo.

### • **Máxima Misión**

Un programa de la Iglesia del Nazareno para movilizar a todas las personas que deseen desarrollar sus dones y talentos, a través de viajes misioneros cortos y grupales, promoviendo el desarrollo de líderes en nuestras iglesias, cumpliendo con los objetivos de:

Descubrir  
Discipular



Desarrollar

Duplicar

Derivar

El servicio de comunión, evangelismo y discipulado.

## • **ICTHUS**

Un proyecto de convenio entre la Iglesia del Nazareno y el programa ICTHUS Internacional, donde se desarrolla física, espiritual y mentalmente al adolescente y joven, bajo la enseñanza de la armadura de Dios en un estudio detallado y profundo de la porción bíblica.

## • **Revista de Discipulado de Jóvenes**

Proveyendo recursos para un estudio de discipulado formal, se crearon cuatro revistas con trece lecciones cada una, hablando de temas actuales, y de una forma atrayente donde el maestro y el alumno tienen su material de trabajo, juegos, dinámicas y retos en cada lección.

Recuerda que el discipulado no es sólo un programa de lecciones o técnicas, es la vida diaria que muestras y vives con y para el grupo de jóvenes, ellos deben tener claro que hay que vivir una vida de discípulo de Cristo más que memorizar, leer y escuchar.

## • **Campamento de Capacitación MAS**

Es un retiro de fin de semana, en el que se reunirán pastores, líderes y concilios locales de JNI de un distrito, con el fin de ser desafiados a “ganar y discipular a un joven en un año” y ser capacitados en los programas y recursos de la JNI Regional.

## • **La semana de la juventud.**

Una de las actividades que más esperan los jóvenes cada año es la celebración de la semana de la juventud, donde ellos invitan a un predicador hacen dramas, festejan con comida todo con el propósito de invitar a más jóvenes a la iglesia y también mostrar sus dones y habilidades a través de los dramas y el trabajo en equipo.



## Conclusión (Área de discipulado)

Al finalizar los cuatro meses todos los jóvenes de la JNI han aprendido los fundamentos bíblicos del discipulado y ahora debes, junto a tu pastor, programar el día de bautizo donde ellos darán testimonio público de su fe en Jesús y también serán recibidos como miembros en plena comunión.

Un aspecto importante que los jóvenes deben tener claro es que el discipulado es para toda la vida, no sólo en estos cuatro meses sino que seguimos en el aprendizaje en diferentes etapas de desarrollo.

A esta altura del discipulado tienes jóvenes como hermanos mayores que darán seguimiento a los nuevos convertidos y serán líderes de los grupos de amistad juvenil y formarán equipos de evangelismo que evangelizarán usando las diferentes estrategias que la JNI tiene.

## Evangelismo

Conocimiento: Conocer las bases bíblicas del evangelismo

Convicción: Tener claro que todos sin Cristo están muertos en delitos y pecados y que la paga del pecado es muerte.

Conducta: Interceder y compartir con todos los jóvenes con los que la persona tiene una relación de amistad, a fin de llevarlos a una relación con Cristo.

## ¿Qué es evangelismo?

Es compartir con otros las buenas nuevas de salvación.

Es atraer a otros jóvenes a Cristo, no importa qué tan cálida sea una personalidad, qué tan completa nuestra planeación o qué tan adecuada nuestra programación, la mayoría de los jóvenes no creyentes no vendrán a tocar las puertas de nuestra iglesia, nosotros tenemos que ir a ellos con la gracia de Dios, a través de estrategias y dinámicas atractivas para los jóvenes.

Es una misión centrífuga que Dios ha dado a la iglesia, especialmente si queremos alcanzar a la nueva generación.

Dios mismo es el autor del evangelismo desde el principio, y la razón de ser, según Colosenses 1:16-18 el evangelismo tiene sus bases, fundamentos y sentido en la eternidad, es decir, responde a las características de un Dios soberano, en la expresión de su voluntad y carácter para con los jóvenes; ellos deben conocer





que Dios es único y verdadero, infinito en su ser, puro, inmutable, inmenso, eterno, comprensible, todopoderoso, sabio, santo, libre, absoluto, que hace todas las cosas según el consejo de su propia voluntad, justo, amoroso, benigno, paciente, y que de ninguna manera dará por inocente al culpable.

## Tiempo de duración: 4 meses

Ahora que los jóvenes han sido discipulados y el carácter de Cristo está en ellos, están listos para ser capacitados para llevar a otros a una relación dinámica con Jesús.

Iniciaremos la planificación con una capacitación de cómo formar los grupos de amistad juvenil, de cómo compartir con otros las buenas nuevas de salvación y de cómo vamos a poner en práctica cada una de las estrategias.

## Su propósito:

Es involucrar a los jóvenes en dar cumplimiento a los mandatos bíblicos de compartir las buenas nuevas con los no creyentes, con la misma pasión, gracia y amor de Jesús; de una forma dinámica para alcanzar a un mundo joven.

## Base Bíblica:

Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente... Ama a tu prójimo como a ti mismo. Mateo. 22: 37 y 39

## ¿Qué recursos se pueden usar?

- **Grupos de amistad juvenil.**

Formar pequeños grupos de jóvenes que se reúnan en casas, esto fortalecerá la aceptación entre ellos, la amistad, las relaciones de confianza, recordemos que la amistad y las relaciones significativas hacen que el grupo se entienda y colaboren unos con otros, además será más fácil invitar a un joven a una reunión en casa que al templo; deberás escoger líderes de grupos pequeños, elaborar una guía de temas a tratar, aunque debemos tener en claro que no es un culto más en grupos pequeños, sólo es una plática dirigida para cada día, y además algunos pequeños privilegios que pueden compartir con los nuevos miembros en los grupos. Debemos además tener precauciones sobre los lugares donde se reunirán, en la



medida de lo posible, que sean hogares donde los padres del anfitrión estén presentes el día de la reunión, y debes supervisar el trabajo de los líderes siempre, la idea es invitar constantemente a los jóvenes del vecindario y amigos.

Si tu iglesia es pequeña, no te preocupes sólo debes de trabajar con el propósito de hacer la voluntad de Dios y realizar un trabajo de crecimiento integral y debes seleccionar un líder y un colaborador que le ayude a dirigir el grupo el día de su reunión.

Puedes seleccionar al líder del grupo con este perfil:

1. Un líder lleno del Espíritu Santo
2. Que tenga pasión por alcanzar a los jóvenes
3. Que santifique el nombre de Dios por medio de una vida santa
4. Que sea un líder de oración
5. Que enseñe y discipule a los demás para que lleguen a ser seguidores de Cristo.
6. Que sea un líder contagioso y creativo
7. Que sea un líder que da testimonio por medio de la proclamación de la Palabra.
8. Que sea sensible a las necesidades de los demás
9. Que sea un líder siervo
10. Que sea un líder que escucha y ministra a su pueblo

### • **La película Jesús/ El Acenso/ A prueba de fuego/ Reto de valientes.**

Programa en una de las reuniones ver la película Jesús u otra película evangelística, así podrás hacer una pausa y preparar un breve testimonio que impacte a los asistentes y hacer el llamado a aceptar a Cristo como su Salvador personal.

### • **El cubo evangelístico**

Una de las herramientas efectivas para el evangelismo personal es el Cubo, por sus vistosas y coloridas imágenes, con el mismo puedes desarrollar una plática con los inconversos, acercarte y llevarlos a Cristo. Para ello deberás planificar un taller para que los jóvenes aprendan a utilizarlo, dándoles la teoría y práctica entre ellos y luego la gran aventura de salir del templo y mostrar a Jesús fuera de él, predicando casa por casa o en los parques de la ciudad.



## • El brazalete de colores

Con unas cuantas bolitas perforadas de colores, se puede también dar los significados y de esa forma los jóvenes siempre llevarán con ellos una de las herramientas para que donde vayan puedan compartir de Jesús.

Negro= Pecado

Rojo= Sangre de Jesús, quien murió por todo el mundo

Blanco= Justificación o purificación

Verde= Crecimiento

Amarillo= promesa de las calles de oro y una vida eterna en el cielo.

## • Proyecto Gol / Olimpiadas Evangelísticas Juveniles

Utilizando la pelota evangelística, puedes hacer torneos de futbol, aun puedes hacerlos utilizando a los mismos grupos de amistad juvenil para hacer evangelismo luego del juego, o puedes hacerlo directamente con la comunidad y la iglesia.

Esta herramienta es dinámica, divertida y directa, funcionará como un gancho para atraer a los jóvenes y adolescentes a Cristo.

Debes tener en cuenta que al iniciar estos cuatro meses, empezarás preparando a tu grupo con un llamado, haciéndoles conciencia del evangelismo y de cómo utilizar las herramientas; además de enseñarles cómo dirigir a una persona a Cristo, cómo hacer el llamado y cómo dirigir la oración de arrepentimiento.

Después de desarrollar un programa evangelizador es pertinente, acercarnos a nuestro entorno más específico y privado, para conocer más de cerca y dar respuestas a los nuevos creyentes por medio del discipulado.

Ahora el siguiente paso es guiar a los nuevos cristianos en su caminar con Cristo por medio de un acompañamiento espiritual y personal al cual llamaremos discipulado, y nuestra meta es ser hermanos mayores, mentores y discipuladores de una nueva generación de creyentes en nuestro grupo juvenil, para luego integrarlos como miembros en plena comunión de la iglesia.

## Conclusión (área de evangelismo)

En el evangelio según San Marcos capitulo 2:1-10 encontramos una historia que cambió la vida de un hombre que tenía dos necesidades, una espiritual y otra física, estaba enfermo con parálisis, pero gracias a la intervención de unos amigos, su vida fue transformada de una vez para siempre.



Ellos lo llevaron ante Jesús y no importando los obstáculos, ellos lo bajaron frente a Él para que lo sanara y Jesús lo sano.

El evangelismo en este tiempo postmoderno es relación; es amistad y atender las necesidades de los demás en las casas, es llevar, acompañar a otros y mostrarles el camino de salvación.

Ahora todos han sido discipulados y están evangelizando pero... ¿has identificado quiénes son líderes? Ahora es tiempo de invertir en ellos y desarrollar las competencias que los convertirán en los nuevos líderes para el próximo ciclo y mientras los que ganaste en este ciclo están siendo discipulados y formados, los líderes se están entrenando para liderar.

### Liderazgo

**Conocimiento:** De todos los recursos que puedes aprender y utilizar para influir sobre los jóvenes para que puedan seguir la visión que Dios te ha dado.

**Convicción:** Que Dios quiere prepararte y usarte para hacer grandes cosas a través de ti en el ministerio juvenil.

**Conducta:** Cultivar en tu vida todas las cualidades que Jesús tuvo en su liderazgo con los discípulos, iniciando con la humildad y el servicio.

### ¿Qué es el liderazgo?

Félix Ortiz define el liderazgo como “el arte de lograr que las cosas se hagan a través de la gente y se puede aprender a ser un líder pero para lograrlo se necesita de creatividad, imaginación y destreza” (p. 181).

Un líder es una persona que guía a otros hacia una meta común, mostrando el camino, por ejemplo, y creando un ambiente en el cual los miembros del equipo se sientan activamente involucrados en todo el proceso.

El propósito de este eje es equipar a los jóvenes para la misión de la iglesia y para el servicio, para que el cuerpo de Cristo pueda ser construido hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo (Efesios 4:12-13).

Nuestra tarea como líderes es la preparación de nuestros jóvenes para convertirlos en líderes que puedan servir, a través de la adoración, el testimonio, el discipulado, el ministerio, las oportunidades de compañerismo y que los proveamos a



los jóvenes con el entrenamiento que ellos necesitan para ser involucrados en el liderazgo sano de la iglesia local, al estilo de Jesús, Marcos 10: 43-44

Un líder no es jefe del equipo sino la persona que se compromete con llevar adelante la misión de un proyecto; un Líder Juvenil es la persona que tiene la capacidad no sólo de influenciar y tener seguidores sino que estos sigan sus principios, creencias y motivaciones; cree en su visión y le es más fácil de convencer a otros para acompañarle en su misión.

Para ser un líder juvenil debes primero conocerte a ti mismo, confiar en lo que haces, disciplinarte en el desarrollo y aprendizaje para guiar y dirigir creyendo en hacer la diferencia, comprendiendo y animando a los demás; conformar un equipo de líderes que te ayuden en la gran aventura de liderar jóvenes.

A este nivel, como líder, debes de formar líderes y tú debes ser el mejor modelo de ese liderazgo, mostrando las siguientes competencias:

1. Un líder espiritual: Que depende de Dios en todo
2. Un líder humilde: Sencillo en su manera de ser
3. Un líder con la naturaleza de siervo
4. Un líder que planifica con base a las necesidades de los jóvenes
5. Un líder organizado en todo
6. Un líder que trabaja en equipo
7. Un líder que inspira, motiva y desafía
8. Un líder que se comunica y escucha a sus jóvenes
9. Un líder que evalúa y corrige las debilidades
10. Un líder apasionado por alcanzar a los jóvenes y convertirlos en discípulos de Cristo





# Cómo desarrollar tu equipo de líderes

## Unidad VII

*“Una aeronave debe volarse con la cabeza  
y no con las manos”  
anonimo.*

El liderazgo es un arte de lograr que las cosas se hagan a través de otros, la experiencia y el aprendizaje sólo se cumplen cuando estamos involucrados en desarrollar líderes.

El trabajo en el liderazgo en equipo no tiene que ver con una forma mágica, sino con procesos.

Para formar y desarrollar líderes, describiremos cinco pasos:

1. Tener presente el objetivo: saber lo que queremos
  - Identifica la expectativa de Dios para el ministerio
  - Construye una visión para tu ministerio
  - Efecto virus: se expande, se contagia y a alinea al grupo de trabajo
  - Alinea a todo el equipo en la visión
2. Invertir en ellos: Acompaña a las personas para que ellas mismas encuentren las soluciones a sus problemas. El ministerio guía y orienta las acciones de alguien. Invertir en ellos significa amarlos y dedicarles tiempo.
  - Conocer sus necesidades
  - Cuidarlos

## ¿CÓMO SON LOS JÓVENES CON LOS QUE TRABAJAMOS?

- Reconocer sus habilidades
3. Complementar dones:
- Descubrir los dones; qué hay dentro de los jóvenes
  - Orientarlos para que pongan sus dones al servicio del reino, no son privados.
  - No debemos ver a los jóvenes a nuestro favor, con intereses personales, son del reino.
  - Confía
  - Delega
4. Da paso a la participación y construcción conjunta
- Refresca tu ministerio
  - Dale sentido de pertenencia, invita a tu equipo a dar soluciones.
  - Ayuda a romper esquemas
  - Que los jóvenes te ayuden a construir tu ministerio.
5. Define estrategias de comunicación
- Iglesia: lo importante es la gente, las personas
  - Organización: se enfoca en resultados no en personas
  - Define una estrategia que te permita conectarte con todos tus líderes.
    - I. El riesgo de suponer
    - II. Verifica y reitera
    - III. Manténlos informados

Empodéralos y dales oportunidades para que ellos puedan ganar a su generación para Cristo.

### Tiempo de duración: 4 meses

En esta etapa de ocho arduos meses de trabajo estamos en la última etapa de la estrategia donde aprenderemos a consagrar nuestra vida para ministrar a los jóvenes con un corazón estratégico y pastoral.

Se deben tomar decisiones cruciales para la vida y ministerio y recibir el llamado de Dios para ministrar a los jóvenes con una función pastoral.

En este momento ya tienes preparados líderes para dividir los grupos de amistad juvenil y dar el inicio a la multiplicación de los grupos.





También tienes nuevos líderes para desarrollar nuevos ministerios en la iglesia local y para ayudarte con los otros ejes de la JNI y levantar una nueva cosecha de jóvenes que se ganen para Cristo.

Como líder con un corazón pastoral, cultiva las siguientes cualidades en tu equipo de líderes:

1. Pastorear: El líder debe tener la función de pastor, es decir caminar con sus jóvenes y alimentarles
2. Guiar: el líder debe cuidar que sus ovejas no se pierdan
3. Cuidar: Las ovejas no pueden identificar entre la comida venenosa y la saludable, por lo tanto, el pastor debe cuidar su alimento.
4. Proteger: Las ovejas son indefensas, no arañan ni muerden, no corren ni saltan.
5. Consolar: Las ovejas son capaces de entregarse y morir cuando se sienten acosadas.

## Su propósito:

Equipar y desarrollar a los jóvenes en el liderazgo al estilo de Jesús, líder – siervo.

## Base Bíblica:

Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros. (2ª Timoteo 2:2)

Filipenses 2: 5-10

Efesios 4:11-13

## Los recursos que puede utilizar

### • **La Generación Soñada:**

Es un entrenamiento intensivo con temas acerca de cómo convertir a los laicos en líderes y de cómo puede liderar el ministerio de la JNI.

### • **Congreso juvenil de Mesoamérica ( cada 4 años):**

El entrenamiento de liderazgo juvenil para alinear al liderazgo en la visión de la JNI de la región de Mesoamérica



## • Seminario MAS

Después de participar en el “Campamento MAS” (CC2), la capacitación en el ministerio juvenil continúa a través del “Seminario MAS... especializado en el ministerio juvenil” (CC3), que consta de una serie de 6 cursos de capacitación para ministros de jóvenes.

## • Pastoral Juvenil

Un diplomado con diez cursos programados para: Presentar perfecto en Cristo Jesús a todo joven (Colosenses 1:28) y líderes juveniles para:

1. Buscar a los perdidos;
2. Atender las necesidades específicas de los jóvenes;
3. Identificarse con los jóvenes (Relación);
4. Proveer oportunidades de servicio

## • Proyectos de servicio transcultural y Máxima Misión.

## • Conclusión ( área de liderazgo)

A este nivel tenemos a los consagrados a servir al Señor, los que han pasado por el crisol del discipulado y el evangelismo y los que están dispuestos a servir al Señor con responsabilidad y compromiso y mientras hacen la obra de Dios al estilo de Jesús seguirán creciendo en las diferentes etapas del ministerio, como por ejemplo la pastoral juvenil y la aceptación del llamado a ser pastor de jóvenes.

Como el apóstol Pablo dice: hermanos no pienso que yo mismo lo haya logrado ya, más bien una cosa hago: olvidando lo que queda atrás y esforzándome por alcanzar lo que está adelante...

Al finalizar el ciclo, después de 12 meses, estamos listos para levantar la cosecha de nuevos jóvenes, maestros, evangelizadores, líderes en la iglesia y con el privilegio y satisfacción de haber alcanzado y levantados a muchos jóvenes que ahora son parte de nuestra iglesia local.

Ahora te presentamos una forma sencilla de diagnosticar y planificar, es sólo un modelo de cómo puedes preparar todas las actividades que harás en tu ministerio juvenil, con propósito.

Evalúa y planifica, ese es el siguiente paso y mientras predicán el evangelio hagan discípulos de acuerdo al corazón del Señor.



Currículo:

## **La generación soñada:**

- Qué es discipulado
- Qué es evangelismo
- Qué es liderazgo

## **Campamento MAS:**

- MAS fundamentos del ministerio juvenil
- Filosofía MAS
- En el nombre de Jesús.
- Movilización juvenil.
- El sexo, las mentiras y la verdad.
- ICTHUS.
- Esgrima bíblico juvenil.
- Discipulado juvenil
- Grupos de amistad juvenil
- Ser como Él.

## **Seminario MAS:**

- Edifiquemos un Liderazgo saludable
- Liderazgo al mejor estilo
- Cómo crear una estrategia de evangelismo
- Enemigos al asecho
- Un equipo muy especial
- Una visión con los pies en la tierra “Planeación estratégica”
- Liderazgo que deja huella “desarrolla el liderazgo en tus jóvenes”
- Programas juveniles

## **Pastoral juvenil:**

- Fundamentos del ministerio juvenil
- Fundamentos de la pastoral juvenil
- Interpretación y exposición de la palabra
- Un acercamiento al mundo de la Biblia



- Teología de la santidad
- Dirección y cuidado pastoral
- Estrategias contemporáneas de Evangelismo juvenil
- Equipando y desarrollando líderes juveniles
- Misiones juveniles
- Influencias Psicológicas y de desarrollo en el ministerio juvenil

### Conclusión

Una brújula guía a los barcos en alta mar y también a los aviones para llegar a su destino final, así es este documento, sólo es una guía para tu ministerio, donde encontrarás recursos con los cuales podrás trabajar en tu iglesia local en el ministerio juvenil y esperamos que pueda ser de bendición para tu vida y ministerio y que podamos juntos construir el reino de Dios.

Forma un equipo y construyan juntos un camino que lleve a tus jóvenes a un nivel diferente y extraordinario de vida y recuerda involucrar a todos los que puedas para lograr tus metas, como por ejemplo a tu pastor, la junta de la iglesia, los padres y a los adultos para que puedan ayudarte en esta aventura que se llama ministerio juvenil.

Con tu ministerio juvenil escribe, hechos 29, y haz que cosas maravillosas sucedan en tu iglesia local y escucha las palabras del apóstol Pablo que dice: Nadie tenga en poco tu juventud sino que sé un ejemplo en los creyentes en... 1 Timoteo 4:12

### Integre el equipo ministerial

Ya tenemos el plan y una visión qué alimentar para que crezca en una manera integral, ahora debemos integrar nuestro equipo ministerial iniciando por la descripción de cada una de las posiciones para que los líderes sepan qué se espera de ellos o qué expectativas tendrá el equipo ministerial de cada integrante.

La JNI está formada según el Manual de la Iglesia del Nazareno, con los siguientes oficiales (un presidente y tres personas más) artículo 810.52

- Presidente de JNI
- Secretario
- Tesorero
- Director de Esgrima bíblico



Pero también incluiremos en nuestra visión ministerial a los coordinadores de:

- Discipulado
- Evangelismo
- Liderazgo
- Coordinador de movilización juvenil

Y líderes adultos voluntarios que serán parte del ministerio en las áreas de:

- Patrocinadores
- Consejeros
- Líderes de grupos pequeños
- Campamentos y retiros
- Dramas
- Música
- Computadoras y videos

## Faculte a los líderes de jóvenes

Facultar es dar poder, autoridad o derecho a alguien para hacer algo.

Lo mejor que puedes hacer en tu ministerio juvenil es dar o entregar la propiedad del ministerio a los líderes para que ellos puedan aprender a ministrar el privilegio que Dios les ha dado.

Esa es la forma en que los jóvenes pueden crecer cuando les facultamos para que puedan dirigir, enseñar y predicar o estar al frente de un ministerio importante con una responsabilidad significativa, no sólo para hacer la limpieza u ordenar las sillas para el servicio, como muchas veces hacen los adultos en la iglesia, sino también tareas importantes que les motive a servir al Señor con gozo. Esto no significa que los dejaremos solos sino que estaremos tras ellos supervisando su servicio, con el propósito de ayudarles cuando ellos lo necesitan.

Recordemos que el propósito de los dones espirituales es “equipar a los líderes para la obra del ministerio.” Efesios 4.11-12.

Ahora bien, tú como líder debes saber cuál es el momento indicado porque conoces su carácter, sus motivaciones y su pasión por servir al Señor, pues lo has visto en su caminar.

Algunas formas de facultarlos son:

1. Desafiándolos a desarrollar un ministerio específico: puede ser movilizar a los jóvenes a una Máxima Misión o a llevar a cabo un congreso de jóvenes. Hace



- un año en nuestro programa de pastoral juvenil graduamos a un joven que aparentemente era rebelde y sin interés genuino por ser un pastor de jóvenes y fui criticado por su actitud y por darle la oportunidad de ser un seminarista, pero mi sorpresa fue que este año fue invitado para ser pastor de jóvenes de una iglesia y para dirigir el congreso de liderazgo juvenil en el distrito más grande de Guatemala gracias a que fue desafiado a que él podía hacerlo y fue facultado para hacerlo, cuando tú des esas oportunidades, te sorprenderás de lo que los jóvenes son capaces de hacer, con la ayuda de Dios.
2. Dales una oportunidad: si tú, que eres el líder, no crees en ellos, nadie lo hará, mi filosofía es que todos necesitamos una oportunidad para mostrar de qué somos hechos y capaces, pero existen líderes que piensan que sólo ellos pueden hacerlo y nadie más. Sólo confía, cree y facultalos, dándoles la oportunidad y verás que “Todo lo pueden en Cristo que les fortalece.” Filipenses 4:13
  3. Empodéralo frente a todos los jóvenes: levántalo como líder preséntalo ante todos los jóvenes y así como le otorgas responsabilidades otórgale la autoridad para que pueda ministrar con la bendición de todos en el ministerio juvenil. Sin escondites ni misterios. Deuteronomio 31:7-8

### Acompañe

El mentor es el líder que acompaña y guía a su equipo a descubrir la voluntad de Dios para su vida con el fin de convertirlo en siervos de Dios.

Y nuestro rol en el equipo es dar seguimiento a sus vidas y al trabajo que se realiza con el propósito de que se sientan seguros y afirmados en sus ministerios.

Pero para ello debemos cultivar las siguientes cualidades:

1. Tener la vocación para el servicio y cuidado de nuestro equipo de líderes. Es decir que nosotros no somos los jefes ni los dueños del equipo, nosotros somos los servidores de los que conforman el equipo. Entre más grande es la posición, mayor es el privilegio y la oportunidad de servicio en el reino de Dios.
2. Una vida devocional continua. Cuando estemos cerca de Dios en nuestra relación ministraremos con una frescura espiritual extraordinaria que hará que nuestro equipo sienta la paz de Dios y el mover del Espíritu Santo.
3. Interés genuino en el liderazgo: Para ayudar en sus necesidades, intereses y problemas.
4. Desarrollo continuo de las capacidades: Buscar cómo ser mejor cada día a



través de la formación académica en capacitaciones y seminarios.

5. Compromiso con el llamado: Reconocer que si Dios lo llamó, Él también lo respaldará.
6. Saber trabajar en red con otros líderes y ser capaces de relacionarse.

## ¿Cuál es su función?

- Escuchar con empatía a su equipo: No debes dar respuestas rápidas o frases armadas o simplistas.
- Motivarlos a expandir sus límites: Cuando los motivamos, creamos una atmósfera de confianza y los invitamos a que se superen a ellos mismos y se esfuercen para ser mejores cada día.
- Estimularlos a la relación con Dios: instrúyelos para que amen más a Dios que a su obra, que mediten en su Palabra y que aprendan a oír la voz de Dios en sus oraciones.
- Orar con y por el equipo: minístrales y preséntales ante el trono de la gracia de Dios para pedir dirección, sanidad, bendición y sabiduría para tu equipo. Ora por ellos y también pídeles que ellos oren por ti para que vean que tu también tienes necesidades; debemos, como líderes, mostrar nuestro lado humanos y no tan sólo el lado fuerte.







# Evalúe

## Unidad VIII

*“Nunca dejes que una aeronave te lleve aun lugar que tu cerebro no lo decidio cinco minutos antes”*

*Anonimo.*

En esta unidad discutiremos cómo examinar o evaluar tanto el plan y los programas, como la vida de cada uno de los que integran el ministerio juvenil, con el propósito de saber qué es lo que está bien y qué es lo que va mal y escudriñar las razones por las que no estamos alcanzando los objetivos.

Esta es la verdadera razón por la cual los líderes no escriben un plan, porque no les gusta que les evalúen y le den seguimiento a su trabajo y sencillamente se cae en un activismo religioso sin metas claras y cuantificables.

Con el plan en mano y el equipo de líderes, vamos a evaluar cada cuatro meses, como sugerencia, para saber si logramos el objetivo y alcanzamos las metas.

En el libro de Doug Fields “Tus primeros años en el ministerio juvenil” (p. 226) propone cuatro preguntas de evaluación para tu plan y así sabrás en qué dirección te estás moviendo.

1. ¿Hemos identificado los propósitos bíblicos primarios para este programa: discipulado, evangelismo, y liderazgo? En nuestro ministerio juvenil los programas y ministerios tienen su base bíblica y debemos velar porque estos se enfoquen de manera correcta.
  - a. Evangelismo: Comparte las buenas nuevas de salvación con los jóvenes de

# EVALÚE

- la comunidad. Juan 3:16, Mateo 28:19-20; Lucas 10:2; Hechos 1:8
- b. Discipulado: Forma discípulos semejantes a Cristo. Juan 13:15; Hechos 2:42-47
- c. Liderazgo: Un líder es una persona que guía a otros hacia una meta común, mostrando el camino por ejemplo, y creando un ambiente en el cual los miembros del equipo se sientan activamente involucrados en todo el proceso. 2ª Timoteo 2:2 Efesios; Efesios 4.12-13
2. ¿Estamos alcanzando nuestra audiencia con este plan? El plan tiene tres ejes centrales que tienen diferentes audiencias. En el discipulado, nuestro grupo meta son todos los jóvenes y adolescentes de la iglesia. El propósito es afirmar su fe, convertirlos en discípulos responsables y que la forma de llevar a cabo el proceso sea dinámico y atractivo para ellos; ahora si no vienen, la pregunta es la siguiente: ¿En qué estamos fallando? ¿Por qué no quieren bautizarse? ¿Por qué no quieren ser parte de este grupo de amistad juvenil? ¿Por qué no quiero crecer como un discípulo?
- En el evangelismo ¿por qué no hay convertidos? ¿Es porque los chicos no están siendo parte del equipo evangelístico?
  - En el liderazgo ¿por qué los chicos no obedecen al líder? ¿Por qué no asisten a la reunión y al servicio? ¿Es porque los servicios son monótonos y aburridos?
3. ¿Hemos logrado los resultados específicos que queríamos para este plan? Los números de las metas pueden responder esta pregunta. ¿Cuántos jóvenes están asistiendo a cada servicio? ¿Cuántos en el discipulado y en el grupo de amistad juvenil? Pero debemos preguntarnos antes con qué propósito fue creado cada servicio. El grupo de amistad juvenil para alcanzar más amigos para Cristo y el servicio en la iglesia para hacerlos crecer en el discipulado.
4. ¿Están los líderes cumpliendo sus responsabilidades para este programa? Aquí estamos involucrados todos los del equipo: presidente de JNI, coordinadores, adultos voluntarios y padres. El éxito de que esto funciones bien depende del liderazgo y es por tal razón que debemos explicar claramente las expectativas que se tiene con cada ministerio en particular.

Cuando ya hemos respondido estas cuatro preguntas, entonces estamos listos para cotejar cual es nuestro ideal y por lo tanto el líder debe estar listo para hacer ajustes tanto en el programa como con el liderazgo al frente y cambiar las cosas que no están bien, obviamente con la sabiduría de Dios y el apoyo de tu equipo ministerial.

## **Anime y continúe nutriendo al equipo**

Como líder debes animar y nutrir al equipo de líderes de tu ministerio juvenil en la JNI y algunos principios que puedes usar para hacer, son:

1. **Afirmalos:** en las reuniones de líderes que tengas, ten el cuidado de afirmar a tus líderes por las cosas buenas que ellos hayan hecho o por los resultados que logren. Las personas somos muy buenas para reprochar lo malo y disciplinarlo pero no nos acordamos de reconocer las cosas que han hecho bien y que son dignas de reconocer en público, para así animar a los líderes a que permanezcan haciendo el trabajo con la misma pasión. Puedes incluso premiar al líder del mes por mayor crecimiento, más visitación, por su asistencia y dedicación. Jeffrey de León dice que entre más afirmamos a los líderes por las cosas buenas que hacen, son menos las cosas malas que hacen y que afirmarlos ayuda a reforzar las características positivas que de otra forma posiblemente nunca podrían ver. Y cuando tomamos este tiempo para afirmar lo bueno, también nos ganamos el derecho de disciplinar lo malo.
2. **Muéstrales afecto:** cuando mostramos afecto, los líderes podrán sentir y notar el amor sincero que sentimos por ellos y del aprecio y cuidado de un corazón pastoral. Una de las formas que podemos mostrarles es visitándoles y ayudándoles en sus necesidades personales, económicas, también puedes escribirles notas donde les expresas el cariño y el agradecimiento que tienes por estar invirtiendo su vida en el ministerio juvenil; abrázalos y muéstrales tu aprecio y afecto, por que si tú no lo haces ni lo hacen en su hogar, con seguridad lo buscarán en otro lugar y puede ser peligroso, pues todos los seres humanos necesitamos tener un sentido de pertenencia.
3. **Sé accesible a sus necesidades:** detente y toma tiempo para estar con ellos y para escuchar sus ideas y visiones. Que ellos sientan que les dedicas tiempo y que tomas en cuenta sus sugerencias, nútrelos y aliméntalos espiritualmente con la Palabra de Dios.



# Pautas para trabajar con voluntarios

## Unidad VIII

*“No hay pilotos buenos , solo pilotos viejos llenos de experiencia”  
anonimo.*

Para que nuestro plan funcione y tengamos resultados extraordinarios, tenemos que apoyarnos de los adultos voluntarios que, en primer lugar, tengan una pasión por los jóvenes y que estén dispuestos a invertir su vida en ellos.

Hace mucho tiempo pensaba que el ser un líder de joven, es como un trampolín que nos permite aprender y subir a otro nivel de liderazgo y que en nuestro paso por el ministerio juvenil, cometemos errores y, como jóvenes, no importa y ni cuenta se darán o por lo menos no nos reclamarán, mucho menos nos despedirán, sin embargo el Señor me ha mostrado en estos últimos 15 años, que la pastoral juvenil es una vocación a la cual Dios nos llama, con el propósito de ministrar a los jóvenes y acompañarlos a convertirse en adultos maduros, responsables y con el carácter de Cristo, a fin de que podamos salvar a las siguientes generaciones; pero para esto se necesita de hombres y mujeres, matrimonios jóvenes, ancianos que crean en los jóvenes y tengan la vocación de pastorear a los jóvenes.

Qué buscamos en nuestros adultos voluntarios entonces:

1. Que amen a Dios y a los jóvenes
2. Que tengan un corazón para dedicarles tiempo a los jóvenes

3. Que oren por ellos
4. Que vivan en santidad
5. Que estén dispuestos a entrar en su cultura
6. Que sean responsables en los compromisos adquiridos
7. Que tengan paciencia
8. Que sean joviales
9. Que tengan un buen sentido del humor
10. Que estén dispuestos a ser sus mentores

Las opciones para que se puedan involucrar son variadas según el plan:

- **Consejero:** ayuda a los jóvenes cuando necesiten hablar o note distracciones en ellos, quizá sea parte de un hogar disfuncional, sólo viva con la madre o tenga algunos problemas en el hogar.
- **Líder de grupos de amistad juvenil:** lidera los grupos pequeños en los hogares donde ellos tienen una relación de corazón a corazón, donde se reúnen para orar, compartir, interactuar y ser responsables unos de los otros; es como volver al tiempo de las clases, bandas y sociedades de Juan Wesley.
- **Coordinador de discipulado y Escuela Dominical:** coordina las clases y los contenidos que se estarán enseñando a los jóvenes y el lleva el control, si se están cumpliendo las metas de enseñar, de acuerdo con sus necesidades e intereses y en qué nivel está cada joven en el proceso.
- **Evangelismo:** coordina actividades y calendarios de evangelismo en la comunidad y enseña a los jóvenes a compartir a Jesús en cada situación de la vida.
- **Liderazgo:** es ser parte de los líderes de influencia que los jóvenes siguen y que sirve como modelo de lo que los jóvenes quieren llegar a ser. Éste coordina las actividades y capacitaciones sobre liderazgo internamente y externamente y es el que motiva, inspira y selecciona a los líderes potenciales para capacitarlos equiparlos y desarrollarlos.
- **Movilización juvenil:** Este líder involucra en misiones a los jóvenes y adultos, ayudándoles a descubrir sus dones y llamado, guiándolos en ese llamado
- **Esgrima bíblico:** se involucra en ser un adiestrador del equipo, toma tiempo para enseñarles técnicas de estudio de la Palabra de Dios y les enseña a moverse como un equipo que tiene una meta en común.
- **Predicador:** este líder dinámico y conocedor de la Palabra, debe ser un modelo de vida, ya que los jóvenes lo escucharán, pero más que eso, lo observarán



y lo juzgarán de acuerdo a la Palabra.

Como me involucro en el equipo:

1. Observe las alternativas de ministerio y pida a Dios la dirección
2. Exprese su interés por integrar el equipo
3. Busque al presidente de JNI o al pastor y póngase a la orden después de orar
4. Involúcrese en el ministerio y sea proactivo

Doug Fields en su libro “Ministerio de jóvenes con propósito” recomienda involucrar a los padres de familia en el proceso, para que también ellos conozcan las expectativas de nuestro ministerio juvenil y que pueden esperar como resultado las siguientes pautas de nuestros líderes adultos voluntarios (p. 207).

1. Modelaremos el liderazgo cristiano para sus hijos
2. Los guiaremos en su desarrollo de liderazgo
3. Controlaremos su desarrollo como líderes juveniles
4. Los motivaremos con ánimo y charlas
5. Los alentaremos a multiplicar su eficiencia al compartir sus habilidades con otros.

Habrà un interés especial en que los jóvenes puedan compartir y vivir su fe en medio de su familia y por esa razón necesitamos contar con la bendición y participación de la familia en el ministerio juvenil.

Manteniendo el compromiso de crecimiento ministerial en los líderes de jóvenes

Una de las cosas más importantes que debes saber y hacer, es que ahora eres el líder de los líderes de tu ministerio y por lo tanto, no el más importante sino el responsable directo de un equipo que Dios ha levantado para bendición de muchos.

Es gracias a Dios y a ellos los que te han puesto aquí al elegirte como su líder y por lo tanto, tienes que mantener el compromiso de crecer integralmente con todo el liderazgo, por lo que te sugiero hacer lo siguiente:

- Dédicales tiempo extra a los integrantes del equipo: el prefijo extra es lo que permite que las cosas sean extraordinarias y excelentes porque inviertes extra tiempo, extra esfuerzo, extra dedicación. Tú, como líder, debes pasar más tiempo con ellos que con los muchachos e invertir con cada uno de ellos un



- café, una soda y compartir acerca de las cosas que les interesa y de su familia, por supuesto, fuera de la iglesia.
- Más que su líder, sé su amigo: esto es importante para desarrollar relaciones significativas entre un líder y sus líderes; los títulos muchas veces se convierten en barreras para las relaciones y en vez de acercarnos al liderazgo, se crea una brecha que no permite la confianza y la comunicación.
  - Ámalos incondicionalmente: que tu equipo sepa que el recurso más importante en el ministerio juvenil lo integran ellos, tus líderes, en quienes Dios ha confiado para levantar una nueva generación de jóvenes diferentes, que aman a Dios sobre todas las cosas.
  - Renueven su visión cada cierto tiempo: haz un retiro con el liderazgo y evalúa tanto su vida como el ministerio juvenil e invítalos a que puedan renovar su visión como el águila y así puedan constantemente reenfocar el ministerio juvenil.

### **Conclusión:**

Una de las satisfacciones de un piloto es llegar a su destino a salvo, con un buen despegue y un excelente aterrizaje y cuando la tripulación se despide lo hace siempre con esa mística de haber realizado bien su labor y sus palabras: gracias por volar con nosotros y que su vuelo fue operado a tiempo y bienvenido a la ciudad donde usted se dirija.

Algunos vuelos lastimosamente no llegaron a su destino, quizá por responsabilidad de una mala praxis del piloto o una falla mecánica pero aun en el avión existe la famosa caja negra que develará por qué ese vuelo fracasó y no llegó a su destino.

Recuerda que hay muchos pilotos viejos experimentados en muchas horas de vuelo acercate a ellos y busca su sabiduría te ayudara a ser un buen piloto y te dira cuando tendras un buen dia para volar y conquistar el cielo, cuando esperar y sobre todo escucha las indicaciones de la torre central y mantente en constante comunicación para no perderte ni fallar.

Mi estimado líder, aquí está un primer intento de un plan de vuelo de cómo puedes volar alto siendo un gran líder que desea llevar a sus jóvenes y adolescentes con ayuda de su tripulación a una meta en común, a la semejanza y estatura de Cristo. Y mientras más vuelas, acumularás experiencia y sabiduría, si tomas en cuenta lo que en el plan de vuelo se te recomienda.





La decisión es tuya y mi oración es que Dios te aleje del fracaso y de la frustración por causa de una falla pecaminosa y un mal aterrizaje. Recuerda que Dios te ha llamado a ser un buen soldado de Cristo que milita en su reino.

Toma tu gasolina a travez del Espiritu Santo y vuela , vuela y prepara a tus copilotos y a tu equipo por que tu solo no llegaras muy lejos pero con un buen equipo y sobre todo con la mano de Dios llegaras lejos al principio con un avion pequeño pero con el tiempo de Dios con un boing 777.

Adelante capitán, que tenga un excelente vuelo.





# Bibliografía

Andruejol, H. (2010). Estratégicos y audaces. Miami, FL. E.U.A.: Editorial Vida.

Briner, B. (2001). Jesús el líder modelo. Editorial mundo hispano

Burns, J ( 1997). El ministerio juvenil dinámico. Miami, Florida, E.U.A: Editorial Unilit.

De León, J. ( 2000). Soy líder de jóvenes, y ahora ¿quién podrá ayudarme?. Miami, Florida: Editorial Unilit

Fields,D.( 2000) ministerio de jóvenes con propósito: 9 principios básicos para un crecimiento saludable.

La santa Biblia nueva versión internacional. Miami, FL. E.U.A.: Editorial Vida.

Ortiz F. (2008). Raíces pastoral con profundidad. Miami, FL. E.U.A.: Editorial Vida.

Doug Fields (2000). Ministerio de jóvenes con propósito. Miami, FL. E.U.A.: Editorial Vida.

Doug Fields (2005). Tus primeros dos años en el ministerio juvenil. Miami, FL. E.U.A.: Editorial Vida.

Leys,L (2003) El ministerio juvenil efectivo. Miami, FL. E.U.A: Editorial Vida.

- Lee Ellis.( 2008) Liderando Talentos, liderando equipos. Editorial vida.
- J.Oswald Sanders.( 1995) Liderazgo espiritual. E.U.A.: Editorial Portavoz.
- Maxwell, J. C. (1996). Desarrolle los líderes que están alrededor de usted. Nashville, E. U. A.: Thomas Nelson Publishers.
- Maxwell, J. C. (1998). Las 21 leyes irrefutables de liderazgo. Nashville, E. U. A.: Thomas Nelson Publishers.
- Mike Y. (2007). Los fundamentos del ministerio juvenil. Miami, FL. E.U.A.: Editorial Vida.
- Manual de la iglesia del Nazareno (2010). Kansas City, MO, E.U.A: Casa Nazarena de Publicaciones
- Stanley A. (2003). El líder de la próxima generación. Editorial Unilit.
- Salcedo G. (2011) Líderes modelos. Editorial vida.
- Slingerland B. (2005). Ser como Él. Guatemala, CA.: CN MAC

# Notas

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





